



PROFIELSCHETS

Directeur

Zalmplaatschool

Opdrachtgever

Voorzitter bestuur PCBO

Organisatieprofiel

De School

De Zalplaatschool is een bruisende, inclusieve basisschool met 586 leerlingen en een team van circa 65 onderwijsprofessionals. De school is gehuisvest in een modern schoolgebouw en heeft vanwege het groeiende aantal leerlingen, een tijdelijke tweede locatie in dezelfde straat.

Samen met kinderopvangpartner KindeRdam werkt de school toe naar de ontwikkeling van een Integraal Kind Centrum (IKC).

De Zalplaatschool maakt deel uit van PCBO Rotterdam-Zuid, een stichting met een duidelijke onderwijsvisie en christelijke basis. De basisprincipes uit de Visie Op Leren van PCBO vormen het fundament onder het onderwijs op de scholen van de stichting.

Waar staat de school nu?

De Zalplaatschool kent een sterke basis. In 2023 werd het pedagogisch klimaat beoordeeld met het predicaat Excellent.

Tegelijkertijd is de context veranderd. De groei van de school, de uitbreiding naar twee locaties, wisselingen in de leiding en recente auditbevindingen maken duidelijk dat het pedagogisch klimaat, de professionele cultuur en het kwaliteitsbewustzijn versterking en borging vragen.

Ook onderwijskundig staat er een duidelijke basis. De school werkt doelgericht met het Expliciete Directe Instructiemodel (EDI) en Teach Like a Champion (TLAC). In de onderbouw wordt gewerkt met Kleuterplein en is EDI vertaald naar het jonge kind. Daarmee ligt er een heldere didactische koers gericht op brede ontwikkeling: hoge cognitieve verwachtingen én aandacht voor sociaal-emotionele groei.

De omvang en groei van de school vragen er echter om deze werkwijze verder te uniformeren en duurzaam te borgen op beide locaties. Kwaliteit moet zichtbaar en consistent zijn, ongeacht groep of locatie.

De school bevindt zich daarmee in een fase waarin herstel en doorontwikkeling samenkomen:

- het pedagogisch klimaat opnieuw scherp positioneren en duurzaam verankeren;
- werken aan een professionele aanspreekcultuur;
- het kwaliteitsbewustzijn versterken zodat onderwijskwaliteit aantoonbaar op orde is;
- de managementstructuur met onder andere twee startende adjunct-directeuren doorontwikkelen;
- richting en tempo geven aan de ontwikkeling naar een IKC.

De identiteit van de school – geworteld in haar christelijke overtuiging – vormt daarbij het normatieve kompas. De kernwaarden ontwikkeling, vertrouwen, vergeving, gelijkwaardigheid, eerlijkheid en openheid vragen om een consequente vertaling naar professioneel gedrag en gezamenlijke standaarden.

Als opleidingsschool vervult de Zalmplaatschool bovendien een belangrijke rol in het begeleiden van collega's in opleiding. Dat brengt energie en innovatie, maar vraagt in deze fase ook om duidelijke kaders en kwaliteitsborging.

De opdracht

De directeur van de Zalmplaatschool:

- Weet de doelen van de stichting te koppelen aan organisatie doelen ter versterking van de onderwijskwaliteit.
- Versterkt het pedagogisch klimaat.
- Heeft hoge verwachtingen en stimuleert een professionele cultuur.
- Is open en transparant en versterkt de aanspreek cultuur.
- Kan leiding geven aan het MT.
- Heeft visie op IKC ontwikkeling.
- Kan netwerken opbouwen en onderhouden.
- Is actief deelnemer aan het directeuren beraad.

Deze context biedt de nieuwe directeur een waardevolle en uitdagende opdracht.

Voor de zalmplaatschool zijn wij op zoek naar:

Een koersvaste en inspirerende directeur met sterke verbindingskracht en aantoonbare onderwijskundige én beleidsmatige ervaring.

Het betreft een functie voor 1,0 FTE in schaal D13 conform de CAO voor het PO.

Jouw ervaring in onderwijsleiderschap is een waardevolle aanwinst voor onze school!

Ben jij een koersvaste verbinder die mensen inspireert en meeneemt om samen verder te bouwen. Breng jij rust en duidelijkheid, durf jij onderwijskundige keuzes te maken en versterk jij de professionele cultuur? Stimuleer jij eigenaarschap en een professionele kwaliteitscultuur?

Dan nodigen we je van harte uit om de school te komen versterken!

Functie-eisen

De directeur:

- werkt en denkt op academisch niveau;
- heeft ervaring als leidinggevende in het primair onderwijs binnen een grote school;
- heeft een visie op de onderwijskundige ontwikkelingen binnen het primair onderwijs en weet deze te koppelen aan maatschappelijke ontwikkelingen;
- heeft affiniteit met de doelgroep leerlingen en kan de belangen van de Zalmplaatschool krachtig behartigen;
- werkt vanuit de professionele kracht van de medewerker;
- heeft het vermogen om een regionaal netwerk op te bouwen en te onderhouden.

Competenties

De directeur beschikt over:

Organisatie sensitiviteit

De directeur toont betrokkenheid en is benaderbaar voor collega's. Hij/zij creëert een sfeer van veiligheid en vertrouwen, zonder concessies te doen aan duidelijkheid. Hij/zij bevordert eenheid en rust.

Onderwijskundig leiderschap

Op basis van het koersplan, het schoolplan en jaarplan kan de directeur richting geven aan de kwaliteit van het onderwijs op de Zalmplaat. De directeur weet betrokkenen te inspireren en motiveren. De directeur heeft inzicht in de landelijke ontwikkelingen die al aanwezig zijn.

Communicatieve vaardigheden

De directeur communiceert helder, doelgericht en transparant. De directeur is open, toont oprechte nieuwsgierigheid naar anderen en heeft een uitstekende balans in de communicatiestijl, waarbij zakelijke en persoonlijke benaderingen effectief worden gecombineerd.

Resultaatgerichtheid

De directeur De directeur werkt vanuit hoge verwachtingen planmatig en doelgericht en verantwoord zich over de behaalde resultaten.

De directeur kan:

Collega's in hun kracht zetten

De directeur heeft oog voor de talenten van medewerkers, ondersteunt de ontwikkeling en weet de balans te brengen in de professionele ruimte.

Reflecteren en samenwerken

De directeur is een teamplayer. Hij/zij zoekt vanuit een open en reflectieve houding de samenwerking op met het team. Zorgt voor verbinding en bouwt verder aan het lerend vermogen van de organisatie.

Aanvullende informatie

- De voorselectiegesprekken staan gepland op 17 en 18 maart 2026.
- De eerste gespreksronde is gepland op 1 april 2026.
- Een eventuele tweede gespreksronde is gepland op 8 april 2026.
- Het betreft een aanstelling per 1 augustus 2026.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Steven Mijnsbergen, partner van De Roo, telefoon 06-22758922 of smijnsbergen@deroo.nl.

Jouw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 18 maart** via de solliciteerknop op deze pagina (<https://vacature.deroo.nl/>). Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.



*interim, werving en
trainingen voor onderwijs*

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website van de Zalmplaatschool:
<https://www.zalmplaatschool.nl/>.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.