



PROFIELSCHETS

Directeur Gemini College Ridderkerk

Locatie

Ridderkerk

Over het Gemini College

Het Gemini College verenigt een rijk en divers onderwijsaanbod en een groeiende leerling populatie met een heldere visie op de toekomst. Als brede VO school die goed geworteld is in de regio, verbinden wij eigentijds onderwijs met de behoeften uit het werkveld in de regio en erbuiten. Bij ons vormen betrokkenheid, oog voor elkaar en brede ontwikkeling de basis voor persoonlijke groei. Vanuit onze brede basis creëren we een stimulerende leeromgeving die leerlingen toerust voor hun toekomst en hun rol in de samenleving.

Docenten krijgen de ruimte hun vakinhoudelijke expertise te delen en leerlingen intellectueel en praktisch uit te dagen. Het onderwijs ontwikkelt zich voortdurend: we verdiepen ons in differentiatie, verfijnen de begeleiding en het mentoraat en versterken onze onderwijsdoelen en toetsing. Hierbij is een juiste pedagogische aanpak van belang.

Deze ontwikkeling vraagt om krachtig leiderschap, een duidelijke visie en doelgerichte implementatie. De komende jaren staan in het teken van de doorontwikkeling van de professionele cultuur, waarbij we toewerken naar een omgeving die steunt op eigenaarschap en heldere structuren. Dit betekent dat we investeren in stabiliteit en professionele ontwikkeling binnen het team.

Het Gemini College telt ongeveer 1350 leerlingen -meer dan een verdubbeling ten opzichte van het leerlingaantal 6 jaar geleden- en wordt daarmee gedragen door een nieuw, dynamisch en betrokken team van docenten en ondersteunend personeel. De school heeft momenteel twee vestigingen die op een kilometer afstand van elkaar liggen, de basis-kader afdeling in het oorspronkelijke gebouw van de school en de mavo-havo-vwo afdeling zit in een gloednieuw gebouw. De mavo afdeling zal in het komende schooljaar verhuizen naar een, op dit moment in aanbouw zijnde, derde gebouw naast de havo-vwo vestiging.

Het Gemini College maakt deel uit van OZHW voor PO en VO, een stichting met 16 basisscholen en 8 scholen voor voortgezet onderwijs. Binnen OZHW wordt intensief samengewerkt aan goed en kansrijk onderwijs.

Voor het Gemini College Ridderkerk zijn wij op zoek naar een:

DIRECTEUR

(1,0 fte, schaal 14 CAO VO)

richting geven aan een school die groeit in samenhang, kwaliteit en toekomstkracht

Het Gemini College Ridderkerk staat aan de vooravond van een mooie volgende fase. De school heeft een stevig fundament, een betrokken team en een sterke reputatie in de regio. De komende jaren ligt de opdracht in het versterken van de samenhang tussen afdelingen, het nog sterker maken van de onderwijskwaliteit en het toekomstgericht positioneren van de school.

Wij zoeken een directeur die deze ontwikkelagenda vormgeeft en voortstuwt. Een leider die koers houdt, mensen verbindt en met visie richting geeft, niet alleen aan de dagelijkse praktijk, maar vooral aan de toekomst van het Gemini College. We vinden het belangrijk dat deze directeur

bewust kiest voor het Gemini College en zich herkent in onze identiteit, ambities en onderwijskundige koers. Een boegbeeld met uitstraling en daadkracht, die de school intern en extern zichtbaar vertegenwoordigt en met overtuiging de ingezette koers voortzet

De opdracht in hoofdlijnen

1. Versterken van samenhang en structuur

De school kent verschillende afdelingen (basis/kader, mavo, havo en vwo) met elk een eigen cultuur en dynamiek en een eigen gebouw. Jij zorgt voor verbinding en een gedeelde koers, waarin teams vanuit dezelfde visie samenwerken aan kwaliteit, continuïteit en eigenaarschap.

2. Borgen en versterken van onderwijskwaliteit

De kwaliteit van onderwijs en begeleiding is op orde, maar de ambitie reikt verder. Jij zorgt voor focus en continuïteit in kwaliteitsontwikkeling: duidelijke kaders, heldere verwachtingen en ruimte voor vakmanschap. Onder jouw leiding groeit een professionele cultuur waarin leren, reflecteren en verbeteren vanzelfsprekend zijn. Tegelijkertijd zorg je dat de onderwijskundige koers en identiteit van de school helder zichtbaar zijn, waardoor medewerkers een duidelijk beeld krijgen van de waarden en ambities van de school en zich hier actief bij kunnen aansluiten.

3. Toekomstgericht positioneren van de school

Je plaatst het Gemini College stevig op de kaart als kansrijke en toekomstgerichte leeromgeving. Dat doe je door samenwerkingen aan te gaan met basisscholen, vervolgopleidingen, bedrijfsleven en maatschappelijke partners in Ridderkerk en de regio. Zo maak je van de school een plek waar leerlingen worden voorbereid op een wereld vol mogelijkheden.

4. Leidinggeven aan een sterke organisatie

Samen met de afdelingsmanagers vorm je een hecht en professioneel managementteam. Een deel van dit team is nieuw in functie, wat vraagt om coachend en opbouwend leiderschap. Het belang van continuïteit en stabiliteit voor het huidige personeel verdient expliciete aandacht. Jij weet hoe je mensen in hun kracht zet, ontwikkelt gezamenlijk leiderschap en bouwt stap voor stap aan een stabiele en samenwerkende organisatie. Je biedt richting, structuur en duidelijkheid en creëert tegelijk ruimte voor initiatief en eigenaarschap.

5. Doorzetten op de koers van 20-80

Je houdt vast aan de ingezette koers van 20-80: een duidelijke verdeling van verantwoordelijkheid, eigenaarschap en ruimte binnen de organisatie. Jij bewaakt de balans tussen richting geven en eigen verantwoordelijkheid voor medewerkers, zodat iedereen weet waar de school voor staat en ruimte ervaren om daarbinnen zelf te handelen.

Wat jij meebrengt

- Academisch werk- en denkniveau en relevante ervaring in, bij voorkeur, het voortgezet onderwijs.
- Aantoonbare resultaten op het gebied van onderwijsontwikkeling en teamontwikkeling.
- Coachende en verbindende leiderschapstijl, met het vermogen om een nieuw MT te begeleiden en te laten groeien.
- Een heldere visie op openbaar onderwijs en eigentijdse schoolontwikkeling.
- Koersvastheid en besluitvaardigheid in complexe situaties.
- Sterk analytisch, financieel en organisatorisch inzicht.
- Boegbeeld van de school in uitstraling, communicatie en daadkracht.
- Vaardigheid om de school extern te positioneren en intern te laten groeien.

Wat wij bieden

- Een betekenisvolle leiderschapsopdracht met zichtbare impact op de toekomst van de school.
- Een stevig fundament en een team dat klaarstaat om verder te bouwen.
- Ruimte voor initiatief en persoonlijk leiderschap binnen duidelijke kaders.
- Ondersteuning vanuit het Onderwijs Servicebureau (OSB) op HR, financiën, ICT en huisvesting.
- Inschaling conform cao VO, schaal 14 (1,0 fte).

Procedure

Wil jij richting geven aan de volgende fase van het Gemini College Ridderkerk?

Dan gaan we graag met je in gesprek! De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes.

- De voorselectiegesprekken worden gevoerd in de periode van 2 t/m 12 maart.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie (BAC) is gepland op woensdag 18 maart 2026.
- De tweede gespreksronde is gepland op dinsdag 24 maart 2026.
- Het betreft een aanstelling per 1 augustus 2026.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag uiterlijk **zondag 8 maart** via de website <http://vacature.deroo.nl>.

Voor meer informatie over het Gemini College: <https://geminicollegeridderkerk.nl/>

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met **Theo Jaspers**, partner van De Roo, via telefoon 06 5116 4098.