



Spinoza
20first

PROFIELSCHETS

Rector-bestuurder

Locatie

Amsterdam

Opdrachtgever

Spinoza 20first, onderdeel van Stichting Spinoza Lyceum Amsterdam

Over Spinoza 20first

Spinoza 20first onderscheidt zich als vooruitstrevende Daltonschool in Amsterdam (voor mavo, havo en vwo), door een eigentijdse en innovatieve onderwijsaanpak. De school excelleert in maatwerk, digitale didactiek en gepersonaliseerd leren. Door het Daltonprincipe van zelfstandigheid en samenwerking te verbinden met moderne onderwijsconcepten, creëert Spinoza 20first een unieke leeromgeving. Kenmerkend zijn het coachingssysteem dat naast het traditionele mentoraat bestaat, toetsing met én zonder cijfers en flexibel onderwijs dat aansluit bij individuele leerbehoeften.

In deze leeromgeving staan maatwerk, coaching en 21e-eeuwse vaardigheden centraal. Leerlingen ontwikkelen zich in heterogene brugklassen, worden begeleid door coaches en mentoren en krijgen regie over hun eigen leerproces. De school bevindt zich in een cruciale ontwikkelfase en zoekt een rector-bestuurder die de volgende stap in professionalisering en groei kan realiseren.

Als onderdeel van Stichting Spinoza Lyceum Amsterdam werkt de school samen met Spinoza Lyceum. Beide scholen zijn openbare scholen en staan hierdoor open voor alle leerlingen en personeelsleden. Iedereen wordt gezien als gelijke en is welkom hoe hij of zij is. Hoewel beide scholen zelfstandig opereren, delen zij een gezamenlijke bestuurlijke verantwoordelijkheid. Als rector-bestuurder vorm je samen met je collega van Spinoza Lyceum het bestuur van de stichting en draag je bij aan de toekomstbestendige ontwikkeling van het daltononderwijs binnen de stichting.

Voor Spinoza 20first zijn wij op zoek naar een:

besluitvaardige en visiegedreven

RECTOR-BESTUURDER

(waarbij 1 fte de voorkeur heeft, met een marktconform salaris)

Functieomschrijving

Als rector-bestuurder combineer je de dagelijkse leiding van Spinoza 20first met strategische ontwikkeling binnen de stichting. Je staat stevig in en voor de school en geeft vorm aan de onderwijskundige en organisatorische koers van de school. Je onderschrijft de visie van Spinoza 20first, bouwt daarop verder en weet deze visie ook concreet vorm te geven in onderwijs en beleid. Kwaliteitsbeleid zal in deze een belangrijk onderdeel zijn en weet daardoor ook de kwaliteit van het onderwijs op een structureel hoog niveau te brengen en te houden. Op deze onderdelen zal daadkrachtig en besluitvaardig optreden noodzakelijk zijn.

Je vervult een sleutelrol in de verdere ontwikkeling van Spinoza 20first en het versterken van de bestuurlijke samenwerking binnen de stichting. Dit vereist een strategische en verbindende leider met een heldere koers en oog voor innovatie en groei.

Je belangrijkste verantwoordelijkheden zijn:

Leidinggeven aan Spinoza 20first

- Je ontwikkelt en implementeert de onderwijskundige visie en koers
- Je bent een zichtbare en betrokken leider binnen de school en onderwijsgemeenschap
- Je stuurt de professionalisering van het team aan en stimuleert innovatie en samenwerking

- Je bent eindverantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit.

Bestuurlijke verantwoordelijkheid binnen Stichting Spinoza Lyceum Amsterdam

- Je vormt samen met de rector-bestuurder van Spinoza Lyceum het stichtingsbestuur
- Je waarborgt de strategische ontwikkeling en financiële continuïteit van de stichting
- Je ontwikkelt een gedeelde visie op de toekomst van het Daltononderwijs
- Je vertegenwoordigt de stichting in externe netwerken en samenwerkingsverbanden
- Je stuurt de bovenschoolse staf aan en zal op basis van portefeuilleverdeling samenwerken met de rector van Spinoza Lyceum.

Uitdagingen

De nieuwe rector-bestuurder staat voor deze strategische en operationele uitdagingen:

- Het versterken van de interne organisatie en het creëren van een stabiele, samenwerkingsgerichte werkomgeving
- Het doorontwikkelen van het innovatieve Daltonconcept en de implementatie van maatwerk
- Het positioneren van Spinoza 20first als toonaangevende school voor vernieuwend Daltononderwijs
- Het realiseren van effectieve bestuurlijke samenwerking, samen met de andere rector-bestuurder

Funcie-eisen

Opleiding en ervaring

- Academisch werk- en denkniveau
- Ruime leidinggevende ervaring in het onderwijs, bij voorkeur voortgezet onderwijs
- Ervaring met bestuurlijke verantwoordelijkheden en strategisch management

Kennis en vaardigheden

- Onderbouwde visie op innovatief Daltononderwijs
- Bewezen ervaring met organisatie- en teamontwikkeling
- Gedegen financieel en bedrijfsmatig kennis en inzicht
- Uitstekende communicatieve en verbindende vaardigheden

Persoonlijkheid en leiderschapsstijl

- Communiceert helder naar het team, leerlingen en ouders
- Ziet kwaliteiten van medewerkers en weet deze kwaliteiten in te zetten
- Durft keuzes te maken in het belang van leerlingen en het team passend bij de context van de school inclusief aandacht voor alle betrokkenen
- Werkt vanuit een gedeelde visie, opgebouwd met het team, die mensen inspireert en motiveert en bewaakt daarbij de identiteit en het pedagogisch klimaat van de school
- Beschikt over een open karakter, energie, lef, is positief ingesteld en stelt zich empathisch op
- Je neemt besluiten, bent daadkrachtig en zet een duidelijke koers uit
- Je bent betrokken en toegankelijk voor team, leerlingen en ouders
- Je signaleert kansen en vertaalt deze naar concrete actieplannen

Als rector-bestuurder draag je bij aan een diverse en inclusieve schoolcultuur. Je stimuleert een werkomgeving waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd en veilig voelt. Diversiteit en inclusie

vormen een essentieel onderdeel van de onderwijsvisie en het pedagogisch klimaat van de school. Wij vinden dat deze diversiteit van onze stad en ons leerling bestand, nog beter gerepresenteerd kan worden o.a. in de leiding van onze stichting.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende en veelzijdige functie binnen een vooruitstrevende school
- De kans om een jonge, innovatieve Daltonschool verder te ontwikkelen
- Een bestuurlijke rol met strategische impact binnen de stichting
- Een team dat zich wil blijven ontwikkelen en professionaliseren
- Een marktconforme inschaling, afhankelijk van ervaring en profiel

Procedure

De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Theo Jaspers, partner van De Roo, via telefoon 06 5116 4098 of kantoor 088 5522 999.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 9 maart** via de website <http://vacature.deroo.nl>.

De gesprekken zullen plaats vinden op dinsdag 18 maart in de middag/avond en op 25 maart in de middag/avond.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: <https://www.spinoza20first.nl/>.