



PROFIELSCHETS

Twée Teamleiders Opleiding Verloskunde

Locatie

Amsterdam en Groningen

Opdrachtgever

Hogeschool Inholland

Voor de bachelor- en joint degree masteropleiding Verloskunde van Hogeschool Inholland zij wij voor locatie Amsterdam en Groningen op zoek naar twee

TEAMLEIDERS OPLEIDING VERLOSKUNDE

(0.8 fte, Salarisschaal 13 CAO HBO)

Achtergrondinformatie over de functie

Als teamleider geef je richting aan een docententeam, stimuleer je ontwikkeling en kwaliteit van de opleiding en zorg je voor samenhang, professionalisering en een optimale ontwikkeling en uitvoering van onderwijs binnen Inholland.

Je bent één van de twee teamleiders bij de opleiding Verloskunde, van het cluster Paramedisch en Verloskunde, binnen de faculteit Gezondheid, Educatie en Welzijn en geeft leiding aan een groep van ongeveer 25 docenten. Je bent werkzaam op locatie Amsterdam of Groningen. De integratie van de opleiding Verloskunde in de nieuwe faculteit GEW is volop aan de gang.

De opleiding Verloskunde is gelieerd aan een onderzoeksgroep 'Verloskundige Wetenschap' onder leiding van een hoogleraar Verloskundige Wetenschap; die middels een samenwerkingsverband met Amsterdam UMC en UMCG binnen beide UMC's is gepositioneerd.

Jouw rol als Inholland Professional (Wat ga je precies doen als nieuwe collega)

In deze functie draag je samen met je collega teamleider verantwoordelijkheid voor het organiseren, ontwikkelen en coördineren van het onderwijs binnen jouw opleidingsteam. Je zorgt voor een professionele, lerende en samenwerkende omgeving waarin docenten optimaal kunnen presteren. Je stuurt op kwaliteit, studierendement en studenttevredenheid en borgt dat processen helder, eenvoudig en uitvoerbaar zijn.

- Je levert een bijdrage aan de strategische ambities van de opleiding.
- Je vertaalt faculteit- en opleidingsbeleid naar concrete acties voor het team, ontwikkelt (mede) nieuwe of vernieuwing van onderwijsprogramma's gebaseerd op de beroepspraktijk.
- Je hebt een collega teamleider op de locatie in Groningen of Amsterdam waar je veel mee samenwerkt en zorgdraagt voor eenduidige ontwikkeling en uitvoering van beleid.
- Je geeft sturing aan kwaliteitsverbeterings- en accreditatieprocessen en draagt zorg voor ontwikkeling en implementatie van procedures, richtlijnen en reglementen.
- Je onderhoudt relevante interne en externe relaties, van werkveldpartners tot ondersteunende diensten binnen Inholland.
- Je stuurt bedrijfsvoering, processen en medewerkers aan en begeleidt individuele medewerkers in hun ontwikkeling en bewaakt de samenstelling, inzet en professionalisering van het team. Zo creëer je een cultuur waarin eigenaarschap, samenwerking en continue verbetering centraal staan. Je hebt hierbij oog voor de talenten van medewerkers en de ontwikkeling van het team.
- Je bent daarnaast verantwoordelijk voor een aantal (overkoepelende) portefeuilles, je bent eerste aanspreekpunt voor een of meerdere commissies en je bent ambassadeur van de opleiding in het werkveld.

- Je bent mede verantwoordelijk voor de verbinding van de vakgroep Verloskundige Wetenschap met het onderwijs.

Functie-eisen

Ben je enthousiast over de functie en zie jij jezelf in deze rol? We baseren de eerste selectie op onderstaande criteria.

- Je hebt een WO-masteropleiding afgerond, bij voorkeur in een relevante richting.
- Daarnaast neem je aantoonbare ervaring mee op het gebied van leidinggeven, coaching, teamontwikkeling en HR-instrumenten.
- Je hebt ruime ervaring in het hoger onderwijs of een vergelijkbare complexe kennisorganisatie.
- Ook heb jij ervaring met bedrijfsvoering, formatieplanning en het werken met stuurinformatie en heb jij affiniteit met onderzoek en samenwerking met het werkveld.
- Je hebt kennis van of affiniteit met het werkveld van de verloskunde of de gezondheidszorg.

Jij beschikt over de volgende competenties:

- Verbindend leidinggeven
- Samenwerken
- Besluitvaardig
- Daadkrachtig

Wat bieden wij jou als nieuwe collega

- Het betreft een tijdelijk dienstverband van 12 maanden met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een bruto maandsalaris binnen schaal 13 (€ 6.154,20 - € 7.495,89) bij een fulltime dienstverband. Jouw inschaling is afhankelijk van jouw werkpakket, ontwikkelde vaardigheden en opleiding.
- Een werkweek van 32 uur per week, maar weet dat 24 uur per week bespreekbaar is.
- Een goed te bereiken werkplek in Amsterdam of Groningen. Alle gemaakte reiskosten met openbaar vervoer worden 100% vergoed. Je ontvangt een NS Businesscard. Reis je af en toe met eigen vervoer, weet dan dat je hierin beperkt vergoed wordt.
- Een uitbetaling van een vakantietoeslag van 8% in mei.
- Een uitbetaling van een eindejaarsuitkering van 8,3% in december.
- Een thuiswerkvergoeding van €3,40 per thuisgewerkte dag van minimaal 4 uur en een vaste (aanvullende) internetvergoeding van € 10,- netto per maand.
- Een goede pensioenregeling bij ABP (Pensioenfonds voor overheid en onderwijs).
- Een ruime verlofregeling waarin je je eigen keuzes kunt maken. (Bij een fulltime dienstverband én een gekozen werkweekvariant van 40 uur per week heb je jaarlijks 428 verlofuren. Dit zijn 53,5 vakantiedagen, inclusief de verplichte vrije dagen en de nationale en erkende feestdagen).
- Je krijgt ruimte (tijd) en middelen (geld) voor professionele en persoonlijke ontwikkeling.
- Je bent bij ons verzekerd tegen gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
- Onze hogeschool volgt de cao hbo, met een uitstekend pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Bekijk [hier](#) de volledige arbeidsvoorwaarden van Inholland.

Bij wie kom jij werken

De faculteit GEW bestrijkt vanuit onderwijs en onderzoek de gehele breedte van menselijke ontwikkeling, van nog voor de geboorte tot het einde van de levensloop, met aandacht voor de opleiding en opvoeding van jonge kinderen, gezondheidsgedrag en sociaal welzijn van jongeren en volwassenen en zorg voor ouderen. Een specifieke focus daarbij zijn kwetsbare groepen op basis van bijvoorbeeld inkomen of achtergrond. Met onderwijs en onderzoek draagt de faculteit zo bij aan een duurzame en veerkrachtige samenleving en de thema's van Inholland, adaptief vermogen en gezonde leefomgeving. De opleidingen zijn belegd in vijf onderwijsclusters en één kenniscentrum, die elk door een manager worden aangestuurd. Paramedisch en Verloskunde is één van deze vijf onderwijsclusters.

Vanuit het faculteit MT, aangestuurd door een directeur, wordt gestuurd op een gelijke werkwijze en samenwerking over de clusters heen. De reikwijdte maakt ook dat mooie nieuwe crossverbanden kunnen worden gelegd en uitwisseling en leren van elkaar is dan ook een belangrijke focus voor de nieuwe faculteit.

Omschrijving sollicitatieproces

Zie jij kansen om ons te versterken? Dan zien wij jouw sollicitatie graag tegemoet. Je kunt tot en met **woensdag 1 april 2026** reageren op deze vacature.

- Vlot hierna kun je een eerste terugkoppeling verwachten.
- Op 2 en 7 april de eerste online kennismakingsgesprekken gepland worden via de Roo.
- Voor de locatie Amsterdam zullen de gesprekken plaatsvinden op:
 - 1e gesprek 9 april 2026
 - 2e gesprek 14 april 2026
- Voor de locatie Groningen zullen de gesprekken plaatsvinden op:
 - 1e gesprek 9 april 2026
 - 2e gesprek 13 april 2026
- Een arbeidsvoorwaardengesprek vindt in overleg plaats.

Heb je inhoudelijke vragen neem contact op met Steven Mijnsbergen van de Roo; smijnsbergen@deroo.nl of 06-22758922.

Ben je nieuwsgierig naar onze werkomgeving? Neem contact op met Wilma Hendriks (Manger O&O Verloskunde Academie). Wilma is bereikbaar via telefoonnummer 06-1144 9855.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanvraag maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.