



## PROFIELSCHETS

### Directeur obs Meander

Locatie

Heiloo

Opdrachtgever

ISOB

## **Onze school is vol trots en vertrouwen in beweging.**

Voor onze school zijn wij op zoek naar een:

**Inspirerende, verbindende en energieke**

### **Directeur**

*Het betreft een functie voor 0,8 – 1,0 fte, inschaling is D12*

Beweging en met plezier leren hoort bij obs Meander in Heiloo. Het team werkt vanuit de drie pijlers:

- Kind in beweging - kinderen zijn betrokken bij hun leerproces en hebben inzicht in eigen vaardigheden en kwaliteiten.
- Onderwijs in beweging - het aanleren van sociale, motorische en cognitieve competenties door middel van beweging.
- Team in beweging - samen in ontwikkeling voor goed toekomstgericht onderwijs.

Het team vindt dat het belangrijk is dat kinderen veel leren en elke dag met plezier naar school gaan. Er wordt dan ook gewerkt aan een fijne sfeer in de groepen waarin kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Elk kind telt, wordt gezien en wordt in de ontwikkeling gevolgd en begeleid.

Obs Meander heeft een goede naam in Heiloo. Dat komt mede door het KiVa-programma. Het KiVa-programma zet in op positieve groepsvorming en stimuleert de sociale vaardigheden en sociaal emotionele ontwikkeling van kinderen. Binnen KiVa ligt de nadruk op de groep als geheel. Ons motto luidt dan ook: 'Samen maken we er een fijne school van!'

Het resultaat van alle inspanningen is dat ouders tevreden zijn over de prettige sfeer en de begeleiding op de school en ook het onderwijskundig gedreven, enthousiaste team werkt met veel plezier op de school. De collega's werken op een professionele manier samen, waarbij de input van iedereen telt.

Het behouden van de positieve sfeer, de continue aandacht voor het onderwijs en de ontwikkelingen die daarin plaatsvinden, is waar de school voor staat.

Obs Meander heeft op dit moment zo'n 200 leerlingen en groeit daarmee al enige tijd.

### **Functieomschrijving**

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs en de uitvoering van het beleid. Dit betreft huisvesting, personeel, financiën, kwaliteitszorg en de organisatie.

Je werkt vanuit een professionele houding en verlangt dit ook van de ander. Je bent in staat om binnen de benodigde sturing, de professionele ruimte te waarborgen.

Je werkt op een cyclische manier, waarbij ontwikkeling en borging dicht bij elkaar liggen. Bij deze manier van werken betrek je het team waardoor iedereen zich verantwoordelijk blijft voelen voor de ontwikkeling van de school.

Werken met mensen doe je van nature met plezier. Je bent samen met het team het gezicht van de school en van daaruit maak je de verbinding tussen het team, de ouders en de kinderen.

Als nieuwe directeur van obs Meander zorg jij voor:

- een verdere groei naar een professionele, lerende organisatie gericht op een open communicatie binnen het team;
- een team dat werkt vanuit vertrouwen en met energie aan een kwalitatieve school waarbij de directeur de kracht vanuit het team scherp weet in te zetten.

Op de beleidsterreinen word je ondersteund door het bestuurskantoor van de ISOB. Je maakt deel uit van het directieoverleg dat maandelijks bijeenkomt en behartigt daarin het belang van de ISOB in het algemeen en de school in het bijzonder. Tevens neem je op basis van je expertise deel aan werkgroepen binnen de ISOB. Je werkt op diverse terreinen samen met de andere scholen binnen het ISOB bestuur.

## Functie-eisen

*Onze ideale kandidaat:*

- werkt en denkt op HBO+ niveau;
- heeft bij voorkeur ervaring in een vergelijkbare leidinggevende functie;
- ziet de kracht in het team en coacht het team om deze eigenschappen en vaardigheden te versterken;
- heeft kennis van onderwijskundige ontwikkelingen, moderne lesmethoden en ICT ontwikkeling binnen het onderwijs;
- beschikt over een open karakter, is positief ingesteld en stelt zich empathisch op en anderzijds treedt hij of zij zo nodig daadkrachtig en zakelijk op;
- toont leiderschap, heeft visie en weet dit uit te dragen zonder hierbij de professionele ruimte van de teamleden te beperken;
- doet wat hij of zij zegt, is duidelijk en neemt besluiten waar nodig; dit doet hij of zij door met aandacht voor alle betrokkenen het besluitvormingsproces goed te organiseren;
- maakt verbinding met organisaties en bedrijven in de buurt van de school.

## Persoonskenmerken

De directeur:

- is energiek en inspirerend;
- is zichtbaar, toegankelijk en benaderbaar;
- heeft een open karakter, is positief ingesteld en stelt zich empathisch op;
- geeft ruimte, maar durft ook besluiten te nemen;
- ziet kansen, is innovatief en ondernemend ingesteld.

## Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een functie voor 0,8 – 1,0 fte in schaal D12. De benoeming gaat in bij voorkeur op 1 augustus 2026. Salariëring en rechtspositie zijn conform de lopende CAO-PO.

## Aanvullende informatie

- De eerste ronde voorselectiegesprekken staan gepland op 3 t/m 10 juni 2026. Deze gesprekken zijn online.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie (BAC) is gepland op maandag 15 juni 2026 tussen 17.00 en 20.30 uur. Dit gesprek vindt plaats bij ISOB in Castricum.
- De tweede gespreksronde is gepland op woensdag 24 juni 2026 tussen 16.00 en 20.00 uur, op de school.
- Arbeidsvoorwaardengesprek op vrijdag 26 juni in de ochtend.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Theo Jaspers, Partner van De Roo, telefoon 06 51164098.

Jouw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 8 juni 2026** via de website <https://vacature.deroo.nl/>. Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website:  
<https://www.basisschoolmeander.nl/>

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.