

Kse

PROFIELSCHETS

Rector

Locatie

Etten-Leur

Opdrachtgever

Katholieke Scholengemeenschap Etten-Leur

Over de Katholieke Scholengemeenschap Etten-Leur

De Katholieke Scholengemeenschap Etten-Leur (KSE) is een brede scholengemeenschap voor mavo, havo en vwo met ruim 2300 leerlingen, gelegen in het hart van Etten-Leur. Onze school heeft een sterke identiteit, gestoeld op de kernwaarden *verbinding*, *verantwoordelijkheid* en *respect*. We zijn trots op onze rijke onderwijs traditie en onze betrokken rol binnen de lokale gemeenschap. Tegelijkertijd richten we ons nadrukkelijk op de toekomst met onderwijs dat continu aansluit bij actuele maatschappelijke thema's, zoals duurzaamheid, burgerschap en digitale geletterdheid.

De KSE staat voor degelijk en eigentijds onderwijs in een veilige, inspirerende omgeving, waarin leerlingen worden uitgedaagd en ondersteund om het beste uit zichzelf te halen. Het brede onderwijsaanbod op mavo, havo en vwo biedt leerlingen talloze mogelijkheden om zich breed te ontwikkelen, hun talenten te ontdekken en zich persoonlijk te ontplooien. Naast aandacht voor cognitieve prestaties besteden we veel aandacht aan sociale en persoonlijke vaardigheden, omdat we geloven dat onderwijs meer is dan kennisoverdracht alleen.

Vanuit het strategisch beleidsplan '**KSE ontwikkelt door!**' werkt de KSE de komende jaren intensief aan structurele verbetering op meerdere gebieden. Zo investeren we nadrukkelijk in een professionele cultuur van samenwerking, heldere interne communicatie en duidelijke afspraken over rollen en verantwoordelijkheden. Daarbij zetten we stevig in op verdere professionalisering van onze medewerkers en werken we aan een open aanspreekcultuur waarin feedback vanzelfsprekend is en waarin medewerkers zich veilig voelen om te leren en te ontwikkelen.

Aan het eind van het jaar ontstaat er bovendien een nieuw bestuur waarin de KSE samengaat met het Markland College, waardoor er drie scholen onder één bestuur vallen. Dit biedt kansen én uitdagingen op het gebied van samenwerking, onderlinge profilering en strategische positionering. Als nieuwe rector speel je hierin een cruciale rol. Je zorgt ervoor dat de KSE haar sterke identiteit behoudt en verder versterkt binnen deze nieuwe bestuurlijke samenwerking. Daarbij bouw je actief aan verbinding binnen en buiten de school, zorg je voor zichtbaarheid in de regio, en ben je als boegbeeld het gezicht van onze school naar leerlingen, ouders, medewerkers en partners in Etten-Leur en omgeving.

Voor de Katholieke Scholengemeenschap Etten-Leur zijn wij op zoek naar een:

Rector

(0.8 - 1.0 fte, salaris schaal 15 CAO-VO)

Functieomschrijving

Als rector ben je het gezicht van de school en werk je nauw samen met het ervaren managementteam. Vanuit jouw heldere onderwijskundige visie geef je leiding aan kwaliteitsverbetering, professionalisering van medewerkers en verbetering van de interne

communicatie. Je stuurt actief op samenwerking tussen de diverse geledingen en leshuizen, geeft duidelijkheid over rollen en verantwoordelijkheden en creëert een professionele aanspreekcultuur. Daarnaast ben je het zichtbaar en benaderbaar voor leerlingen, medewerkers, ouders en externe partijen. Je vertegenwoordigt de school actief in de regio en bouwt aan sterke relaties met stakeholders.

Belangrijkste verantwoordelijkheden

- Versterken van onderwijskwaliteit en het realiseren van aantoonbare verbeteringen in onderwijsresultaten.
- Actief stimuleren van een cultuur van feedback en professionele samenwerking.
- Borgen van duidelijke interne communicatie, heldere rollen en verantwoordelijkheden.
- Opbouwen en versterken van samenhang en samenwerking tussen verschillende afdelingen en leshuizen.
- Vertegenwoordigen van de KSE in externe contacten en regionale netwerken.

Uitdagingen

- Het begeleiden van de organisatie in een cultuurverandering gericht op eigenaarschap, samenwerking en resultaatgerichtheid.
- Actief inspelen op strategische uitdagingen zoals krimp en financiële stabiliteit.
- Verduidelijken van rollen en communicatie in een grote en complexe schoolorganisatie.
- Versterken van onderwijsresultaten en kwaliteitszorg met aandacht voor alle niveaus en leerlinggroepen.
- Positioneren van de KSE binnen het nieuwe bestuurlijke verband met het Markland College.

Gewenste kwalificaties en competenties

- Ruime leidinggevende ervaring binnen grotere VO-scholen en aantoonbaar academisch werk- en denkniveau (schoolleidersopleiding is een pré).
- Ervaring met het succesvol begeleiden van verandertrajecten en cultuurontwikkeling.
- Sterke onderwijskundige visie en bewezen ervaring in kwaliteitszorg.
- Strategisch inzicht, met ervaring in omgaan met vraagstukken zoals krimp en financiële stabiliteit.
- Een echte netwerker en een uitstekende samenwerking met stakeholders.

Persoonlijkheid en leiderschapstijl

- Zichtbaar en verbindend.
- Daadkrachtig, helder en besluitvaardig.
- Empathisch, integer en authentiek leiderschap.
- Sterke communicatieve vaardigheden met gevoel voor humor en relativeringsvermogen.

Wat bieden wij?

- Een sleutelrol binnen een dynamische schoolomgeving met een sterke eigen identiteit.
- Ruimte om je persoonlijke visie op onderwijs en leiderschap te realiseren.
- Samenwerking binnen een ervaren en betrokken managementteam.
- Passende arbeidsvoorwaarden met een inschaling schaal 15 CAO-VO

Procedure en aanvullende informatie

De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. De eerste gespreksronde staat gepland voor woensdag 9 april.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Theo Jaspers, partner bij De Roo, via telefoon 06 5116 4098 of kantoor 088 5522999.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag uiterlijk dinsdag 1 april via de website <http://vacature.deroo.nl>.

Meer informatie over de school vind je op: www.k-s-e.nl.