

kajmunk) college

PROFIELSCHETS

Rector

Locatie

Hoofddorp

Opdrachtgever

Stichting IRIS

Over Kaj Munk College

Kaj Munk College in Hoofddorp is een brede school voor mavo, havo en vwo met ruim duizend leerlingen uit Hoofddorp en de omliggende dorpen. De school heeft een duidelijke positie in de regio en staat bekend om haar sterke leerlijnen en haar bèta-oriëntatie, onder andere via het technasium. Veel leerlingen kiezen bewust voor Kaj Munk vanwege de combinatie van goed onderwijs, betrokken docenten en een schoolcultuur waarin leerlingen zich gezien voelen.

De leerlingpopulatie is divers: leerlingen met verschillende achtergronden en onderwijsadviezen vinden hier hun plek. Voor een deel is Kaj Munk de vanzelfsprekende doorstroomroute vanuit de basisschool; voor anderen een bewuste keuze vanwege het technasium of het specifieke onderwijsaanbod.

De afgelopen jaren heeft de school een periode van wisselingen in de schoolleiding gekend. Inmiddels is er meer stabiliteit ontstaan in de organisatie en werkt het team samen aan een duidelijke koers voor de komende jaren. Die rust is verdiend. Ze vormt nu het vertrekpunt voor wat de school de komende jaren wil waarmaken.

Bestuurlijke context

Kaj Munk College maakt deel uit van Stichting IRIS, een scholengroep voor christelijk voortgezet onderwijs met zeven scholen in de regio. Binnen IRIS werken verschillende scholen samen, variërend van categoriale gymnasia tot brede scholengemeenschappen.

De rector van Kaj Munk College is integraal verantwoordelijk voor de school en maakt deel uit van het managementteam van IRIS. In dit team werken de rectoren samen met het College van Bestuur aan de strategische ontwikkeling van de scholengroep.

Dat betekent dat de rector van Kaj Munk College zich voortdurend beweegt tussen twee perspectieven: het belang van de eigen school en de gezamenlijke ontwikkeling van de scholengroep. De rector moet in staat zijn om het profiel van de school duidelijk te vertegenwoordigen, terwijl tegelijkertijd wordt bijgedragen aan gezamenlijke keuzes binnen IRIS.

Ontwikkelrichting en opgaven

Met het nieuwe schoolplan ligt de koers voor de komende jaren vast. De opdracht voor de nieuwe rector is vooral om deze koers samen met het team tot uitvoering te brengen.

Binnen het onderwijs liggen daarbij duidelijke ontwikkelpunten. Met name in de bovenbouw van havo en vwo is het versterken van de kwaliteit van lessen een belangrijke opdracht. Teams zoeken naar manieren om onderwijs actiever en uitdagender vorm te geven en leerlingen meer kansen te bieden om zich te ontwikkelen. De nieuwe rector maakt dat gesprek mogelijk: met vertrouwen als basis en met oog voor wat docenten daarvoor nodig hebben.

Ook het mentoraat speelt een belangrijke rol in de begeleiding van leerlingen. De school wil dit verder versterken zodat leerlingen in alle leerjaren kunnen rekenen op een mentor die hen echt ziet. Dat vraagt om een rector die begrijpt hoe bepalend die relatie is en die mentoren de ruimte en ondersteuning geeft om die rol goed te vervullen.

Daarnaast wordt gewerkt aan een herinrichting van de structuur van de schoolleiding, met een duidelijkere verdeling van verantwoordelijkheden en een sterkere positionering van verschillende leidinggevende rollen. De nieuwe rector bouwt actief aan een goed functionerende schoolleiding en investeert daarin in verbinding: tussen MT en werkvloer, tussen teams onderling en tussen leidinggevend en de mensen voor de klas.

Kort gezegd: de school zoekt geen rector die een nieuwe koers ontwerpt, maar iemand die het bestaande plan met ambitie, duidelijkheid en oprechte aandacht voor mensen realiseert. Dat vraagt om iemand die draagvlak niet als bijproduct ziet, maar als vertrekpunt.

De functie

De rector is integraal verantwoordelijk voor onderwijs, personeel, organisatie en bedrijfsvoering van Kaj Munk College. De rector is zichtbaar aanwezig in de school, weet wat er speelt op de werkvloer en weet wat mensen nodig hebben om goed te kunnen werken. In deze rol combineert de rector drie perspectieven.

Onderwijskundig leider

De rector bewaakt de kwaliteit van onderwijs, stimuleert professionele ontwikkeling en maakt het gesprek over leskwaliteit en didactiek onderdeel van de schoolcultuur.

Leider van de organisatie

De rector geeft leiding aan de schoolleiding en zorgt voor duidelijke verantwoordelijkheden en samenhang in besluitvorming. In de komende jaren ligt er een specifieke opgave in het verder ontwikkelen van de schoolleiding en het versterken van de samenwerking tussen teams op alle personeelslagen.

Vertegenwoordiger naar buiten

De rector vertegenwoordigt de school binnen IRIS en in de regio. In de scholengroep is de rector een volwaardige gesprekspartner van het College van Bestuur en de andere rectoren.

Wie zoeken wij

Wij zoeken een rector met ruime ervaring als leidinggevende in het voortgezet onderwijs.

De school zoekt nadrukkelijk een leider die past bij de fase waarin Kaj Munk zich bevindt: iemand die voortbouwt op wat er staat, het gesprek over kwaliteit en ontwikkeling durft te voeren en daarin oprechte aandacht heeft voor wat er leeft bij collega's.

De ideale kandidaat:

- heeft visie op onderwijsontwikkeling en weet hoe je het gesprek over onderwijskwaliteit voert;
- kan een betrokken team meenemen in verdere professionalisering;
- combineert duidelijkheid in besluitvorming met aandacht voor de cultuur van de school en weet keuzes helder te onderbouwen zodat draagvlak ontstaat;
- heeft affiniteit met een onderzoekende en praktijkgerichte benadering van leren, passend bij het bèta-profiel van de school;
- heeft oog voor de diversiteit in achtergronden, onderwijsadviezen en leerstijlen van leerlingen;
- voelt aan wat collega's nodig hebben en zorgt dat de randvoorwaarden om goed te werken ook daadwerkelijk worden ingevuld;
- is bestuurlijk vaardig en kan effectief opereren binnen de context van IRIS.

Wat biedt Kaj Munk College

Kaj Munk College is een school met een sterk profiel, een betrokken team en een heldere koers. De nieuwe rector stapt in op een moment waarop de school er klaar voor is: de rust is terug, het plan ligt klaar en het team wil graag verder. De ruimte om daar als rector echt iets van te maken is groot.

Binnen Stichting IRIS werkt de rector samen met collega-rectoren en het College van Bestuur aan de strategische ontwikkeling van de scholengroep. Daarbij is er ruimte voor professionele uitwisseling en intervisie tussen de rectoren.

De functie is ingeschaald in schaal 15, waarbij de trede afhankelijk is van kennis en ervaring.

Procedure

Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met Freek Polter, partner bij De Roo, via telefoon **06 5178 2380** of via **fpolter@deroo.nl**.

Solliciteren kan tot **uiterlijk maandag 6 april** via vacature.deroo.nl.

De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes.

- De eerste gespreksronde is gepland op donderdag 9 april 2026.
- De tweede gespreksronde is gepland op dinsdag 14 april 2026.