



PROFIELSCHETS

Twee schoolleiders Avantis College

Locatie

Hoofddorp

Opdrachtgever

Avantis College, onderdeel van Dunamare Onderwijsgroep

Over het Avantis College

Het Avantis College is een kleinschalige, openbare vmbo-school waar leerlingen worden voorbereid op morgen. De school kenmerkt zich door een warm en veilig schoolklimaat, waarin respect, samen en leren centraal staan. Vanuit deze kernwaarden werken leerlingen en medewerkers samen aan de ontwikkeling van kennis, vaardigheden en persoonlijkheid, met als doel leerlingen op te leiden tot betrokken en verantwoordelijke burgers. In een modern en duurzaam schoolgebouw werken we aan toekomstgericht onderwijs voor een diverse leerlingpopulatie.

Naast een sterke basis in het onderwijs biedt het Avantis College wereldgericht burgerschapsonderwijs. Leerlingen leren niet alleen voor een diploma, maar worden ook voorbereid op hun rol in de samenleving. Samenwerken, verantwoordelijkheid nemen en omgaan met verschillen zijn belangrijke onderdelen van het onderwijs en komen terug in projecten, stages en maatschappelijke activiteiten.

Het onderwijs op het Avantis College is gericht op maatwerk, doorstroomkansen en het maximale uit iedere leerling halen. Leren door doen past binnen de zienswijze van de school om tot ontwikkeling van leerlingen te komen.

In de onderbouw wordt gewerkt met dakpanklassen, zodat leerlingen de tijd krijgen om zich te ontwikkelen en op het juiste niveau te determineren. Differentiatie, succeservaringen en kansen voor op- en afstroom vormen hierbij belangrijke uitgangspunten.

De school is georganiseerd in kernteams onder leiding van schoolleiders. Binnen deze teams werken docenten en ondersteuners nauw samen aan onderwijskwaliteit, leerlingbegeleiding en een sterke professionele cultuur. Deze inrichting zorgt voor betrokkenheid, korte lijnen en ruimte voor ontwikkeling.

Voor het Avantis College in Hoofddorp zijn wij op zoek naar twee:

Schoolleiders

een schoolleider voor leerjaar 1 en een schoolleider voor leerjaar 3

(beiden met een aanstelling van 0.8 – 1,0 fte)

Door de groei en ambities van de school zoeken wij voor het komend schooljaar twee schoolleiders: één voor de onderbouw, leerjaar 1, en één voor de bovenbouw, leerjaar 3. Deze schoolleiders werken nauw samen met de andere schoolleiders uit dezelfde bouw. We zoeken bevlogen en krachtige schoolleiders die samen met ons aan de slag gaan met de ambities uit het schoolplan en meebouwen aan de verdere ontwikkeling van het Avantis College.

Functieomschrijving

Als schoolleider ben je een strategisch leider met een zichtbare aanwezigheid in de school. In nauwe samenwerking met het bredere MT en het team geef je vorm aan de ontwikkeling van het Avantis College en bepaal je mede de onderwijskundige en organisatorische koers. Je vertaalt de visie van de school naar de praktijk en helpt mee om de schoolorganisatie soepel en professioneel te laten verlopen. Samen met de andere schoolleider ben je integraal verantwoordelijk voor jouw bouw (met 15 a 20 teamleden). Binnen het vastgestelde schoolbeleid heb je mandaat op het

gebied van personeelszorg, teamontwikkeling en uitvoering van onderwijsbeleid. Daarnaast draag je, afhankelijk van ervaring en affiniteit, verantwoordelijkheid voor één of meerdere portefeuilles, zoals kwaliteitszorg, PR en werving of de opleidingsschool.

Beide schoolleiders maken deel uit van het managementteam en vormen samen met de overige schoolleiders en de directeur een daadkrachtig en innovatief leiderschapsteam, waarin verantwoordelijkheid voor resultaten vanzelfsprekend is. Het managementteam bestaat uit vier schoolleiders voor het vmbo, één schoolleider voor de ISK en de directeur. Je legt verantwoording af aan de directeur en werkt nauw samen met de andere schoolleider en de coördinator leerlingenzaken binnen jouw leerjaar. Deze coördinator voert de werkzaamheden rond leerlingen uit, waardoor de schoolleider zich kan richten op het team, onderwijsbeleid en de portefeuilles.

Schoolleider onderbouw, leerjaar 1

- Je draagt samen met de andere onderbouwschoolleider verantwoordelijkheid voor de afdeling met haar leerlingen en teamleden.
- Je vertaalt schoolbreed beleid naar concreet teambeleid en bewaakt de uitvoering.
- Je optimaliseert de determinatie en de op- en afstroom.
- Je geeft vorm aan een doorlopende leerlijn tussen de onder- en bovenbouw.
- Je ontwikkelt, implementeert en stuurt op efficiënte werkprocessen en organisatiestructuren. Je stimuleert teamontwikkeling en versterkt een professionele aanspreekcultuur.
- Je bent verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit, het pedagogisch klimaat en de resultaten binnen jouw jaar-laag. Je stuurt op voortgang en opbrengsten binnen je team en secties op basis van data.
- Je zorgt voor een warm welkom voor ouders en leerlingen en bent zichtbaar en toegankelijk.
- Je draagt actief bij aan de profilering van de school richting ouders, basisscholen en samenwerkingspartners. Je hebt dan ook affiniteit met en interesse in Public Relations.
- Extern ben je een geloofwaardige en enthousiaste vertegenwoordiger van de school. Je weet de visie en ambitie van het Avantis College inspirerend over te brengen aan ouders/verzorgers, basisscholen en samenwerkingspartners en draagt actief bij aan de profilering van de school.

Schoolleider bovenbouw, leerjaar 3

- Je draagt samen met de andere bovenbouwschoolleider verantwoordelijkheid voor de afdeling met haar leerlingen en teamleden.
- Je vertaalt schoolbreed beleid naar concreet teambeleid en bewaakt de uitvoering.
- Je geeft vorm aan een doorlopende leerlijn tussen de onder- en bovenbouw.
- Je ontwikkelt, implementeert en stuurt op efficiënte werkprocessen en organisatiestructuren. Je stimuleert teamontwikkeling en versterkt een professionele aanspreekcultuur.
- Je bent verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit, het pedagogisch klimaat en de resultaten binnen jouw jaar-laag. Je stuurt op voortgang en opbrengsten binnen je team en secties op basis van data.
- Je stuurt doelgericht op resultaten, zonder het belang van de leerling uit het oog te verliezen.
- Je optimaliseert het proces rondom de examens.
- Het versterken en borgen van kwaliteitszorg, basisvaardigheden, doorstroom en examenresultaten.
- Het bevorderen van samenwerking binnen en tussen teams, met duidelijke voortgangs- en ontwikkelgesprekken.

Uitdagingen

De nieuwe schoolleiders staan voor deze uitdagingen:

- Het geven van aandacht aan het verstevigen van het team, met aandacht voor een stevige basisorganisatie.
- Het verhogen van de onderwijskwaliteit door heldere doelstellingen, effectieve toetsing en gedifferentieerd onderwijs.
- Het borgen van een veilig leer- werkklimaat.
- Het verder vormgeven van de dakpanklassen.
- Het ontwikkelen van een professionele cultuur die steunt op eigenaarschap en persoonlijke verantwoordelijkheid.
- Het waarborgen van continuïteit in leiderschap en het uitzetten van een duurzame koers.
- Het creëren van een juiste balans tussen betrokkenheid en professionele afstand binnen het team zowel op proces als inhoud als ook in de leerlingzorg.
- Het stimuleren en faciliteren van maatwerk voor de leerling.
- De organisatie profileren binnen de regio zoals naar basisscholen en bedrijven.

Funcctie-eisen

Je werkt datagedreven en bent in staat om onderwijskwaliteit systematisch te verbeteren.

Je kunt complexe vraagstukken analyseren en visie vertalen naar concrete acties.

Opleiding en ervaring

- Minimaal hbo werk- en denkniveau.
- Je beschikt bij voorkeur over een onderwijsbevoegdheid.
- Bij voorkeur aantoonbare leidinggevende ervaring in het voortgezet onderwijs, met voor de bovenbouw schoolleider expertise op het gebied van examens.
- Je hebt ervaring op en kennis van kwaliteitsbeleid.
- Een afgeronde schoolleidersopleiding of relevante managementopleiding, of de bereidheid zichzelf verder te ontwikkelen.

Kennis en vaardigheden

- Sterk strategisch en analytisch, organisatorisch breed denkvermogen.
- Je bent organisatiesensitief en schakelt effectief tussen verschillende leiderschapsstijlen.
- Je bent flexibel, voelt je verantwoordelijk voor het geheel en bent bereid waar nodig een stap extra te zetten.
- Intern creëer je duidelijkheid en draagvlak; extern ben je een geloofwaardige en enthousiaste vertegenwoordiger van de school.
- Ervaring met verandermanagement en teamontwikkeling.
- Goede communicatieve vaardigheden, zowel intern als extern.

Persoonlijkheid en leiderschapsstijl

- Je inspireert en motiveert mensen vanuit een natuurlijke verbindingskracht.
- Je neemt weloverwogen beslissingen en scheidt duidelijke kaders.
- Je bent benaderbaar en zichtbaar aanwezig als vast aanspreekpunt.
- Je bent transparant, integer en een coachende schoolleider.
- Je signaleert kansen en vertaalt deze naar concrete resultaten.
- Je combineert professionaliteit met authenticiteit.

- Je hebt affiniteit met de doelgroep en bent een bevoegen onderwijskundige schoolleider.

Wat bieden wij?

Wij bieden je per 1 augustus 2026 een inspirerende en uitdagende werkomgeving met daarbij:

- Een uitdagende leiderschapsrol binnen een groeiende onderwijsomgeving.
- Een betrokken team en uitstekende faciliteiten.
- Een dynamische werkplek waar volop kansen liggen.
- Ruimte voor verdere professionele ontwikkeling en samenwerking binnen Dunamare.
- Inschaling in schaal 12 CAO-VO; schaal 13 is bespreekbaar afhankelijk van ervaring en profiel.
- Je krijgt een contract voor bepaalde tijd, met uitzicht op onbepaalde tijd met een aanstelling van 0,8 – 1,0 fte. Je beschikt bij voorkeur over een onderwijsbevoegdheid. Afhankelijk van de omvang van je aanstelling kan het zijn dat je naast het teamleiderschap enkele lessen geeft binnen je jaarlaag.
- Daarnaast ontvang je 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Een arbeidsmarkttoelage van 8,0%, die jaarlijks wordt vastgesteld.
- 12 weken vakantie per jaar.
- Een goede pensioenregeling bij ABP, waarbij Dunamare 70% van de premie voor haar rekening neemt.
- Een vaste onkostenvergoeding van € 75,- per jaar, naar rato van het dienstverband.
- Ruime mogelijkheden voor professionele ontwikkeling via de Dunamare Academie.
- Aandacht voor gezondheid en vitaliteit, met onder meer een fietsplan, vitaliteitscoaches en een jaarlijkse vitaliteitsvergoeding.
- 90 extra vrije uren per jaar, in te zetten op een manier die past bij jouw levensfase, werk-privébalans en ontwikkeling.

Procedure

De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

- De voorselectiegesprekken zijn gepland in de periode van 4 t/m 7 mei 2026.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie (BAC) is gepland op woensdag 13 mei 2026 van 12.30 tot 18.30 uur.
- De tweede gespreksronde is gepland op woensdag 20 mei 2026 van 15.30 tot 19.30 uur.
- Het betreft een aanstelling per 1 augustus 2026.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Theo Jaspers, partner van De Roo, telefoon 06 5116 4098.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en uiterlijk 6 mei via de website <http://vacature.deroo.nl>.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: <https://www.avanticollege.nl>.