

cibap

PROFIELSCHETS
Opleidingsmanager

Locatie

Zwolle

Opdrachtgever

Cibap

Functietitel: opleidingsmanager

Salaris: schaal 12 en 13, afhankelijk van het profiel van de kandidaat

FTE: tussen 0,8 en 1,0 fte

Beschikbaarheid: per de start van het nieuwe schooljaar

Wat breng je mee?

- HBO+/WO werk- en denkniveau. Je bent in staat om op tactisch- en strategisch niveau te communiceren en te opereren.
- Je bent een onderwijskundig leider en in staat onderwijsvernieuwing aan te sturen en te ondersteunen.
- Je bent daadkrachtig, hebt vernieuwende ideeën en ziet kansen om impact te maken.
- Je bent een empathische professional die tegelijkertijd afstand weet te bewaren om objectieve beslissingen te kunnen nemen.
- Je bent analytisch en communicatief sterk en weet je inhoudelijke visie handen en voeten te geven.
- Je hebt bedrijfskundig inzicht en ervaring met personele vraagstukken.
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

Wat bieden wij jou?

- Een tijdelijke aanstelling met uitzicht op een vaste aanstelling.
- Voor deze functie geldt een inpassing in schaal 12 of 13 cao mbo, afhankelijk van jouw ervaring.
- Onderdeel worden van een prachtige, creatieve vakschool met geweldige collega's en studenten.
- Goede mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- Cibap kent aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een eindejaarsuitkering (8,33%), vakantietoeslag (8%), vergoeding OV-kosten, thuiswerkregeling, reiskostenregeling, regeling uitruil KM-vergoeding, collectieve ziektekostenverzekering, pensioenregeling en een actieve personeelsvereniging

Bouw jij mee aan de toekomst van Cibap?

Op een toonaangevende vakschool als Cibap zijn we volop in ontwikkeling. Zowel met ontwikkelingen op het vakgebied als met de ontwikkeling van onze organisatie. Op dit moment zijn we bezig met het herinrichten van onze onderwijsorganisatie, waardoor de nieuwe functie van opleidingsmanager ontstaat en wij voor al onze teams een boegbeeld zoeken. We vertellen je graag meer over deze ontwikkelingen tijdens een kennismaking.

Al deze ontwikkelingen vragen dat jij, naast een natuurlijk leider, ook een bouwer bent: je stroopt je mouwen graag op, toont verbeterkracht en bent een brenger van structuur. Je bent in staat om de juiste condities voor zowel jouw team als Cibap breed te creëren waarin de organisatie kan floreren. Je bent energiek, niet snel van je stuk te brengen en kunt ruimte scheppen voor de mensen om je heen. Je weet balans aan te brengen tussen vernieuwing en bestendiging en weet zowel ruimte als kaders te creëren voor je team. We zien voor ons dat we de diverse strategische

portefeuilles en ontwikkelingen gezamenlijk als MT dragen. Daarmee ben je, naast verantwoordelijk voor je team, ook medeverantwoordelijk voor de brede doelstellingen en strategie van Cibap.

Wat ga je doen als opleidingsmanager?

Als opleidingsmanager ben je, samen met je team, verantwoordelijk voor de uitvoering en de ontwikkeling van het onderwijsaanbod en de daar bijhorende examinering en studentenbegeleiding. Je werkt aan toekomstbestendig onderwijs met een, op het werkveld afgestemd, curriculum, waarbij actief samengewerkt wordt met (externe) werkveldpartners om de opleiding relevant en up-to-date te houden. Je bent gericht op het zien van nieuwe kansen en geeft vorm aan innovatie.

Je vertaalt de strategische koers naar concrete (meerjarige) opleidingsdoelen en teamplannen, stuurt op kwaliteit, efficiency en een goede werkverdeling waarbij taken tussen docenten, stafmedewerkers en ondersteunende medewerkers, op basis van expertise, efficiënt worden verdeeld. Je werkt vanuit een verdiepende helicopterview aan integrale ontwikkeling en uitvoering van het onderwijs.

We werken vanuit het principe van een kernteam binnen het team. Jouw team bestaat uit ongeveer 25 tot 30 professionals. Voor jou is aanspreken en stimuleren van teamleden, om te komen tot optimale leer- en werkcondities en onderwijsresultaten, vanzelfsprekend. Je zet je in voor de ontwikkeling van je team en creëert condities waarbinnen de professionaliteit en creativiteit van onze docenten kan door ontwikkelen.

Je bent binnen het managementteam verantwoordelijk voor één of meerdere verandertrajecten of projecten, en ondersteunt de samenwerking binnen en tussen onze clusters van (gelijkgestemde) docenten. Je bent beleidsmatig verantwoordelijk voor een aantal portefeuilles. Daarbij gaat het om meerjarig, integrale beleidsontwikkeling in afstemming met de verschillende disciplines binnen de organisatie.

Hoe is Cibap als school?

Cibap is de toonaangevende vakschool voor vormgeving, die iedereen die bij ons studeert of werkt uitdaagt vanuit eigen creativiteit en vakmanschap verantwoordelijkheid te nemen voor een duurzame toekomst. Onze 1650 studenten en circa 250 medewerkers voelen zich daardoor gemotiveerd. We zijn specialist in het opleiden van vakmensen voor de creatieve industrie. Professionals en studenten ontmoeten elkaar hier. Ze leren hun creatieve ideeën om te zetten in producten, ontwerpen en concepten, steeds met oog voor maatschappelijke ontwikkelingen. Cibap is een plek waar studenten zich thuis voelen, waar ruimte is voor creativiteit en vakmanschap, en waar de omgeving altijd meespeelt.

Vanuit onze kernwaarden vakmanschap, creativiteit, inclusiviteit en omgevingsbewustzijn bieden wij een plek waar creatieve talenten hun ideeën, kennis en vaardigheden ontwikkelen om bij te dragen aan de wereld van morgen. [Hier](#) lees je meer over onze strategie.

In welk team kom je te werken?

Binnen Cibap hebben we uiteenlopende opleidingen en daarmee hebben we ook te maken met een diversiteit aan onderwijsteams. De opleidingen zijn ondergebracht in verschillende teams van Oriëntatie & Specialisatie, Ontwerp & Media, Ontwerp & Productie, Ontwerp & Ruimte, Creatief Vakman, Specialist Schilderen. Meer informatie over de verschillende creatieve opleidingen vind je [hier](#). Heb je een voorkeur voor één van deze teams of opleidingen, maak dit dan kenbaar in je sollicitatiebrief.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Désirée Simons, partner van De Roo, telefoon 06 29575898 of kantoor 088 5522 999.

Jouw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 11 mei** via de website <https://vacature.deroo.nl/>. Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.

Planning

- Voorselectie gesprekken via De Roo met Désirée Simons
- Cv presentatie 14 mei
- 1e ronde gesprekken met CVB, HR, OR, SR en een afvaardiging vanuit het onderwijs en bedrijfsvoering 16 mei en 19 en 20 mei
- 2e ronde gesprekken met een afvaardiging uit de teams zal plaatsvinden op 22 mei

Een referentiecheck en een managementdrives test zijn onderdeel van de procedure. Tijdens de 1e ronde wordt geselecteerd op geschiktheid als opleidingsmanager binnen Cibap, tijdens de 2e ronde wordt geselecteerd op de beste match per team.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: <https://www.cibap.nl/>.