



PROFIELSCHETS

Twee afdelingsmanagers Gemini College

Locatie

Ridderkerk

Opdrachtgever

Gemini College, onderdeel van Onderwijsgroep OZHW

Over het Gemini College Ridderkerk

Het Gemini College verenigt een rijk en divers onderwijsaanbod en een groeiende leerling populatie met een heldere visie op de toekomst. Als brede VO school die goed geworteld is in de regio, verbinden wij eigentijds onderwijs met de behoeften uit het werkveld in de regio en erbuiten. Bij ons vormen betrokkenheid, oog voor elkaar en brede ontwikkeling de basis voor persoonlijke groei. Vanuit onze brede basis creëren we een stimulerende leeromgeving die leerlingen toerust voor hun toekomst en hun rol in de samenleving.

Onze leerlingen kenmerken zich door hun nieuwsgierigheid, diversiteit in talenten en verbondenheid met de regio. Door de inzet van het Flexrooster geeft de mogelijkheid om hier vorm aan te geven.

Docenten krijgen de ruimte hun vakinhoudelijke expertise te delen en leerlingen intellectueel en praktisch uit te dagen. Het onderwijs ontwikkelt zich voortdurend: we verdiepen ons in differentiatie, verfijnen de begeleiding en het mentoraat en versterken onze onderwijsdoelen en toetsing. Hierbij is een juiste pedagogische aanpak van belang.

Deze ontwikkeling vraagt om krachtig leiderschap, een duidelijke visie en doelgerichte implementatie. De komende jaren staan in het teken van de doorontwikkeling van de professionele cultuur, waarbij we toewerken naar een omgeving die steunt op eigenaarschap en heldere structuren. Dit betekent dat we investeren in stabiliteit en professionele ontwikkeling binnen het team.

Het Gemini College telt ongeveer 1350 leerlingen -meer dan een verdubbeling ten opzichte van het leerlingaantal 6 jaar geleden- en wordt daarmee gedragen door een nieuw, dynamisch en betrokken team van docenten en ondersteunend personeel. De school heeft momenteel twee vestigingen die op een kilometer afstand van elkaar liggen, de basis-kader afdeling in het oorspronkelijke gebouw van de school en de mavo-havo-vwo afdeling zit in een gloednieuw gebouw. De mavo afdeling zal in het komende schooljaar verhuizen naar een, op dit moment in aanbouw zijnde, derde gebouw naast de havo-vwo vestiging.

De schoolleiding bestaat vanaf schooljaar 2025-2026 uit een directeur en 5 afdelingsmanagers: voor vmbo bk, voor de mavo, voor havo/vwo leerjaar 1 t/m 3 (onderbouw), voor havo/vwo leerjaar 4 t/m 6 (bovenbouw) een afdelingsmanager kwaliteitszorg.

De afdelingsmanagers hebben eigen schoolbrede portefeuilles. Iedere afdeling heeft daarnaast ook 1 of 2 leerjaarcoördinatoren.

Het Gemini College Ridderkerk maakt deel uit van onderwijsgroep OZHW, de overkoepelende stichting met 16 basisscholen en 8 scholen voor het voortgezet onderwijs in de gemeenten Ridderkerk, Barendrecht, Zwijndrecht, Alblasserdam en Krimpenerwaard, Hardinxveld-Giessendam en Papendrecht. Als afdelingsmanager zoek je actief de samenwerking met andere afdelingsmanagers binnen OZHW om kennis, kunde en ervaringen uit te wisselen. Voor meer informatie over OZHW verwijzen wij naar de website: <https://www.ozhw.nl/>

Voor het Gemini College Ridderkerk zijn wij op zoek naar twee:

Afdelingsmanagers

(beiden met een aanstelling van 0.8 – 1,0 fte)

Door de groei die de school doormaakt, zoeken wij voor het komend schooljaar twee afdelingsmanagers. Een afdelingsmanager voor havo/vwo leerjaar 1 t/m 3 en een afdelingsmanager voor havo/vwo leerjaar 4 t/m 6. Voor beide afdelingen zoeken wij bevlogen en krachtige schoolleiders die meebouwen aan een gedegen ontwikkeling van de school.

Functieomschrijving

Als afdelingsmanager ben je een strategisch leider met een zichtbare aanwezigheid in de school. In nauwe samenwerking met het bredere MT en het team, geef je vorm aan de ontwikkeling van het Gemini College en bepaal je de onderwijskundige en organisatorische koers. Hierbij kan je de visie van de school vertalen naar de praktijk. Deze functie biedt je de kans om samen met de mede afdelingsmanagers en de directeur betekenisvol bij te dragen aan de toekomst van het Gemini College. We zoeken twee afdelingsmanagers met complementaire portefeuilles:

Afdelingsmanager havo/vwo 1-3

- Je draagt verantwoordelijkheid voor de afdeling havo/vwo onderbouw met haar leerlingen en teamleden.
- Je bewaakt en verhoogt de onderwijskwaliteit door versterking van pedagogiek en didactiek.
- Je optimaliseert de determinatie en de op- en afstroom.
- Je geeft vorm aan een doorlopende leerlijn tussen de onder- en bovenbouw.
- Je ontwikkelt, implementeert en stuurt op efficiënte werkprocessen en organisatiestructuren.
- Je bouwt aan een toekomstbestendige en stabiele organisatiecultuur.

Afdelingsmanager havo/vwo 4-6

- Je draagt verantwoordelijkheid voor de afdeling havo/vwo bovenbouw met haar leerlingen en teamleden.
- Je bewaakt en verhoogt de onderwijskwaliteit door versterking van pedagogiek en didactiek.
- Je geeft vorm aan een doorlopende leerlijn tussen de onder- en bovenbouw.
- Je optimaliseert het proces rondom de examens.
- Je ontwikkelt, implementeert en stuurt op efficiënte werkprocessen en organisatiestructuren.
- Je bouwt aan een toekomstbestendige en stabiele organisatiecultuur.

Beide afdelingsmanagers maken deel uit van het managementteam en vormen samen met de overige afdelingsmanagers en de directeur een daadkrachtig en innovatief leiderschapsteam waarbij verantwoordelijkheid voor resultaten als vanzelfsprekend wordt gezien.

Uitdagingen

De nieuwe afdelingsmanagers staan voor deze uitdagingen:

- Het geven van aandacht aan het verstevigen van het team, met aandacht voor een stevige basisorganisatie.
- Het verhogen van de onderwijskwaliteit door heldere doelstellingen, effectieve toetsing en gedifferentieerd onderwijs.
- Het borgen van een veilig leer- werkklimaat.
- Het ontwikkelen van een professionele cultuur die steunt op eigenaarschap en persoonlijke verantwoordelijkheid.
- Het waarborgen van continuïteit in leiderschap en het uitzetten van een duurzame koers.
- Het creëren van een juiste balans tussen betrokkenheid en professionele afstand binnen het team zowel op proces als inhoud als ook in de leerlingzorg.
- Het stimuleren en faciliteren van maatwerk voor de leerling.
- De organisatie profileren binnen de regio zoals naar basisscholen en bedrijven.

Functie-eisen

Opleiding en ervaring

- Minimaal hbo werk- en denkniveau, en bij voorkeur een academische opleiding.
- Bij voorkeur aantoonbare leidinggevende ervaring in het voortgezet onderwijs, met voor de bovenbouw afdelingsmanager expertise op het gebied van examens.
- Je hebt ervaring op en kennis van kwaliteitsbeleid.

Kennis en vaardigheden

- Sterk strategisch en analytisch, organisatorisch breed denkvermogen.
- Ervaring met verandermanagement en teamontwikkeling.
- Diepgaande kennis van onderwijskwaliteit en pedagogiek (voor de bovenbouw ook rondom de examens en de regelgeving).
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel intern als extern.

Persoonlijkheid en leiderschapsstijl

- Je inspireert en motiveert mensen vanuit een natuurlijke verbindingskracht.
- Je neemt weloverwogen beslissingen en schept duidelijke kaders.
- Je bent benaderbaar en zichtbaar aanwezig als vast aanspreekpunt.
- Je bent transparant, integer en een coachende schoolleider.
- Je signaleert kansen en vertaalt deze naar concrete resultaten.
- Je combineert professionaliteit met authenticiteit.
- Je hebt affiniteit met de doelgroep en bent een bevlogen onderwijskundige schoolleider.

Wat bieden wij?

Wij bieden je per 1 augustus 2025 een inspirerende en uitdagende werkomgeving met daarbij:

- Een uitdagende leiderschapsrol binnen een snelgroeende onderwijsomgeving.
- Een betrokken team en uitstekende faciliteiten.
- Een dynamische werkplek waar volop kansen liggen.
- Inschaling in schaal 12 CAO-VO, waarbij een toelage mogelijk is, op basis van ervaring.
- Ruimte voor verdere professionele ontwikkeling en samenwerking binnen OZHW.

Procedure

De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. De eerste gespreksronde staat gepland voor donderdag 15 mei.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Theo Jaspers, partner van De Roo, telefoon 06 5116 4098 of kantoor 088 5522 999.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en uiterlijk 6 mei via de website <http://vacature.deroo.nl>.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website:
<https://geminicollegeridderkerk.nl>.