

JAC. P. THIJSSSE
COLLEGE



PROFIELSCHETS

Rector

Locatie

Castricum

Opdrachtgever

Bestuur SVOK

Voor het Jac. P. Thijssen College zijn wij op zoek naar een:

Een betrokken, inspirerende en betrokken **Rector** die het verschil maakt voor leerlingen én medewerkers.

1,0 fte, schaal 15 CAO VO

Het Jac. P. Thijssen College zoekt een rector die zichtbaar is in de school, gemakkelijk contact maakt en werkelijk wil weten wat er leeft bij leerlingen en medewerkers. Iemand met hart voor onderwijs én oog voor de mensen die iedere dag samen het onderwijs maken.

Je bent een onderwijskundig leider met visie. Je begrijpt wat goed voortgezet onderwijs vraagt en weet de ingezette koers van de school met overtuiging verder te brengen. Je stimuleert een professionele en onderzoekende cultuur waarin medewerkers ruimte krijgen om verantwoordelijkheid te nemen, samen te werken en zich te ontwikkelen.

Je geeft leiding vanuit vertrouwen in plaats van hiërarchie. Je bent toegankelijk en empathisch, maar ook duidelijk en resultaatgericht. Je brengt focus aan, bewaakt de voortgang en zorgt dat ambities haalbaar blijven. Daarbij heb je oog voor de werkdruk en weet je wanneer de school moet versnellen én wanneer juist rust en ruimte nodig zijn.

Je staat midden in de school. Je loopt door de gangen, spreekt leerlingen en medewerkers en zorgt voor open, persoonlijke en transparante communicatie. Je kunt mensen enthousiasmeren, meenemen in een visie en verschillende perspectieven met elkaar verbinden. Tegelijkertijd kijk je verder dan de school. Je bent nieuwsgierig naar maatschappelijke, onderwijskundige en technologische ontwikkelingen – van AI tot nieuwe vormen van praktijkgericht onderwijs – en stelt steeds de vraag: wat betekent dit voor onze leerlingen en wat past bij onze school? Je haalt inspiratie en kennis naar binnen en vertegenwoordigt het Jac. P. Thijssen College met overtuiging naar buiten.

Dit ben jij

- Zichtbaar, toegankelijk en oprecht betrokken
- Een verbindende en inspirerende leider
- Onderwijskundig sterk en academisch denkend
- Analytisch, nieuwsgierig en koersvast
- Empathisch én resultaatgericht
- Sterk in communicatie en presentatie
- Iemand die vertrouwen geeft en eigenaarschap stimuleert
- In staat om verandering daadwerkelijk te realiseren
- Bewust van de balans tussen ambitie, kwaliteit en werkdruk
- Een actieve en betrokken partner binnen SVOK en de regio

Kortom: een rector die niet boven de school staat, maar er middenin. Die mensen vertrouwen geeft, richting biedt en samen met leerlingen en medewerkers blijft bouwen aan goed en eigentijds onderwijs.

De scholen

Jac. P. Thijsse College

Het Jac. P. Thijsse College is een school voor mavo, havo en vwo met ruim 1650 leerlingen die Tweektalig Onderwijs aanbiedt en partnerscholen in diverse landen heeft. Onze medewerkers verzorgen onderwijs in een internationale context en hebben hart voor alle leerlingen en hun toekomst. We bereiden leerlingen voor op een voortdurend veranderende internationale en technologische wereld en bieden betekenisvol onderwijs waarin nieuwsgierigheid, verantwoordelijkheid en verbinding centraal staat. Een veilig, inclusief en sociaal sterk schoolklimaat vormt de basis voor leren en persoonlijke ontwikkeling. Naast kennisontwikkeling is er nadrukkelijk aandacht voor welzijn, veerkracht, zelfstandigheid en persoonsvorming. We versterken digitale geletterdheid en leren leerlingen en medewerkers technologie en AI kritisch, bewust en verantwoord te gebruiken.

Burgerschap en maatschappelijke betrokkenheid worden gestimuleerd door leerlingen actief te laten deelnemen aan de samenleving. Het onderwijs biedt ruimte voor differentiatie, maatwerk en passende ondersteuning, zodat iedere leerling zich optimaal kan ontwikkelen. Leerlingen leren kritisch en analytisch denken, verschillende perspectieven kennen en verbanden leggen tussen vakgebieden en de wereld om hen heen. Autonomie en verantwoordelijkheid worden gestimuleerd, binnen een duidelijke structuur en met ruimte voor succeservaringen. We investeren in professionele en lerende medewerkers die zich blijven ontwikkelen en samenwerken aan goed onderwijs en daarin onderzoekend handelen. Onderwijskwaliteit wordt systematisch bewaakt en voortdurend verbeterd met evaluatie, feedback, data en onderzoek. Zo willen we de leerlingen toerusten voor vervolgonderwijs, een leven lang leren én een actieve, betrokken rol in de samenleving.

We zijn verbonden aan de regionale opleidingsschool "Hollands Noorden" en participeren daarmee actief in de onderwijsregio. Het betrokken zijn bij en kansen bieden aan een nieuwe generatie docenten zien wij als deel van de maatschappelijke opdracht.

Supreme College Nederland (SCN)

Het Supreme College Nederland is een internationale vwo-school voor een nieuwe generatie leerlingen van 12 tot 18 jaar, zowel van Nederlandse als internationale afkomst. Uitgangspunt van SCN is dat leerlingen op onderzoek uitgaan, samenwerken aan projecten, leren ontwerpen en kritisch denken.

Het ingezette IB-programma is anders dan regulier vwo, zoals een aantal vakken dat interdisciplinair gegeven wordt. Verder is de lesmethode 'inquiry-based': het start allemaal met een onderzoeksvraag (statement of inquiry).

Die schoolcultuur merk je direct als je binnenkomt. Niet alleen verschillende nationaliteiten, maar ook de doorbreking van klassen, (jaar)grenzen en de geringe afstand tussen medewerkers en leerlingen. Er zit een eigen directeur, maar de uiteindelijke verantwoordelijkheid ligt bij jou.

Onze koers en ons schoolplan

Met het schoolplan 2025- 2029 met de titel “betekenisvol onderwijs; een wereld te ontdekken” zetten we verder in op wat voor ons vanzelfsprekend is: gewoon goed onderwijs! In alle disciplines, van talen en maatschappijvakken tot de bètavakken, ligt de lat hoog en zijn we uitstekend toegerust. Die stevige basis zorgt ervoor dat we niet alleen kunnen bouwen op kwaliteit, maar ook ruimte hebben voor verdieping en ontwikkeling. En dat is de kracht van het Jac. P. Thijssen college. Daarom zoeken we een rector die deze koers omarmt en stuurt op verdere ontwikkeling en bestendiging ervan. Het is een samenhangend geheel van didactisch-pedagogisch en onderzoekend handelen die breed gedragen wordt onder het personeel.

Leerlingen geven aan dat ze het belangrijk vinden dat ze gehoord en gezien worden en ervaren dat ook. Het mentoraat wordt als zeer positief ervaren omdat leerlingen zich hier mede veilig en gehoord door voelen.

SVOK

Beide scholen zijn onderdeel van Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland (SVOK). Dit is een professionele en lerende organisatie in de regio Midden Kennemerland waarin acht scholen voor voortgezet onderwijs samenwerken aan uitdagend, eigentijds en betekenisvol onderwijs. Naast eerder genoemde scholen zijn dit Het Bonhoeffercollege in Castricum, het Castor College en Fourteens in Beverwijk en het Dali College, Skills en Forta in Heemskerk. Gezamenlijk verzorgen wij een breed palet aan onderwijsmogelijkheden, van praktijkschool tot en met het gymnasium. Zo geven we elke leerling de kans om de beste plek in de samenleving te vinden, passend bij het eigen leervermogen en het individuele talent. Dit doen we voor ruim 6.300 leerlingen samen met ruim 800 medewerkers.

Binnen SVOK werken de scholen samen. Deze samenwerking wordt bewaakt door het Bestuurlijk Overleg Orgaan (BOO), gevormd door de eindverantwoordelijke schoolleiders en het bestuur. Dit orgaan is, onder voorzitterschap van de voorzitter College van Bestuur (CvB), verantwoordelijk voor de koers van alle SVOK-scholen, volgens de strategische visie. De vastgestelde koers wordt steeds geijkt in relatie tot externe ontwikkelingen.

Daarnaast is er een School overstijgend Managementoverleg (SMO), waarin schoolleiders met in portefeuille ‘organisatie en beheer’ en de directeur van het service en expertisecentrum (SEC) zitting hebben. Onder voorzitterschap van de directeur SEC bewaakt dit SMO de kwaliteit van de ondersteuning aan de scholen.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende functie binnen een inspirerende onderwijsomgeving;
- De kans om een de bedrijfsvoering binnen een dynamische organisatie verder te ontwikkelen;
- Een tijdelijke aanstelling van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Inschaling in schaal 15 CAO VO;
- Ruimte voor professionele ontwikkeling.

Aanvullende informatie

- Sluitingsdatum sollicitatiebrieven is 25 oktober 2026.
- De voorselectiegesprekken staan gepland in de 1^e week van november 2026.
- De eerste gespreksronde is gepland in de 2^e week van november 2026.
- Een tweede gespreksronde is gepland in de 3^e week van november 2026.
- Het betreft een aanstelling per 1 maart 2027.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Steven Mijnsbergen, partner van De Roo, telefoon 06-22758922 of smijnsbergen@deroo.nl.

Jouw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 25 oktober 2026** via de solliciteerknop op deze pagina (<https://vacature.deroo.nl/>). Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de websites: <https://www.jpthijsse.nl/>, www.surpremecollege.nl en www.svok.nl.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.