



PROFIELSCHETS

Locatiedirecteur

Locatie

Gouda

Opdrachtgever

Antoniuscollege Gouda

Over het Antoniuscollege Gouda

Het Antoniuscollege Gouda is een school voor havo en vwo met circa 1.185 leerlingen in Gouda. De school biedt meer dan alleen een diploma: leerlingen kiezen voor tweetalig onderwijs (TTO), het Technasium of Maatschappij & Cultuur. Daarnaast heeft de school een eigen theater, muziekstudio, kunstruimte, sportzaal en lab. Die breedte is geen bijzaak maar een kernwaarde: het Antoniuscollege gelooft dat leerlingen het beste tot hun recht komen als ze ook buiten het lesrooster kunnen ontdekken wie ze zijn.

De school heeft ook een uitgebreid aanbod voor leerlingondersteuning, van hoogbegaafdheid tot passend onderwijs. Dat trekt leerlingen die op een plek zoeken waar aandacht en begeleiding vanzelfsprekend zijn. De school heeft een eigen sfeer die door iedereen die er werkt of studeert wordt herkend: het Antoniusgevoel. Docenten hebben een goede band met leerlingen, er is weinig gedoe en mensen werken er met plezier. Leerlingen kiezen bewust voor de school en zeggen dat het hier nooit voelt als een plek waar je moet zijn, maar als een plek waar je wilt zijn.

Medewerkers van het Antoniuscollege zijn gedreven en betrokken. Ze voelen zich sterk verbonden met de school en met de waarden die zij uitdraagt. Die betrokkenheid is een kracht. Ze vraagt ook om een locatiedirecteur die dat erkent: iemand die het team de ruimte geeft om goed werk te doen en die vertrouwen stelt in de professionaliteit van de mensen op de werkvloer.

Bestuurlijke context

Het Antoniuscollege maakt deel uit van het Carmelcollege Gouda, samen met Antoniusmavo XL en ISK Gouda. De drie locaties vallen onder Stichting Carmelcollege, een landelijk verband van twaalf scholengemeenschappen gevestigd in Hengelo. Het bestuur kent een scheiding van toezicht en uitvoering. De rector is het aanspreekpunt voor de locatiedirecteur en legt zelf verantwoording af aan het College van Bestuur.

Rector Hanneke Lugtenburg is verantwoordelijk voor alle drie locaties en legt verantwoording af aan het College van Bestuur.

De locatiedirecteur werkt nauw samen met de rector en met drie teamleiders. De rol is intern gericht: personeel, onderwijs en organisatie op de locatie zijn het werkterrein. De rector beheert de externe verbanden en het bestuurlijke contact met Stichting Carmelcollege.

Ontwikkelrichting en opgaven

Het Antoniuscollege staat er goed voor: een warme schoolcultuur, tevreden leerlingen en een betrokken team. De nieuwe locatiedirecteur stapt in bij een school die draait. Tegelijk zijn er concrete opgaven die vragen om iemand met organisatiekracht en leidinggevende daadkracht.

De eerste opgave is communicatie en organisatie. Alle geledingen noemen dit: te veel communicatiekanalen, een jaarplanning die meer structuur biedt en de behoefte aan heldere keuzes in wat we wel en niet doen. Dit is geen communicatieprobleem maar een

organisatieprobleem. De locatiedirecteur brengt hier orde in en zorgt dat de school betrouwbaar en voorspelbaar functioneert.

De tweede opgave is teamleiderschap en kwaliteit. Over drie jaar staan de teamleiders stevig, is er een professionele cultuur en staan alle inspectie-indicatoren op groen. De locatiedirecteur coacht de teamleiders, spreekt hen aan op resultaten en zorgt dat er een professionele cultuur ontstaat waarin het gesprek over kwaliteit vanzelfsprekend is.

De derde opgave is het cultuurprofiel. Het Antoniuscollege profileert zich op drie pijlers: TTO, Technasium en Maatschappij & Cultuur. Dat profiel verdient sterkere uitwerking, met name de cultuur- en kunstpoot. Er is talent in de school en er is wil om er meer mee te doen. De locatiedirecteur geeft ruimte aan initiatieven en verbindt ze aan het schoolplan en de jaarplanning.

Ten slotte is er de nieuwe structuur zelf. De komst van een locatiedirecteur is een organisatiewijziging die voor het team even landen moet. De locatiedirecteur begeleidt dat proces: zorgt dat teamleiders weten waar ze aan toe zijn, dat de taakverdeling helder is en dat de nieuwe werkwijze ook echt werkt. Dat vraagt om geduld, energie, aanwezigheid en het vermogen om vertrouwen op te bouwen.

De functie

De locatiedirecteur geeft leiding aan de locatie Antoniuscollege Gouda en legt verantwoording af aan de rector. De rol is die van een meewerkend leidinggevende: zichtbaar aanwezig, inhoudelijk betrokken en aanspreekbaar voor docenten, leerlingen en OOP. Naast de aansturing van de teamleiders heeft de locatiedirecteur ook zelf inhoudelijke taken, zodat de verbinding met het onderwijs en de dagelijkse praktijk bewaard blijft. In deze rol zijn er drie terreinen.

Onderwijskundig leider

De locatiedirecteur bewaakt de kwaliteit van onderwijs op de locatie en voert het gesprek daarover met teamleiders en sectievoorzitters. De school werkt aan een nieuw onderwijsaanbod: het Antoniusuur en de overgang naar 45-minutenlessen. De locatiedirecteur geeft dat samen met de rector en de teamleiders verdere vorm.

Organisator

De locatiedirecteur draagt zorg voor de organisatie van de locatie: communicatiestructuur, jaarplanning en roostering. De locatiedirecteur stuurt een breed OOP aan: administratie, conciërges, TOA's, onderwijsassistenten en roostermakers. Dat vraagt om iemand die het werk van deze mensen begrijpt en hen de aandacht geeft die ze verdienen. De locatiedirecteur heeft organisatietalent en zorgt dat processen kloppen en afspraken worden nagekomen.

Gezicht van de locatie

De locatiedirecteur is het gezicht van de locatie voor ouders, leerlingen en medewerkers. De rol is primair intern gericht: dagelijkse aanwezigheid, zichtbaarheid in de school en aanspreekbaar zijn

voor iedereen. De locatiedirecteur werkt nauw samen met de rector, die de externe contacten en het bestuurlijke contact met Stichting Carmelcollege beheert.

De locatiedirecteur is elke dag aanwezig op de locatie: in de gangen en in de personeelskamer. Die zichtbaarheid is geen bijzaak maar een kernverwachting van het hele team.

Wie zoeken wij

Wij zoeken een locatiedirecteur die past bij het Antoniuscollege: bij de school, bij het Antoniusgevoel en bij de fase waarin de school zich bevindt.

Dat is geen vanzelfsprekendheid. Het Antoniuscollege heeft een eigen cultuur die wordt gevoeld, niet opgelegd. Iemand die met een nieuwe agenda binnenkomt of die structuur boven mensen stelt, past hier niet. Iemand die aanwezig is, luistert, mensen kent en tegelijk de organisatie op orde brengt, wel.

Dit is een nieuwe functie zonder voorganger. Dat vraagt om iemand die zelf richting geeft aan de rol en die niet wacht tot alles is vastgelegd voordat er stappen worden gezet.

De ideale kandidaat:

- heeft leidinggevende ervaring in het voortgezet onderwijs, als teamleider, conrector of in een vergelijkbare rol;
- is organisatorisch sterk: brengt structuur in communicatie, jaarplanning en processen zonder de warmte van de school te ontnemen;
- is voorspelbaar en koersvast: zegt wat hij of zij doet, doet wat hij of zij zegt en geeft de organisatie daarmee rust;
- is daadkrachtig: spreekt mensen aan op resultaten, maakt afspraken en komt ze na;
- heeft affiniteit met het volledige docentenkorps en weet hoe je de kwaliteiten van zowel eerstegraads als tweedegraads docenten benut en hen waardeert;
- combineert energie en ambitie met geduld: bouwt vertrouwen op door aanwezigheid en doet wat er wordt afgesproken;
- is complementair aan de rector: vult aan waar de rector minder aanwezig is en vormt samen met haar een sterk leidinggevend duo;
- kiest bewust voor een stap in het leiderschap en ziet het Antoniuscollege als een mooie plek om die stap te zetten.

Wat biedt het Antoniuscollege Gouda

Het Antoniuscollege biedt een nieuwe leidinggevende functie bij een school met een echt eigen karakter. Je krijgt de ruimte om te pionieren: als eerste locatiedirecteur bepaal je mede hoe de rol eruitziet. Je werkt daarin niet alleen: rector Hanneke Lugtenburg begeleidt je actief en vormt samen met jou het leidinggevende duo van de locatie.

De school is financieel gezond en de werksfeer is goed. Via Stichting Carmelcollege maak je deel uit van een landelijk netwerk van leidinggevendenden in het voortgezet onderwijs.

De inschaling is conform CAO VO, trede afhankelijk van kennis en ervaring.

Procedure

- Sluitingsdatum sollicitatiebrieven is op 16 juni 2026.
- De eerste gespreksronde is gepland op dinsdag 23 juni in de ochtend.
- Een tweede gespreksronde is gepland op vrijdag 26 juni in de ochtend.

Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met Freek Polter, partner bij De Roo, via telefoon **06 5178 2380** of via **fpolter@deroo.nl**.

Solliciteren kan via vacature.deroo.nl