



**Spinoza**  
Lyceum

## PROFIELSCHETS

### **Rector-bestuurder**

Locatie

Amsterdam

Opdrachtgever

Spinoza Lyceum, onderdeel van Stichting Spinoza Lyceum Amsterdam

## Over Spinoza Lyceum

Het Spinoza Lyceum is een brede en creatieve daltonschool in Amsterdam waar leerlingen zich in vrijheid kunnen ontwikkelen. De school biedt mavo, havo, atheneum en gymnasium en onderscheidt zich door sterke programma's op het gebied van muziek, kunst en cultuur. Als Muziek-plus school en met een breed aanbod aan versterkte talenprogramma's, bètalabs en internationalisering, stimuleert het Spinoza Lyceum talentontwikkeling en een brede vorming. Inspiratie vanuit de filosofie van Spinoza staat centraal: kritisch denken, zelfstandigheid en eigenaarschap van het leerproces.

Met ruim 1.300 leerlingen en meer dan 150 medewerkers vormt het Spinoza Lyceum een dynamische en ambitieuze gemeenschap. De daltonkernwaarden – zelfstandigheid, verantwoordelijkheid, samenwerking, effectiviteit en reflectie – zijn de basis van het onderwijs en de schoolcultuur. De school legt een sterke nadruk op pedagogisch handelen, waarbij een veilig leerklimaat en hoge verwachtingen centraal staan.

Als onderdeel van Stichting Spinoza Lyceum Amsterdam werkt de school samen met Spinoza 20first. Beide scholen zijn openbare scholen en staan hierdoor open voor alle leerlingen en personeelsleden. Iedereen wordt gezien als gelijke en is welkom hoe hij of zij is. Hoewel beide scholen zelfstandig opereren, delen zij een gezamenlijke bestuurlijke verantwoordelijkheid. Als rector-bestuurder vorm je samen met je collega van Spinoza 20first het bestuur van de stichting en draag je bij aan de toekomstbestendige ontwikkeling van het daltononderwijs binnen de stichting.

Voor Spinoza Lyceum zijn wij op zoek naar een:

### **Inspirerende en strategische:**

#### **RECTOR-BESTUURDER**

(waarbij 1 fte de voorkeur heeft, met een marktconform salaris)

## Functieomschrijving

Als rector-bestuurder geef je leiding aan een school met een rijke historie en een stevige onderwijskundige identiteit. Je versterkt de schoolleiding door autonomie en samenwerking te stimuleren en zet strategisch beleid om in duidelijke kaders. Je waarborgt de balans tussen onderwijsinnovatie en organisatorische stabiliteit, terwijl je bestuurlijke verantwoordelijkheid draagt binnen de stichting.

### **Je belangrijkste verantwoordelijkheden zijn:**

#### *Leidinggeven aan Spinoza Lyceum*

- Je ontwikkelt en implementeert de strategische koers en onderwijskundige visie
- Je stimuleert verdere professionalisering en creëert een cultuur van samenwerking
- Je waarborgt de balans tussen onderwijsinnovatie en organisatorische stabiliteit.
- Je draagt bij aan de toekomstbestendige ontwikkeling van het daltononderwijs binnen de stichting.
- Je bent eindverantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit.
- Je bent een zichtbare en toegankelijke leider binnen school en onderwijsgemeenschap

#### *Bestuurlijke verantwoordelijkheid binnen de stichting*

- Je vormt samen met de rector-bestuurder van Spinoza 20first het stichtingsbestuur
- Je waarborgt de strategische ontwikkeling en financiële continuïteit van de stichting
- Je ontwikkelt een gedeelde visie op de toekomst van het Daltononderwijs
- Je vertegenwoordigt de stichting in externe netwerken en samenwerkingsverbanden
- Je stuurt de bovenschoolse staf aan en zal op basis van portefeuilleverdeling samenwerken met de rector van Spinoza 20first.

#### **Uitdagingen**

Als nieuwe rector-bestuurder focus je op deze strategische en operationele uitdagingen:

- Het versterken van de schoolleiding en het vergroten van de autonomie en slagkracht binnen het team
- Het verder ontwikkelen van de pedagogische aanpak en het versterken van het leerklimaat
- Het waarborgen van de balans tussen onderwijsinnovatie en organisatorische stabiliteit
- De sterke positie van het Spinoza Lyceum binnen het Amsterdamse onderwijslandschap behouden
- Het optimaliseren van ondersteuning en begeleiding binnen het concept van zelfstandig leren
- Het realiseren van effectieve bestuurlijke samenwerking, samen met andere rector-bestuurder

#### **Funcie-eisen**

##### *Opleiding en ervaring*

- Academisch werk- en denkniveau
- Ruime eindverantwoordelijke leidinggevende ervaring in het onderwijs, bij voorkeur voortgezet onderwijs
- Ervaring met bestuurlijke verantwoordelijkheid en strategisch management

##### *Kennis en vaardigheden*

- Onderbouwde visie op daltononderwijs en brede vorming
- Bewezen ervaring met organisatie- en teamontwikkeling
- Gedegen financieel en bedrijfsmatig inzicht
- Uitstekende communicatieve en verbindende vaardigheden

##### *Persoonlijkheid en leiderschapsstijl*

- Je ontwikkelt en implementeert een heldere onderwijskundige en organisatorische visie
- Je verbindt mensen en creëert samenhang binnen de organisatie
- Je neemt weloverwogen besluiten en zet een duidelijke koers uit
- Je bent betrokken en toegankelijk voor team, leerlingen en ouders
- Je signaleert kansen en vertaalt deze naar concrete actieplannen

Als rector-bestuurder draag je bij aan een diverse en inclusieve schoolcultuur. Je stimuleert een werkomgeving waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd en veilig voelt. Diversiteit en inclusie vormen een essentieel onderdeel van de onderwijsvisie en het pedagogisch klimaat van de school. Wij vinden dat deze diversiteit van onze stad en ons leerling bestand, nog beter gerepresenteerd kan worden o.a. in de leiding van onze stichting.

## Wat bieden wij?

- Een uitdagende functie binnen een inspirerende schoolomgeving
- De kans om een brede, ambitieuze daltonschool verder te ontwikkelen
- Een bestuurlijke rol met strategische impact binnen de stichting
- Een team in ontwikkeling, met lopende trajecten voor:
  - Versterking van pedagogisch-didactische vaardigheden
  - Leiderschapsontwikkeling binnen het MT
  - Verdere professionalisering in daltononderwijs
- Een marktconforme inschaling, afhankelijk van ervaring en profiel

## Procedure

De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

## Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Freek Polter, partner van De Roo, via telefoon 06 5178 2380 of kantoor.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 10 maart** via de website <http://vacature.deroo.nl>.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: <https://spinozalyceum.nl/>.