



PROFIELSCHETS

Directeur-bestuurder H.J. Piekschool

Locatie

Wageningen

Opdrachtgever

Schoolvereniging voor Basisonderwijs in Wageningen (SBW)

De H.J. Piekschool biedt een unieke kans om eindverantwoordelijk te zijn voor een betrokken, diverse en vooruitstrevende basisschool. Als éénpitter heb je de ruimte om strategisch beleid te ontwikkelen en tegelijkertijd dichtbij het team, de leerlingen en de ouders te blijven. De combinatie van klassikaal onderwijs met vernieuwende elementen zoals bewegend leren, een leerlab, remedial teaching en een rekenplein, maakt deze rol afwisselend en uitdagend. Met een sterk fundament, een groen schoolplein en een hechte gemeenschap bieden we een omgeving waarin jij écht het verschil kunt maken.

Organisatieprofiel

De H.J. Piekschool is een bijzonder neutrale basisschool in Wageningen met veel aandacht voor de betrokkenheid en het welbevinden van de ruim 200 leerlingen. De school valt onder de Schoolvereniging voor Basisonderwijs in Wageningen (SBW), waarbij de directeur-bestuurder samen met een aantal ouders het bestuur vormt. De school heeft een uniek profiel als éénpitter met een divers en deels internationaal karakter door de geografische band met de Wageningen Universiteit.

De school staat bekend om haar combinatie van doordacht klassikaal onderwijs met oog voor niveauverschillen en vernieuwende elementen. Er is een sterk fundament van kwalitatief hoogwaardig onderwijs, met daarnaast bijzondere kenmerken zoals het leerlab voor extra uitdaging, veel aandacht voor bewegend leren, werken zonder vaste methode bij kleuters en onderwijs dat past bij de ontwikkelingsfase van het jonge kind. De school beschikt over een prachtig groen schoolplein, een eigen bibliotheek, een stiltehuisje en zelfs een schoolhond.

Onze identiteit is gebaseerd op drie kernwaarden:

- Nieuwsgierigheid: we prikkelen en dagen kinderen uit
- Zelfstandigheid: we stimuleren eigenaarschap bij leerlingen en team
- (Zelf)vertrouwen: we creëren een veilige omgeving waarin iedereen kan groeien

De school kenmerkt zich door een sterk, betrokken team van zo'n 25 medewerkers en een actieve ouderpopulatie. Er heerst een familiegevoel tussen team, ouders en kinderen. Dit blijkt ook uit de hoge tevredenheidscijfers (8.0) in recente peilingen.

Voor de H.J. Piekschool in Wageningen zijn wij op zoek naar een daadkrachtige en verbindende:

DIRECTEUR-BESTUURDER

(0.8 - 1.0 fte, inschaling is afhankelijk van de kennis en ervaring)

Functieomschrijving

Als directeur-bestuurder ben je eindverantwoordelijk voor zowel de dagelijkse leiding van de school als de bestuurlijke taken. Je belangrijkste verantwoordelijkheden zijn:

Bestuurlijk:

- Je bent eindverantwoordelijk voor de strategische koers van de school
- Je legt verantwoording af aan het toezichthoudend bestuur

- Je bewaakt de financiële gezondheid van de school
- Je hebt oog voor het binnenhalen van onderwijssubsidies
- Je bent het gezicht van de school naar externe stakeholders
- Je werkt samen met andere scholen in de regio
- Je zorgt voor een heldere verantwoording over de schoolprestaties

Onderwijskundig:

- Je bewaakt en ontwikkelt de onderwijskwaliteit
- Je stimuleert onderwijsvernieuwing met behoud van wat goed werkt
- Je zorgt voor een professionele kwaliteitscultuur
- Je geeft vorm aan eigentijds onderwijs passend bij onze populatie
- Je bewaakt de balans tussen klassikaal onderwijs en vernieuwende elementen

Organisatorisch:

- Je geeft leiding aan het team vanuit verbinding en vertrouwen
- Je zorgt voor effectief personeelsbeleid en teamontwikkeling
- Je stimuleert een cultuur van professionele feedback
- Je bent 4-5 dagen per week zichtbaar aanwezig op school
- Je onderhoudt nauwe contacten met ouders en andere stakeholders

Uitdagingen

De nieuwe directeur-bestuurder staat voor een aantal belangrijke uitdagingen:

Profilering en leerlingaantal

- Aanscherpen van de toekomstvisie van de school
- Versterken van de profilering in de regio
- Op peil houden van de leerlingaanmeldingen

Professionalisering

- Doorontwikkelen van de kwaliteitscultuur
- Versterken van de professionele feedbackcultuur
- Ontwikkelen van modern personeelsbeleid

Borging

- Behouden van sterke elementen als éénpitter
- Bewaken van de balans tussen klassikaal en vernieuwend onderwijs
- Verstevigen van de bestuurlijke professionaliteit

Funcie-eisen

Opleiding en ervaring

- Academisch werk- en denkniveau en een afgeronde schoolleidersopleiding
- Ervaring als directeur/leidinggevende in het (primair) onderwijs
- Ervaring voor de klas als leerkracht
- Aantoonbare bestuurlijke ervaring of affiniteit

Kennis en vaardigheden

- Strategisch denk- en werkniveau
- Financieel en bedrijfsmatig onderlegd
- Sterk in visieontwikkeling en beleidsvorming
- Ervaring met verandermanagement
- Digitaal vaardig
- Netwerker die kansen ziet en benut
- Sterke communicatieve vaardigheden
- Spreekt goed Engels (voor de mensen voor wie het Nederlandse schoolsysteem nieuw is)

Competenties

Verbindend leiderschap

- Je bent zichtbaar en toegankelijk voor team, ouders en leerlingen
- Je combineert empathie met daadkracht
- Je kunt mensen inspireren en meenemen in ontwikkelingen
- Je geeft ruimte aan de professionaliteit van teamleden

Bestuurlijke sensitiviteit

- Je kunt schakelen tussen strategisch en operationeel niveau
- Je bent een stevige gesprekspartner op verschillende niveaus
- Je kunt goed omgaan met verschillende belangen
- Je bent besluitvaardig op de juiste momenten

Resultaatgerichtheid

- Je stelt heldere doelen en bewaakt de voortgang
- Je bent analytisch sterk en werkt gestructureerd
- Je durft mensen aan te spreken en feedback te geven
- Je bent daadkrachtig en volhardend waar nodig

Arbeidsvoorwaarden

- Een uitdagende functie (0.8 - 1.0 fte) als directeur-bestuurder
- Inschaling is afhankelijk van de kennis en ervaring
- Een veelzijdige rol waar bestuurlijke verantwoordelijkheid samengaat met direct contact met team en leerlingen
- Een prachtige werkomgeving met een groen schoolplein
- Een financieel gezonde school met een betrokken team en positief-kritische ouders
- Volop ruimte voor eigen inbreng en ontwikkeling
- Als bijzonder neutrale school streven wij naar gelijke behandeling en diversiteit van medewerkers en een omgeving van acceptatie ongeacht achtergrond

Procedure

De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rikkert de Nooij, partner van De Roo, telefoon 06 4126 8686 of kantoor 088 5522 999.

Jouw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 21 februari 2025** via de website <https://vacature.deroo.nl/>. Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website:
<https://www.piekschool.nl/>.