

hyn.

scholengroep

PROFIELSCHETS

Hoofd HR

Locatie

IJsselstein

Opdrachtgever

HIJN scholengroep

Over HIJN scholengroep

HIJN scholengroep is op 1 januari 2023 ontstaan uit een fusie tussen Stichting Katholiek Voortgezet Onderwijs Nieuwegein IJsselstein e.o. en Stichting Oecumenisch Voortgezet Onderwijs Houten.

HIJN scholengroep bestaat sinds de fusie uit vier scholen; twee in Houten, één in IJsselstein en één in Nieuwegein. De naam HIJN komt voort uit de eerste letters van de plaatsen waar de scholen van de scholengroep gevestigd zijn.

Er wordt gewerkt vanuit de visie dat ieder kind recht heeft op het best denkbare onderwijs om zich te ontwikkelen tot een zelfstandig en weldenkend individu. De scholengroep stimuleert haar scholen om dit onderwijs te bieden binnen de kaders van een gezamenlijke filosofie, waarbij kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming centraal staan.

HIJN scholengroep bestaat uit vier middelbare scholen: College de Heemlanden, Houtens, Cals College IJsselstein en Cals College Nieuwegein. Iedere school heeft een eigen identiteit en onderwijsconcept. Naast de scholen is er binnen HIJN scholengroep 'HIJN support'. Vanuit HIJN support wordt gewerkt aan centrale diensten voor de vier scholen. Het betreft de diensten ICT, financiën, communicatie, informatiemanagement en onderwijskwaliteit.

HIJN kent een platte organisatiestructuur met korte lijnen, wat professionele autonomie en open dialoog bevordert. Het bestuur bestaat uit een voorzitter college van bestuur. Het college van bestuur wordt ondersteund door een bovenschools managementteam bestaande uit de rectoren van de vier scholen.

Voor HIJN scholengroep in IJsselstein zijn wij op zoek naar een:

Hoofd HR

(0.8 - 1.0 fte, salaris schaal 12 CAO-VO)

Functieomschrijving

Als Hoofd HR geef je leiding aan de afdeling HR en ben je gesprekspartner van de voorzitter van het college van bestuur. De afdeling adviseert en ondersteunt het bestuur en de directies van HIJN scholengroep op alle deelgebieden van HR. Denk hierbij aan duurzame inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, functiebouwwerken, strategische personeelsplanning, mobiliteit en het lerarentekort.

De afdeling telt zeven medewerkers, waaronder drie HR-adviseurs en drie medewerkers personeels- en salarisadministratie.

Het Hoofd HR is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de gehele afdeling, rapporteert aan de bestuurder en werkt nauw samen met de rectoren, collega-stafhoofden en stafadviseurs. Het Hoofd HR onderhoudt functionele relaties met de collega-hoofden en de scholen.

Wat vragen wij van het Hoofd HR?

HIJN scholengroep zoekt voor de positie van Hoofd HR een HR-professional waarbij van belang is dat het nieuwe Hoofd HR:

- Voldoende kennis heeft en omgevingssensitief is om in een snel veranderende en dynamische omgeving zich deze rol eigen te maken en daarin effectief te werken.
- In staat is om verbinding te leggen met de diverse gremia met betrekking tot het HR-beleid.

- Ruimte en beweging organiseert voor innovatie, experimenten en leren, en met een goed gevoel voor verhoudingen en samenwerking het vereiste commitment weet te verkrijgen.
- Gemakkelijk schakelt tussen instrumentele/operationele zaken, zoals de implementatie van HR-instrumenten, en strategische besluitvorming.
- Verbindend en oplossingsgericht is naar de gehele organisatie.

Gewenste kwalificaties en competenties

Het nieuwe Hoofd HR beschikt over:

- Aantoonbaar HBO+ werk- en denkniveau.
- De capaciteiten om helder te adviseren op strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Actuele en diepgaande werkervaring in het HRM vak, binnen het onderwijs, of een vergelijkbare complexe organisatie waarin met mensen voor mensen (in ons geval onze leerlingen) wordt gewerkt en waarin onze collega's een grote bevologenheid met een daarbij behorende mening hebben.
- Inzicht in de verwerking van salarissen.
- Het bezit van goede contactuele en communicatieve vaardigheden met empathie, een luisterend oor en eveneens overtuigingskracht.
- Een onderzoekende instelling, een goede antenne voor de omgeving en het werken met een heldere aanpak met ruimte voor flexibiliteit en creativiteit.
- Ervaring in het geven van leiding aan een team professionals en heeft de competenties en de sensitiviteit om samen met het team de kaders te scheppen om de medewerkers optimaal te laten functioneren.
- Kennis van het personeels- en salarissysteem Afas is een pré. Affiniteit met en een visie op het belang van digitalisering, gezien onze ambitie tot procesoptimalisatie binnen de HR-processen. Kennis en ervaring met Afas is daarbij een pré.

Persoonlijkheid en leiderschapstijl

- Is mensgericht, verbindend en besluitvaardig.
- Luistert goed en kan mensen op een prettige manier meenemen vanuit de visie en kernwaarden van HIJN.
- Is een flexibele, energieke, inspirerende en verbindende persoonlijkheid.
- Is in staat verschillende rollen te vervullen passend bij de opgave, omgeving en context en kan daarbij ook knopen doorhakken indien nodig.
- Is sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en coachend leidinggevende.
- Is open, integer, transparant en een echte bruggenbouwer.
- Is prettig in de omgang, heeft humor en houdt van een informele sfeer.

Wat bieden wij?

- Een sleutelrol binnen een dynamische schoolomgeving.
- Je bent op strategisch niveau de gesprekspartner van de bestuurder.
- Ruimte om de visie op HR te ontwikkelen.
- Samenwerking binnen een ervaren en betrokken team.
- Een fijne werkomgeving in een ontwikkelrijke scholengroep.
- Passende arbeidsvoorwaarden met een inschaling schaal 12 CAO-VO.

Procedure en aanvullende informatie

De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes. De eerste gespreksronde staat gepland voor dinsdag 4 november. Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag **uiterlijk 26 oktober** via de website <http://vacature.deroo.nl>.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Theo Jaspers, partner bij De Roo, via telefoon 06 5116 4098 of email thjaspers@deroo.nl.

Meer informatie over HIJN scholengroep vind je op: <https://hijnscholengroep.nl/>.

