



PROFIELSCHETS

Directeur

Locatie

Amsterdam Noord / Ransdorp

Opdrachtgever

Obs De Weidevogel

Organisatieprofiel

Obs De Weidevogel is een unieke openbare basisschool, prachtig gelegen in Ransdorp, in het landelijk deel van Amsterdam Noord. Hier vormen het beschermde dorpsgezicht, het historische karakter en de rustige landelijke omgeving een uniek contrast met het dynamische grootstedelijke Amsterdam. Deze bijzondere ligging biedt volop kansen om onderwijs te verzorgen dat aansluit bij de natuurlijke omgeving, met aandacht voor natuur, cultuur en maatschappelijke betrokkenheid. Onze school staat bekend om een warme, betrokken gemeenschap waarin leerlingen, ouders en medewerkers actief samenwerken. We streven naar een onderwijsaanbod waarin talentontwikkeling en het kind centraal staan, we ieder kind maatwerk kunnen bieden dat aansluit bij persoonlijke interesses en behoeften. We werken thematisch en projectmatig, zetten moderne digitale middelen in en besteden veel aandacht aan de ontwikkeling van 21e-eeuwse vaardigheden zoals samenwerken, kritisch denken en creativiteit.

Obs De Weidevogel bevindt zich in een belangrijke fase van ontwikkeling. Met nieuwbouwplannen in het vooruitzicht is er ruimte om onze onderwijsvisie verder vorm te geven en optimaal gebruik te maken van onze unieke locatie. Tegelijkertijd ligt er een belangrijke opdracht om het vertrouwen en de samenwerking binnen de gemeenschap en de school verder te versterken.

Voor obs De Weidevogel in Amsterdam Noord zijn wij op zoek naar een enthousiaste en verbindende:

DIRECTEUR

(0.8 – 1.0 fte; schaal D12 CAO-PO)

Zoek jij de uitdaging om écht verschil te maken op een bijzondere basisschool in Amsterdam Noord, waar grootstedelijke diversiteit en landelijke rust samenkomen? Ben jij een ervaren en inhoudelijk sterke directeur die de leerlingen centraal stelt en graag voor een langere periode samen met het team wil bouwen aan een mooie toekomst voor deze prachtige school met veel potentie? Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet!

Functieomschrijving

Als directeur van obs De Weidevogel geef je leiding aan een basisschool met volop potentieel en kansen voor groei. Je bent samen met het team verantwoordelijk voor de onderwijskundige visie en ontwikkeling, de kwaliteit van het onderwijs, teamvorming en een goede samenwerking met ouders en omgeving. Je begeleidt een inspirerend nieuwbouwtraject, inclusief tijdelijke huisvesting, en werkt nauw samen met het bestuur van Stichting Innoord. Hierbij krijg je de vrijheid om samen met het team de bestaande visie op onderwijs te realiseren en te borgen.

Als directeur van De Weidevogel ben je lid van het directeurenoverleg van Innoord, het managementteam van De Weidevogel en geef je leiding aan 15 enthousiaste medewerkers.

Belangrijkste verantwoordelijkheden

- Je bent betrokken, zichtbaar en toegankelijk voor de kinderen op de school. Ook de leerlingen is gevraagd naar de wensen voor de nieuwe directeur: “We zoeken een directeur bij wie we zo binnen kunnen lopen, die ons zelfvertrouwen geeft, niet te serieus kijkt en ons (o.a. met de leerlingenraad) betreft bij het bedenken van leuke dingen voor onze school”.

- Verder ontwikkelen en implementeren van eigentijds, talentgericht onderwijs met aandacht voor thematisch werken, digitale innovatie en persoonlijke groei.
- Verder herstellen en versterken van vertrouwen en verbinding binnen het team, met ouders en stakeholders in de omgeving.
- Leiding geven aan het nieuwbouwproject (start zomer 2025) en het managen van tijdelijke huisvesting, met oog voor onderwijsinhoudelijke en praktische uitdagingen.
- Opbouwen van een professioneel, sterk samenwerkend en betrokken team.
- Vertegenwoordigen van de school richting het bestuur, ouders, lokale gemeenschap (zoals de dorpsraad) en andere relevante partijen.
- Als leidinggevende heb je een belangrijke rol en geef je het goede voorbeeld in het waarborgen van sociale veiligheid, diversiteit en inclusie, een prettige werksfeer en een vitaal, goed functionerend team.

Uitdagingen

- Het volgen en verder uitbouwen van de reeds bestaande onderwijskundige visie en deze concreet maken en borgen in vernieuwende en kwalitatief sterke onderwijspraktijk.
- Zorgen voor een soepel verlopend nieuwbouwtraject met goede communicatie en draagvlak bij ouders, teamleden en externe stakeholders.
- Gezien de huidige omvang van 163 leerlingen zal het leerlingenaantal moeten gaan groeien. Door de potentie van de school en de aankomende nieuwbouw, is dit goed te realiseren.
- Actief bouwen aan een gezonde, positieve en open cultuur waarin ruimte is voor feedback, afspraken worden nagekomen en ontwikkeling van het kind en de medewerker centraal staat.

Funcctie-eisen

Opleiding en ervaring

- HBO werk- en denkniveau en een afgeronde schoolleidersopleiding.
- Ruime ervaring als directeur of leidinggevende binnen het (primair) onderwijs.
- Ervaring met verandermanagement en organisatie inrichtingsvraagstukken.
- Ervaring voor de klas als leerkracht.

Kennis en vaardigheden

- Heldere visie op eigentijds en talentgericht onderwijs met oog voor persoonlijke ontwikkeling van leerlingen en teamleden, waarbij methodes dienend zijn en niet leidend.
- Sterke communicatieve vaardigheden; transparant, verbindend en inspirerend.
- Inzicht in financieel beleid van een schoolorganisatie.
- Gevoel voor de complexiteit van de omgeving; sensitiviteit voor de grootstedelijke context, de populatie ouders en de lokale gemeenschap.

Persoonlijkheid en leiderschapsstijl

- Toont zich betrokken en is zichtbaar door in de groepen te komen en voor onderlinge verbinding te zorgen.
- Ondernemend en creatief; durft buiten de gebaande paden te treden en ziet kansen om samen te werken met betrokken en positief kritische ouders en partijen binnen en buiten Ransdorp.
- Stevig in de schoenen staand, met daadkracht om richting en duidelijkheid te bieden.
- Enthousiast, positief en in staat om het team, ouders en de gemeenschap te inspireren en te informeren vanuit passie voor onderwijs.

- Durft op te komen voor wat de school nodig heeft, staat voor de belangen van de school en stelt het kind centraal.
- Geduldig en besluitvaardig; weet wanneer te luisteren en wanneer duidelijk knopen door te hakken.
- Verbindend met humor en relativeringsvermogen; in staat om op een plezierige wijze leiding te geven.

Arbeidsvoorwaarden

- Een veelzijdige en uitdagende functie voor 0.8 - 1.0 fte conform schaal D12 CAO-PO bij een school met veel potentie binnen een unieke omgeving.
- Ruime mogelijkheden voor professionele en persoonlijke ontwikkeling, ondersteund door Innoord.
- Obs De Weidevogel bevordert een inclusieve cultuur waar medewerkers en leerlingen zichzelf kunnen zijn en zich vrij voelen om hun mening te geven. De school bevordert het werken in divers samengestelde teams en inclusieve leiderschapsvaardigheden.

Procedure en aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rikkert de Nooij, partner bij De Roo, via 06 41 26 86 86 of kantoor 088 5522999.

Voor meer informatie over de school verwijzen wij naar de website:

<https://www.obsdeweidevogel.nl/>.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 24 maart** via de website <http://vacature.deroo.nl>.

- Voorselectiegesprekken De Roo tussen 24 maart en 1 april
- 1e gespreksronde: woensdag 9 april tussen 13.00 en 18.00 uur
- 2e gespreksronde: maandag 14 april tussen 14.00 en 17.00 uur

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern gepubliceerd.

Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Voor indiensttreding heb je een Verklaring Omtrent Gedrag nodig.