



PROFIELSCHETS

Manager Onderzoek Kenniscentrum

Locatie

Amsterdam

Wat zoeken wij

Voor Hogeschool Inholland in Amsterdam zijn wij voor de faculteit Gezondheid, Educatie en Welzijn (GEW), op zoek naar een verbindende:

MANAGER ONDERZOEK KENNISCENTRUM (1,0 fte, schaal 14 CAO-HBO)

Wil je in deze nieuwe functie samen met de lectoren van de faculteit GEW bouwen aan het Kenniscentrum dat is ontstaan door de nieuwe organisatiestructuur bij Hogeschool Inholland? Ben jij een senior leidinggevende die sterk is in beleidsontwikkeling, bedrijfsvoering en verandermanagement en bovendien ervaring heeft met onderzoek of onderzoeksbeleid? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren!

Functieomschrijving

Voor de faculteit Gezondheid, Educatie en Welzijn zoeken we een Manager Onderzoek voor het Kenniscentrum, waar 13 lectoraten en 3 bijzonder lectoraten onder vallen.

Als Manager Onderzoek Kenniscentrum ben je verantwoordelijk voor het opstellen en aansturen van de facultaire onderzoeksagenda en de onderzoekslijnen. Als lid van het faculteits-MT ben je medeverantwoordelijk voor het faculteitsbeleid, begroting en strategische keuzes om bij te dragen aan het verwezenlijken van de doelstellingen.

Met jouw visie, verbindende kracht en strategisch inzicht versterk je de impact van het onderzoek in én buiten de hogeschool.

Sterk leiderschap maakt het verschil

Leiderschap bij Inholland betekent richting geven, ruimte bieden en resultaat boeken, met vertrouwen, eenvoud en menselijke maat. In de functie van manager verwachten we dat je strategisch kunt denken én praktisch kunt handelen. Dat je visie verbindt met realisatie, en beleid vertaalt naar een krachtige praktijk. Je stimuleert een cultuur waarin ieders talent tot bloei kan komen, waarin samenwerking vanzelfsprekend is, en waarin je stuurt op impact voor student, medewerker en samenleving.

Jouw leiderschap is verbindend, mensgericht én resultaatgericht. Je creëert een veilige en lerende omgeving waarin je ook verantwoordelijkheid durft te nemen. Je kijkt over grenzen heen, bouwt bruggen en brengt mensen en perspectieven bij elkaar. Want het verschil zit in ons, en alleen samen kunnen we echt verschil maken.

Als lid van het MT ben je één van de zes managers binnen deze faculteit. Je geeft leiding aan de lectoren. Samen werk je continue aan de ontwikkeling van het kenniscentrum en zorg je voor samenhang, eenvoud en kwaliteit in de dienstverlening en professionalisering van de onderzoeksteams.

Wat ga je doen

Als Manager van het Kenniscentrum speel je een sleutelrol in het versterken en toekomstbestendig maken van het kennis- en onderzoeksklimaat binnen de faculteit Gezondheid, Educatie en Welzijn. Je bouwt aan een gezond, veerkrachtig en inspirerend team waarin lectoren en onderzoeksteams optimaal kunnen excelleren. Je creëert rust, duidelijkheid en focus en stimuleert een professionele cultuur waarin samenwerking, vakmanschap en persoonlijke ontwikkeling vanzelfsprekend zijn.

In jouw rol geef je richting aan de strategische en inhoudelijke koers van het Kenniscentrum en zorg je ervoor dat onderzoek, valorisatie en kennisdeling optimaal zijn verbonden met onderwijs en de beroepspraktijk. Daarmee draag je concreet bij aan het versterken van de onderwijskwaliteit, het actualiseren van het curriculum en het uitbouwen van een sterk portfolio van onderzoeks- en innovatieactiviteiten binnen Gezondheid, Educatie en Welzijn. Je bouwt het kennisportfolio verder uit door kansen te signaleren voor nieuwe onderzoeksprojecten, samenwerkingen, Leven Lang Ontwikkelen-trajecten en nieuwe programmalijnen. Daarbij leg je actief verbinding tussen onderzoek en onderwijs, zodat onderzoeksresultaten doorwerken in curriculumvernieuwing, professionalisering van docenten en actuele lesinhoud.

Je neemt een actieve rol in het versterken van externe samenwerkingen en het benutten van nieuwe kansen. Daarbij positioneer je het Kenniscentrum stevig ten opzichte van andere onderwijs- en onderzoeksinstellingen, zodat strategische zichtbaarheid, impact en partnerschappen worden vergroot.

Het Kenniscentrum is sterk gekoppeld aan het Center of Expertise Preventie in Gezondheid en Welzijn en je draagt bij aan de zichtbaarheid en positionering van het Kenniscentrum en CoE binnen interne en externe netwerken, onderhoud je contacten met werkveldpartners, gemeenten, bedrijven, culturele instellingen en kennisorganisaties en versterk je de landelijke en internationale zichtbaarheid van het kennis- en onderzoeksprofiel van Inholland. Dit doe je in afstemming met de directeur, voor wie jij een belangrijke sparringpartner en adviseur bent.

Je vertaalt strategische keuzes naar uitvoerbare plannen, maakt heldere afspraken, bewaakt de voortgang en communiceert tijdig en transparant. Op het gebied van bedrijfsvoering stuur je op personele inzet, logistiek, faciliteiten en budget en gebruik je data om verbeterkansen te signaleren.

Met jouw visie, energie en verbindend leiderschap breng je structuur, innovatie en stabiliteit in het Kenniscentrum. Je weet beleid te vertalen naar concrete opbrengsten die zichtbaar zijn in het onderwijs, in de praktijk en in de impact die de faculteit wil maken in de regio.

Kortom: een veelzijdige functie waarin leiderschap, strategie en uitvoering samenkomen.

Functie-eisen

- Je hebt een master afgerond op WO-niveau, bij voorkeur PhD of ruime onderzoekservaring en/of onderzoeksbeleid ervaring.
- Je bent een senior manager en neemt daarnaast aantoonbare ervaring mee op het gebied van beleidsontwikkeling en bedrijfsvoering. Je bent sterk in verandermanagement en weet teams mee te nemen in ontwikkeling, cultuurversterking en professionalisering.
- Je bent in staat tot overstijgend denken om zo een effectieve bijdrage te leveren aan het realiseren van de strategische doelen van de faculteit en de hogeschool.

- Daarnaast beschik je over uitstekende communicatievaardigheden en kunt helder en verbindend sturen op gedrag, samenwerking en resultaten.
- Jij kunt strategisch denken én praktisch handelen: je vertaalt beleid en analyse naar concrete plannen en acties.

Jij beschikt over de volgende competenties:

- Strategisch en analytisch denkvermogen
- Coachend leiderschap
- Communicatief sterk
- Resultaatgericht en besluitvaardig
- Zelfreflecterend vermogen

Arbeidsvoorwaarden

- Het betreft een tijdelijk dienstverband van 12 maanden met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een bruto maandsalaris binnen schaal 14 (€ 6.783,11 - € 8.687,82) bij een fulltime dienstverband.
- Omvang van deze functie is 1,0 fte.
- Jouw standplaats is nader te bepalen.
- Onze hogeschool volgt de cao hbo, bekijk [hier](#) de volledige arbeidsvoorwaarden van Inholland.

Bij wie kom jij werken

In 2026 vormen we binnen de hogeschool drie brede faculteiten: Gezondheid, Educatie en Welzijn, Business, Recht en Creatieve Industrie en Natuur & Techniek. Elke faculteit brengt meerdere huidige domeinen samen tot één krachtige, multidisciplinaire gemeenschap van opleidingen en lectoraten. Zo ontstaat een herkenbare en toekomstbestendige organisatie waarin onderwijs, onderzoek en maatschappelijke verbinding elkaar versterken.

De faculteit Gezondheid, Educatie en Welzijn bestrijkt vanuit onderwijs en onderzoek de gehele breedte van menselijke ontwikkeling, van nog voor de geboorte tot het einde van de levensloop, met aandacht voor de opleiding en opvoeding van jonge kinderen, gezondheidsgedrag en sociaal welzijn van jongeren en volwassenen en zorg voor ouderen. Een specifieke focus daarbij zijn kwetsbare groepen op basis van bijvoorbeeld inkomen of achtergrond. Met onderwijs en onderzoek draagt de faculteit zo bij aan een duurzame en veerkrachtige samenleving en de thema's van Inholland, adaptief vermogen en gezonde leefomgeving. De opleidingen zijn belegd in vijf onderwijsclusters en één kenniscentrum, die elk door een manager worden aangestuurd. Vanuit het faculteit MT, aangestuurd door een directeur, wordt gestuurd op een gelijke werkwijze en samenwerking over de clusters heen. De reikwijdte maakt ook dat mooie nieuwe crossverbanden kunnen worden gelegd en uitwisseling en leren van elkaar is dan ook een belangrijke focus voor de nieuwe faculteit.

Het kenniscentrum bestaat uit 10,5 fte lector, 1,3 fte associate lector en 31,2 fte OP formatie.

Solliciteren

Ben je geïnteresseerd in deze functie, dan nodigen we je uit te solliciteren. Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag uiterlijk **6 april** via de website <http://vacature.deroo.nl>.



*interim, werving en
trainingen voor onderwijs*

De selectieprocedure bestaat uit meerdere rondes, waaronder een online voorselectiegesprek door bureau De Roo. De selectieprocedure bij Hogeschool Inholland bestaat uit twee gespreksrondes welke plaatsvinden op woensdag 6 mei en dinsdag 12 mei.

Een assessment maakt deel uit van de procedure.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rikkert de Nooij, Associate partner van De Roo, via telefoon 06 4126 8686.