



## PROFIELSCHETS

# Directeur OBS Twiske + MK Oostzanerwerf

Locatie

Amsterdam-Noord

Opdrachtgever

Innoord

## Organisatieprofiel

OBS Twiske is een levendige openbare buurtschool in de wijk Kadoelen in Amsterdam-Noord, waar kinderen met plezier leren in een veilige omgeving. De school telt 630 leerlingen en 55 enthousiaste leerkrachten en onderwijsondersteunend personeel. Op de school is iedereen welkom, want verschillen tussen mensen worden er omarmt en er wordt samen én van elkaar geleerd. Toch wordt ieder kind op zijn of haar eigen niveau uitgedaagd met creatief onderwijs en onderwijs op maat. Want dan kan het zich zo goed mogelijk ontwikkelen en uitgroeien tot een autonoom en sociaal sterk mens. De schoolleiding bestaat uit een directeur, een adjunct-directeur (vacature) en vier bouwcoördinatoren. Volgend schooljaar nemen de bouwcoördinatoren de adjunct taken over en zal er geen adjunct functie meer zijn. Daarnaast werkt de school met een IB'er voor de onderbouw en een IB'er voor de bovenbouw.

MK Oostzanerwerf is gelegen in de Molenwijk, grenzend aan de wijk Kadoelen en op 900 meter van OBS Twiske. MK Oostzanerwerf is een montessori kindcentrum. Er wordt onderwijs én opvang geboden onder één dak voor kinderen van 2 t/m 12 jaar. In ons dagelijkse onderwijs neemt het montessorimateriaal een belangrijke plaats in. We werken graag met schoolbrede thema's en activiteiten, waar zowel de kinderen als het personeel heel betrokken bij zijn en veel plezier aan beleven. MK Oostzanerwerf telt momenteel 90 kinderen en 17 betrokken medewerkers. De schoolleiding bestaat uit een locatieleider en een IB'er.

Momenteel wordt onderzocht of het mogelijk is om beide scholen intensief met elkaar te laten samenwerken om te komen tot een samenvoeging/fusie. Beide scholen werken al langere tijd samen doordat beide scholen reeds enkele jaren worden aangestuurd door dezelfde directeur. Door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de directeur wordt er gezocht naar een nieuwe leidinggevende voor beide scholen.

OBS Twiske en MK Oostzanerwerf maken onderdeel uit van Innoord, bestaande uit 16 openbare basisscholen en een school voor speciaal basisonderwijs. Innoord heeft een eigen Expertisecentrum dat ondersteuning biedt aan de scholen op het gebied van Inclusief Onderwijs. De missie van Innoord is om impact te hebben als toekomstmakers en te strijden voor kansengelijkheid. Vanuit hoge verwachtingen wordt er geïnvesteerd in de voorsprong van kinderen en van de medewerkers.

Voor OBS Twiske en MK Oostzanerwerf in Amsterdam-Noord zijn wij op zoek naar een ervaren:

### **DIRECTEUR**

(1.0 fte; schaal D13 CAO-PO)

*Zoek jij de uitdaging om als directeur van twee scholen de samenwerking verder vorm te geven, het onderzoek naar een samenvoeging te faciliteren en deze (mogelijke) eenwording te realiseren?  
Ben jij die ervaren directeur die deze opgave als een kans ziet?  
Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet!*

## Functieomschrijving

Als directeur van OBS Twiske en MK Oostzanerwerf geef je leiding aan twee scholen met respectievelijk 55 en 17 enthousiaste en betrokken medewerkers. Beide scholen staan open voor vernieuwing en verandering, maar vinden een mogelijke samenvoeging tegelijkertijd ook spannend en ingrijpend.

### *Belangrijkste verantwoordelijkheden en uitdagingen*

- Ondersteunen van het onderzoek naar de mogelijke fusie/samengaan van beide scholen en tevens rust en duidelijkheid bieden aan beide locaties in deze uitdagende periode.
- Kansen zien en benutten die ontstaan door de samenwerking tussen de scholen en Tinteltoin, gericht op IKC ontwikkeling en de mogelijkheden die samenwerking tussen de twee scholen hierbij kan gaan bieden.
- Behouden van de goede sfeer en samenwerking op de scholen waar kinderen en medewerkers zich, los van de omvang van de school (groot of klein), thuis voelen en ouders gehoord, gezien en betrokken worden.
- Verder positioneren en profileren van MK Oostzanerwerf in de wijk Molenwijk waar kinderen vaak extra zorg en ondersteuning nodig hebben en waar de school het verschil kan maken.
- Verder ontwikkelen en borgen van de opbrengsten en onderwijskwaliteit op beide scholen.
- Verder bouwen aan een gezonde, positieve en lerende organisatie op beide scholen waarin ruimte is voor feedback en afspraken worden nagekomen.
- Een bijdrage leveren aan de strategische/ tactische ontwikkeling van Innoord waarbij je deelneemt aan het directeurenoverleg (Dynamo) en de beleidsgroepen (HR, IKC ontwikkeling, bedrijfsvoering of onderwijskwaliteit).

## Functie-eisen

### *Opleiding en ervaring*

- HBO werk- en denkniveau en een afgeronde schoolleidersopleiding.
- Ruime ervaring als directeur binnen het (primair) onderwijs.
- Ervaring met verandermanagement en organisatie inrichtingsvraagstukken.
- Ervaring met verschillende populatie ouders en de grootstedelijke context.
- Ervaring met bedrijfsvoering en inzicht in financieel beleid van een (school)organisatie.

### *Persoonlijkheid en leiderschapsstijl*

- Je hebt gevoel voor de verscheidenheid van de omgeving en populatie ouders van de twee scholen; je hebt een sterk ontwikkelde sensitiviteit voor de grootstedelijke context.
- Je werkt vanuit vertrouwen en verbinding en geeft de teams ruimte om te ontwikkelen.
- Je neemt medewerkers, ouders en de medezeggenschap mee bij de te maken keuzes, toont lef als er besluiten genomen moeten worden of vernieuwingen nodig zijn.
- Je bent ondernemend en denkt vooral in kansen en mogelijkheden.
- Je bent toegankelijk en zichtbaar voor kinderen, ouders en de teams op beide locaties.
- Je bent communicatief zeer vaardig en verbindend richting de zeer diverse doelgroepen ouders op de verschillende scholen.
- Je bent stevig, organisatorisch sterk en je brengt structuur aan.

## Arbeidsvoorwaarden

- Een veelzijdige en uitdagende functie voor 1.0 fte conform schaal D13 CAO-PO.
- Een uitdagende opdracht voor een ervaren directeur.
- Ruime mogelijkheden voor professionele en persoonlijke ontwikkeling, ondersteund door Innoord.

## Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rikkert de Nooij, Associé partner van De Roo, via 06 41 26 86 86 of [rdenooy@deroo.nl](mailto:rdenooy@deroo.nl).

Voor meer informatie over de scholen verwijzen wij naar de websites:

<https://www.obstwiske.nl/> en <https://www.montessorikindcentrumoostzanerwerf.nl/>

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk via de website <http://vacature.deroo.nl>.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern gepubliceerd.

Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Voor indiensttreding heb je een Verklaring Omtrent Gedrag nodig.