



PROFIELSCHETS

Afdelingsleider

Locatie

Amsterdam

Opdrachtgever

Directeur LUMION, onderdeel van stichting Progresso

Over LUMION

LUMION is een mavo-, havo en vwo-school in Amsterdam Nieuw-West. De school heeft in de afgelopen jaren een enorme groei gekend en is een populaire school in het stadsdeel Nieuw-West. De school kent een positief schoolklimaat waarbinnen in het komende schooljaar meer dan 1200 leerlingen onderwijs volgen. De leerlingenpopulatie, maar ook het schoolteam, kent een diverse samenstelling. Het doel is kansen te creëren waar ze niet vanzelf ontstaan: voor leerlingen met verschillende achtergronden, talenten en startposities maakt de school groei mogelijk. In lijn met de kracht, diversiteit en veerkracht van de omgeving ziet de school verschillen niet als obstakel, maar als bron voor ontwikkeling en verbinding. Alles wat de school doet is erop gericht dat iedere leerling zijn of haar potentie ontdekt en benut.

LUMION is een openbare school met een bijzonder onderwijsconcept en is gehuisvest in een bijzonder mooi gebouw. Bij LUMION staat de ontwikkeling van zelfstandige, verantwoordelijke leerlingen centraal. De school biedt uitdagend onderwijs in een kleinschalige onderwijsomgeving. De school is opgedeeld in zogenaamde 'nestjes' waar een afgebakende groep leerlingen en een min of meer vaste groep docenten hun thuisbasis hebben. Dat biedt geborgenheid en zorgt ervoor dat iedere leerling daadwerkelijk gekend wordt.

Alle lessen op LUMION hebben eenzelfde opbouw, de zogenaamde sessies: de verwondersessie, de workshopsessie en de communicatiesessie. Alle leerlingen maken daarbij gebruik van de iPad met daarop de digitale methoden die in de les gebruikt worden.

Op LUMION is een leerling geen nummer. De school heeft geen traditioneel 'mentorsysteem', maar een coachsysteem. Iedere leerling heeft een persoonlijke coach. Deze coach heeft iedere twee weken een gesprek met zijn coachleerlingen. Deze gesprekken zijn gericht op het welbevinden van de leerlingen maar vooral ook ter ondersteuning van onze leerlingen bij hun onderwijsdoelen gericht op schoolsucces.

LUMION bestaat pas 13 jaar. In die periode heeft ze een sterke groei gekend van 70 naar meer dan 1500 leerlingen. Mogelijk ook door die sterke groei en een toenemend lerarentekort zijn de onderwijsresultaten onder druk komen te staan. Dat heeft geleid tot een negatieve beoordeling door de Inspectie van het Onderwijs en de school heeft te maken met herstelopdrachten. Daaraan wordt gewerkt op basis van een Verbeterplan dat al op korte termijn moet leiden tot verbeteringen. In het schooljaar 2025-2026 zijn dan ook een aantal veranderingen doorgevoerd die moeten leiden tot een ander, meer positief, beeld.

De school is een van de vestigingen van de Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Progresso (SOVOP). Naast LUMION zijn dit het Calandlyceum en de School van de Toekomst. De vestigingen hebben allemaal een eigen karakter maar werken binnen Progresso nauw samen.

Voor Lumion zijn wij op zoek naar:

betrokken en koersvaste

Afdelingsleiders

(0,8 -1 fte, schaal 13 cao VO)

Die meewerkt aan het behouden en verstreken van de bijzondere aspecten van het LUMION-onderwijs

Voor beide functies geldt een werktijdfactor van 0,8 tot 1,0 fte in schaal S13 conform de cao voortgezet onderwijs. Een kleine lesgevende taak kan deel uitmaken van jouw taak. Wij zoeken twee afdelingsleiders die een afdeling binnen de school willen leiden. Dit kunnen zijn de afdelingen:

- Mavo
- Onderbouw Havo/Vwo
- Bovenbouw Havo/Vwo

In je motivatie kun je een eventuele voorkeur voor een van de afdelingen aangeven.

Functieomschrijving

Wij zoeken betrokken, enthousiaste afdelingsleiders, die een continue verbetercultuur voor alle medewerkers voorstaan. Je bent nieuwsgierig en onderzoekend en je vindt het leuk om in een dynamische omgeving te werken. Je hebt gevoel voor het werken in een school met een grote culturele diversiteit, werkt mee aan het behouden en versterken van het karakter van het brede onderwijsaanbod van de school en de bijzondere aspecten van het LUMION-onderwijs.

Als afdelingsleider biedt je structuur en helderheid over taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de mensen die onder jouw verantwoordelijkheid vallen. Je bent medeverantwoordelijk voor het onderwijs schoolbreed en voor de eigen afdeling. Binnen de schoolleiding werk je mee aan de verdere ontwikkeling van de nieuwe cultuur van inspirerend leidinggeven en aan de teamontwikkeling binnen de schoolleiding.

Als leidinggevende van onze school ben je de spil binnen je afdeling, inspireer je je onderwijsteams, geef je samen met je collega's uitwerking aan het schoolbeleid en ben je zichtbaar en aanspreekbaar voor medewerkers en leerlingen.

Je bent vaardig in het aansturen en verbinden van professionals, het ontwikkelen van beleid, het leggen van verbanden tussen de afdeling en de schoolbrede onderwijskundige aanpak en het opstellen van plannen van aanpak en de uitvoering daarvan. Elke afdeling heeft daarbij zijn eigen specifieke taken zoals werving, determinatie, examencommissie, PTO's en PTA's etc.

Je sluit aan bij wat er al is, zet je sociale kwaliteiten en heldere communicatie in en benut de veranderbereidheid in de school om medewerkers mee te nemen in ontwikkelingen. Je kunt gemaakte keuzes beargumenteren en staat open voor kritische vragen en alternatieven. Jouw gerichtheid op ontwikkeling (zowel van jezelf als van anderen) inspireert en motiveert. Je werkt graag samen om de gestelde doelen te behalen en gaat voor het beste resultaat.

Functie-eisen

Opleiding en ervaring

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime leidinggevende ervaring in het voorgezet onderwijs;
- Lesbevoegdheid is een pré;

Kennis en vaardigheden

- Onderbouwde visie op (innovatief) onderwijs;
- Kennis van en ervaring met onderwijskwaliteit en kwaliteitscultuur;
- Bewezen ervaring met organisatie- en teamontwikkeling;
- Uitstekende communicatieve en verbindende vaardigheden.

Persoonlijkheid en leiderschapstijl

- Je zet een duidelijke koers uit voor de afdeling binnen de visie van LUMION, je neemt besluiten en bent daadkrachtig indien nodig;
- Je communiceert helder naar het team, leerlingen en ouders;
- Je kunt goed functioneren in een dynamische, onvoorspelbare omgeving;
- Je bent betrokken en toegankelijk voor team, leerlingen en ouders.

Als afdelingsleider draag je bij aan een diverse en inclusieve schoolcultuur. Je stimuleert een werkomgeving waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd en veilig voelt. Diversiteit en inclusie vormen een essentieel onderdeel van de onderwijsvisie en het pedagogisch klimaat van de school.

Wat bieden wij

We bieden je een stevige en interessante maar ook een uitdagende baan in een om meerdere redenen unieke school in Amsterdam. Je gaat deel uitmaken van een gedeeltelijk nieuwe schoolleiding (met teamleiders per afdeling, collega-afdelingsleiders en de directeur). De drie afdelingsleiders worden in het leidinggeven aan de verschillende afdelingen ondersteund door 2 teamleiders per afdeling.

Aanvullende informatie

- Sluitingsdatum sollicitatiebrieven is op 11 mei 2026.
- De voorselectiegesprekken staan gepland op 12 en 13 mei 2026.
- De eerste gespreksronde is gepland op 19 mei 2026.
- Een tweede gespreksronde is gepland op 22 mei 2026.
- Het betreft een aanstelling per 1 september 2026.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Steven Mijnsbergen, partner van De Roo, telefoon 06-22758922 - smijnsbergen@deroo.nl of via Arno Peters, directeur a.i. LUMION via a.peters@lumion.amsterdam.

Jouw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 11 mei 2026** via de solliciteerknop op deze pagina (<https://vacature.deroo.nl/>). Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de websites van LUMION en Progresso:

<https://lumion.amsterdam/>

<https://progresso.amsterdam/>

Een functieprofiel is beschikbaar op de website van de Roo.
Een assessment maakt deel uit van de procedure.