



PROFIELSCHETS

Afdelingsleider

Locatie

Laren

Opdrachtgever

College de Brink

Organisatieprofiel

College de Brink is een vmbo-school met een breed scala aan beroepsopleidingen in de regio Gooi- en Vechtstreek. Wij bieden programma's aan in vier profielen op basis-, kader- en mavo-niveau. Het is een school met ongeveer 600 leerlingen en circa 95 medewerkers.

College de Brink is een school met veel persoonlijke aandacht, een school waar de leerling en medewerker centraal staan. Al ons handelen komt voort uit de kernwaarden V.I.P. van College de Brink: Veiligheid, Integriteit en Plezier. Iedereen op College de Brink is een V.I.P. Wij bieden onderwijs dat aansluit bij de belevingswereld van onze leerlingen. Zij volgen hun eigen leerroute en halen zo het maximale uit zichzelf en ontdekken hun talenten! Leerlingen worden voorbereid op het vervolgonderwijs en de arbeidsmarkt. Wij leveren de vaklieden van de toekomst en wij zijn hier trots op!!

Wij zijn onderdeel van de Gooise Opleidingsschool en leiden samen de leraren van de toekomst op.

Op College de Brink begeleiden wij de leerlingen naar de beste versie van zichzelf en mag je zijn wie je bent. Wij geven leerlingen de tijd om zich te ontwikkelen naar het niveau en de praktijkrichting die bij ze past. Op College de Brink word je gezien en gehoord. Je werkt hard mét je hart!

Je toekomstige werkplek is een prachtige vmbo-school in het hartje van Laren. Met een groot gebouw, maar zodra je binnenwandelt, voel je je nooit alleen. Dit grote gebouw hebben wij ook nodig om flink uit te kunnen pakken met onze vier praktijkafdelingen:

- DTO (Duurzaam Techniek Onderwijs)
- Z&W (Zorg en Welzijn)
- HBR (Horeca, Bakkerij en Recreatie)
- MVI (Media, Vormgeving en ICT)

College de Brink heeft het breedste aanbod in de regio. Er valt genoeg te kiezen voor de leerlingen. Ook hebben wij goed contact met diverse mbo-instellingen en het bedrijfsleven.

Pas jij bij College de Brink, dan:

- Werk je hard met je hart;
- De kernwaardes (VIP) van College de Brink horen bij jou;
- Ben je flexibel, energiek en enthousiast;
- Ben je proactief en je hebt de "How can I help" mentaliteit;
- Heb je een gezonde dosis humor;
- Ben je in staat te reflecteren op je eigen handelen en sta je open voor feedback;
- En je kan achter het gedrag van de leerlingen en collega's kijken?

College de Brink is een inspirerende werkplek:

- De sfeer en ondersteuning op College de Brink wordt hoog gewaardeerd door leerlingen en medewerkers.
- We vinden het belangrijk dat personeel zich blijft ontwikkelen. Daarom investeren we in professionalisering en scholing.
- Om als team het beste uit onszelf te kunnen halen doen wij regelmatig schoolbrede scholingen.
- Iedere werknemer beschikt over een Chromebook.
- Om de communicatie met ouders en leerlingen te vereenvoudigen werken we met de Hoy App.

Missie

Op College de Brink begeleiden wij de leerlingen naar de beste versie van zichzelf. Iedere dag krijg je ruimte om te groeien als leerling, als burger, als professional.

Bestuur

Bestuurlijk valt College de Brink onder De Gooise Scholen Federatie. De Gooise Scholen Federatie bestaat uit acht scholen voor voortgezet onderwijs in de Gooi en Vechtstreek.

Aansturing van de organisatie

De schoolleiding bestaat uit de directeur, twee adjunct-directeuren en twee afdelingsleiders. De afdelingsleider maakt deel uit van de schoolleiding van College de Brink. De afdelingsleider legt verantwoording af aan de directie. Binnen de afdeling is de afdelingsleider hiërarchisch leidinggevende van het docententeam en van de medewerkers leerlingenzorg die aan de afdeling verbonden zijn. Als afdelingsleider ben je verantwoordelijk voor het onderwijs-, organisatie- en personeelsbeleid van de afdeling. Daarnaast draag je bij aan de beleidsontwikkeling van de gehele school.

Voor College de Brink zijn wij op zoek naar een:

Afdelingsleider leerjaar 1 en 2

Een verbindende en ondernemende leidinggevende met onderwijskundige en organisatorische vaardigheden.

Het betreft een functie voor 0,8-1,0 FTE in schaal 12
(excl. toelage)
conform de CAO voor het VO

Functieomschrijving

College de Brink is op zoek naar een afdelingsleider, die zorg draagt voor de onderwijskwaliteit, leerlingbegeleiding en teamontwikkeling binnen leerjaar 1 en 2. De afdelingsleider creëert een veilig en stimulerend leerklimaat, waarbinnen leerlingen en medewerkers optimaal tot hun recht komen.

Enkele van deze ambities en uitdagingen:

- de sterke positie van College de Brink binnen de regio behouden door intensief contact te onderhouden met het PO;
- naast het behouden van de huidige cultuur binnen de school, de professionele omgang versterken;
- het verder vormgeven van de onderwijskundige ontwikkelingen, formatief handelen, binnen de school;
- de algehele onderwijskwaliteit verstevigen en borgen.

Voor kerntaken en verantwoordelijkheden zie document [Functieomschrijving Afdelingsleider](#)

Functie-eisen

De afdelingsleider:

- werkt en denkt op HBO/WO niveau;
- heeft enkele jaren ervaring in het onderwijs, bij voorkeur in verschillende functies en taken;
- heeft ervaring met leidinggeven c.q. coördineren binnen een onderwijsorganisatie, bij voorkeur het praktijkonderwijs, ISK of vmbo;
- heeft grondige kennis van het vmbo, waaronder de profielen, kerndoelen, toets constructie en determinatie processen;
- is ICT-vaardig en de inzet van digitale middelen in onderwijs en organisatie begeleiden;
- bezit een relevante onderwijsbevoegdheid;
- een afgeronde managementopleiding heeft de voorkeur.

Persoonskenmerken

De afdelingsleider:

- is ondernemend en innovatief, gericht op onderwijsontwikkeling;
- heeft een sterke affiniteit met de doelgroep van het vmbo;
- is een verbinder en teambuilder;
- is flexibel en wendbaar in veranderende situaties;
- kan goed luisteren en is verbaal vaardig;
- is empathisch en besluitvaardig;
- heeft kennis van personeelsbeleid en sociale wetgeving;
- is in staat relaties te onderhouden met externe partners en de omgeving (bijv. primair onderwijs);
- kan goed kunnen werken vanuit **de driehoek ouder-kind-school**;
- heeft affiniteit met passend onderwijs en ISK.

Competenties

De afdelingsleider beschikt over:

Organisatie sensitiviteit

De afdelingsleider is loyaal aan de organisatie, toont betrokkenheid en is benaderbaar voor collega's. Hij/zij creëert een sfeer van veiligheid en vertrouwen, toont oprechte belangstelling voor de meningen van anderen en respecteert hun gevoelens, zonder concessies te doen aan duidelijkheid en eerlijkheid. De teamleider houdt rekening met de gevolgen van beslissingen voor de gehele organisatie en is tolerant ten opzichte van verschillende zienswijzen en behoeften. Hij/zij bevordert eenheid en voorkomt het ontstaan van eilandculturen.

Onderwijskundig leiderschap

Op basis van de stevige fundamenteën die al aanwezig zijn, maakt de afdelingsleider gerichte keuzes voor de verdere ontwikkeling van het onderwijs. Met actuele kennis van landelijke ontwikkelingen voert hij/zij het gesprek over onderwijs met alle betrokkenen. Door een zorgvuldige en inclusieve werkwijze weet de afdelingsleider voldoende draagvlak te creëren voor de beoogde onderwijskundige veranderingen.

Communicatieve vaardigheden

De afdelingsleider communiceert helder, doelgericht en transparant, zowel mondeling als schriftelijk. Hij/zij is open, toont oprechte nieuwsgierigheid naar anderen en heeft een uitstekende balans in de communicatiestijl, waarbij zakelijke en persoonlijke benaderingen effectief worden gecombineerd.

Resultaatgerichtheid

De afdelingsleider blijft gefocust op het behalen van doelen door gestructureerd en planmatig te werken. Hij/zij spreekt medewerkers aan op gemaakte afspraken en weet eigenaarschap te stimuleren. Met een data-gedreven aanpak en een hoge mate van taakvolwassenheid zorgt hij/zij voor effectieve resultaten.

De afdelingsleider kan:

Collega's in hun kracht zetten

De afdelingsleider geeft medewerkers de ruimte om eigen initiatieven te ontplooiën en moedigt hen aan om taken op hun eigen manier uit te voeren, waarbij ze hun creativiteit en probleemoplossend vermogen kunnen benutten. Hij/zij delegeert duidelijke verantwoordelijkheden en de bijbehorende bevoegdheden, zodat medewerkers niet alleen beslissingen kunnen nemen binnen hun werkgebied, maar ook invloed kunnen uitoefenen op de uitvoering en richting van hun taken. Dit versterkt hun gevoel van eigenaarschap en betrokkenheid bij het resultaat.

Probleemanalyses maken

Helder inzicht krijgen in complexe problemen door ze op te splitsen in behapbare onderdelen en een duidelijk onderscheid te maken tussen hoofd- en bijzaken. Hij/zij bespreekt mogelijke oplossingen met het team en de schoolleiding, om gezamenlijk tot de meest effectieve en onderbouwde aanpak te komen.

Reflecteren en samenwerken

De afdelingsleider is een teamplayer. Hij/zij zoekt vanuit een open en reflectieve houding de samenwerking op met de schoolleiding en het personeel. Zorgt voor verbinding en bouwt verder aan het lerend vermogen van de organisatie.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een functie voor 0,8- 1,0 FTE in schaal 12 (excl. toelage) conform de cao voor het Voortgezet Onderwijs.

Aanvullende informatie

- De voorselectiegesprekken staan gepland op 20 oktober 2025.
- De eerste gespreksronde is gepland op 27 oktober 2025.
- Een eventuele tweede gespreksronde is gepland op 29 oktober 2025.
- Het betreft een aanstelling per 1 februari 2025 of zoveel eerder als mogelijk.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Steven Mijnsbergen, partner van De Roo, telefoon 06-22758922 of smijnsbergen@deroo.nl.

Jouw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag **zo spoedig mogelijk en uiterlijk 20 oktober 2025** via de solliciteerknop op deze pagina (<https://vacature.deroo.nl/>). Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website van College de Brink: <https://collegedebrink.nl/>

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.