



PROFIELSCHETS

Schoolleider voor de Internationale Schakelklas afdeling

Locatie

Hoofddorp

Opdrachtgever

Avantis College, onderdeel van Dunamare Onderwijsgroep

Over het Avantis College

Het Avantis College is een kleinschalige, openbare vmbo-school waar leerlingen worden voorbereid op morgen. De school kenmerkt zich door een warm en veilig klimaat, waarin respect, samenwerken en leren centraal staan. Vanuit deze kernwaarden werken leerlingen en medewerkers samen aan de ontwikkeling van kennis, vaardigheden en persoonlijkheid, met als doel leerlingen op te leiden tot betrokken en verantwoordelijke burgers. Op onze moderne en duurzame school ontmoeten leerlingen met verschillende achtergronden en talenten elkaar in een veilige en vertrouwde omgeving.

Naast een sterke basis in het onderwijs biedt het Avantis College wereldgericht burgerschapsonderwijs. Leerlingen leren niet alleen voor een diploma, maar worden ook voorbereid op hun rol in de samenleving. Samenwerken, verantwoordelijkheid nemen en omgaan met verschillen zijn belangrijke onderdelen van het onderwijs en komen terug in projecten, stages en maatschappelijke activiteiten.

Het onderwijs op het Avantis College is gericht op maatwerk, doorstroomkansen en het maximale uit iedere leerling halen. Leren door doen past binnen de zienswijze van de school om tot ontwikkeling van leerlingen te komen.

De Internationale Schakelklas (ISK) begeleidt nieuwkomers bij het leren van de Nederlandse taal en de overstap naar het Nederlandse onderwijs. Dankzij de nauwe verbinding met het vmbo hebben leerlingen een doorgaande leerroute en kunnen zij soepel doorstromen naar passend vervolgonderwijs binnen de school. De aanwezigheid van de ISK verrijkt bovendien de schoolgemeenschap: leerlingen leren van en met elkaar en ontwikkelen respect en begrip voor verschillende achtergronden en culturen.

De school is georganiseerd in kernteams onder leiding van schoolleiders. Binnen deze teams werken docenten en ondersteuners nauw samen aan onderwijskwaliteit, leerlingbegeleiding en een sterke professionele cultuur. Deze inrichting zorgt voor betrokkenheid, korte lijnen en ruimte voor ontwikkeling.

Voor het Avantis College in Hoofddorp zijn wij op zoek naar een:

Schoolleider voor de ISK afdeling

een schoolleider voor Internationale Schakelklas

(met een aanstelling van 0.6 – 0.8 fte)

De schoolleider ISK werkt nauw samen met de andere schoolleiders en de directeur. We zoeken een bevoegen en krachtige schoolleider die samen met ons aan de slag gaat met de ambities uit het schoolplan en meebouwt aan de verdere ontwikkeling van het Avantis College.

Functieomschrijving

Als schoolleider ISK ben je een strategisch leider met een zichtbare aanwezigheid in de school en specifiek binnen de ISK afdeling. In nauwe samenwerking met het bredere MT en het team geef je vorm aan de ontwikkeling van het Avantis College en bepaal je mede de onderwijskundige en organisatorische koers. Je vertaalt de visie van de school naar de praktijk en helpt mee om de

schoolorganisatie soepel en professioneel te laten verlopen. Binnen het vastgestelde schoolbeleid heb je mandaat op het gebied van personeelszorg, teamontwikkeling en uitvoering van onderwijsbeleid. Daarnaast draag je, afhankelijk van ervaring en affiniteit, verantwoordelijkheid voor één of meerdere portefeuilles, zoals kwaliteitszorg, PR en werving of de opleidingsschool.

Als schoolleider ISK maak je deel uit van het managementteam en vorm je samen met de overige schoolleiders en de directeur een daadkrachtig en innovatief leiderschapsteam, waarin verantwoordelijkheid voor resultaten vanzelfsprekend is. Het managementteam bestaat uit vier schoolleiders voor het vmbo, één schoolleider voor de ISK en de directeur. Je legt verantwoording af aan de directeur en werkt nauw samen met de andere schoolleiders en de coördinator leerlingenzaken binnen de ISK. Deze coördinator voert de werkzaamheden rond leerlingen uit, waardoor de schoolleider zich kan richten op het team, onderwijsbeleid en de portefeuilles.

Schoolleider ISK

- Je hebt affiniteit met nieuwkomersonderwijs en vanuit verbinding, duidelijkheid en empathie creëer je samen met het team een veilige omgeving waarin leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen.
- Je draagt verantwoordelijkheid voor de afdeling met haar leerlingen en teamleden.
- Je vertaalt schoolbreed beleid naar concreet teambeleid en bewaakt de uitvoering.
- Je optimaliseert de determinatie en de op- en afstroom.
- Je geeft vorm aan een soepele overstap van de ISK naar een reguliere afdeling.
- Je ontwikkelt, implementeert en stuurt op efficiënte werkprocessen en organisatiestructuren. Je stimuleert teamontwikkeling en versterkt een professionele aanspreekcultuur.
- Je bent verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit, het pedagogisch klimaat en de resultaten binnen jouw afdeling. Je stuurt op voortgang en opbrengsten binnen je team en secties op basis van data.
- Je zorgt voor een warm welkom voor ouders en leerlingen en bent zichtbaar en toegankelijk.
- Extern ben je een geloofwaardige en enthousiaste vertegenwoordiger van de school. Je weet de visie en ambitie van het Avantis College inspirerend over te brengen.

Uitdagingen

De nieuwe schoolleider staat voor deze uitdagingen:

- Het geven van aandacht aan het verstevigen van het team, met focus op een stevige basisorganisatie.
- Het verhogen van de onderwijskwaliteit door heldere doelstellingen, effectieve toetsing en gedifferentieerd onderwijs.
- Het borgen van een veilig leer- werkklimaat.
- Het ontwikkelen van een professionele cultuur die steunt op eigenaarschap en persoonlijke verantwoordelijkheid.
- Het waarborgen van continuïteit in leiderschap en het uitzetten van een duurzame koers.
- Het creëren van een juiste balans tussen betrokkenheid en professionele afstand binnen het team zowel op proces als inhoud als ook in de leerlingzorg.
- Het stimuleren en faciliteren van maatwerk voor de leerling.

Funcctie-eisen

Je werkt datagedreven en bent in staat om onderwijskwaliteit systematisch te verbeteren.

Je kunt complexe vraagstukken analyseren en visie vertalen naar concrete acties.

Opleiding en ervaring

- Minimaal hbo werk- en denkniveau.
- Je beschikt bij voorkeur over een onderwijsbevoegdheid.
- Bij voorkeur aantoonbare leidinggevende ervaring in het voortgezet onderwijs, met bij voorkeur kennis en ervaring met ISK onderwijs.
- Je hebt ervaring op en kennis van kwaliteitsbeleid.
- Een afgeronde schoolleidersopleiding of relevante managementopleiding, of de bereidheid jezelf verder te ontwikkelen.

Kennis en vaardigheden

- Sterk strategisch en analytisch, organisatorisch breed denkvermogen.
- Je bent organisatiesensitief en schakelt effectief tussen verschillende leiderschapstijlen.
- Je bent flexibel, voelt je verantwoordelijk voor het geheel en bent bereid waar nodig een stap extra te zetten.
- Intern creëer je duidelijkheid en draagvlak; extern ben je een geloofwaardige en enthousiaste vertegenwoordiger van de school.
- Ervaring met verandermanagement en teamontwikkeling.
- Goede communicatieve vaardigheden, zowel intern als extern.

Persoonlijkheid en leiderschapstijl

- Je inspireert en motiveert mensen vanuit een natuurlijke verbindingskracht.
- Je neemt weloverwogen beslissingen en scheidt duidelijke kaders.
- Je bent benaderbaar en zichtbaar aanwezig als vast aanspreekpunt.
- Je bent transparant, integer en een coachende schoolleider.
- Je signaleert kansen en vertaalt deze naar concrete resultaten.
- Je combineert professionaliteit met authenticiteit.
- Je hebt affiniteit met de doelgroep en bent een bevlogen onderwijskundige schoolleider.

Wat bieden wij?

Wij bieden je per 1 augustus 2026 een inspirerende en uitdagende werkomgeving met daarbij:

- Een uitdagende leiderschapsrol binnen een groeiende onderwijsomgeving.
- Een betrokken team en uitstekende faciliteiten.
- Een dynamische werkplek waar volop kansen liggen.
- Ruimte voor verdere professionele ontwikkeling en samenwerking binnen Dunamare.
- Inschaling in schaal 12 CAO-VO; schaal 13 is bespreekbaar afhankelijk van ervaring en profiel.
- Je krijgt een contract voor bepaalde tijd, met uitzicht op onbepaalde tijd met een aanstelling van 0.6 – 0.8 fte. Je beschikt bij voorkeur over een onderwijsbevoegdheid. Afhankelijk van de omvang van je aanstelling kan het zijn dat je naast het teamleiderschap enkele lessen geeft binnen de ISK.
- Daarnaast ontvang je 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Een arbeidsmarkttoelage van 8,0%, die jaarlijks wordt vastgesteld.
- 12 weken vakantie per jaar.
- Een goede pensioenregeling bij ABP, waarbij Dunamare 70% van de premie voor haar rekening neemt.

- Een vaste onkostenvergoeding van € 75,- per jaar, naar rato van het dienstverband.
- Ruime mogelijkheden voor professionele ontwikkeling via de Dunamare Academie.
- Aandacht voor gezondheid en vitaliteit, met onder meer een fietsplan, vitaliteitscoaches en een jaarlijkse vitaliteitsvergoeding.
- 90 extra vrije uren per jaar, in te zetten op een manier die past bij jouw levensfase, werk-privébalans en ontwikkeling.
- 462 fantastische leerlingen!

Procedure

De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

- De voorselectiegesprekken zijn gepland in de periode van 3 t/m 10 juni 2026.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie (BAC) is gepland op maandag 15 juni 2026 van 15.30 tot 19.30 uur.
- De tweede gespreksronde is gepland op maandag 22 juni 2026 van 8.30 tot 11.30 uur.
- Het betreft een aanstelling per 1 augustus 2026.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Theo Jaspers, partner van De Roo, telefoon 06 5116 4098.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 7 juni** via de website <http://vacature.deroo.nl>.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: <https://www.avantiscollege.nl>.