



PROFIELSCHETS **Afdelingsleiders**

Locatie

Rijswijk

Opdrachtgever

Rijswijks Lyceum & Van Vredenburg College

Inleiding

Het Rijswijks Lyceum & Van Vredenburg College is een brede scholengemeenschap waar leerlingen op alle niveaus (vmbo, mavo, havo en vwo) worden opgeleid. Wij geloven in flexibel onderwijs dat aansluit bij de behoeften van iedere leerling en stimuleren een omgeving waarin persoonlijk leiderschap, hoge verwachtingen en succeservaringen centraal staan.

Om ons team te versterken, zijn wij op zoek naar drie afdelingsleiders voor de afdelingen onderbouw, bovenbouw en mavo/vmbo. De focus ligt op het versterken van de onderwijskwaliteit, het professionaliseren van teams en het creëren van een cultuur waarin eigenaarschap en samenwerking centraal staan. Deze nieuwe afdelingsleiders spelen een cruciale rol in het structureren van beleid en het effectief begeleiden van veranderprocessen.

Positie binnen de organisatie

Als afdelingsleider maak je deel uit van het managementteam en heb je een strategische adviesrol richting de rector. Je bent verantwoordelijk voor een specifieke afdeling binnen de school en geeft leiding aan het team van docenten en ondersteunend personeel. Daarnaast draag je verantwoordelijkheid voor een van de grote beleidsterreinen zoals passend onderwijs, kwaliteitszorg of innovatie. Je werkt nauw samen met de schoolleiding om de onderwijskwaliteit en het pedagogisch klimaat te optimaliseren.

Voor het Rijswijks Lyceum & Van Vredenburg College zijn wij op zoek naar drie:

AFDELINGSLEIDERS

(0,8 – 1,0 FTE, schaal 13 CAO-VO)

Belangrijkste taken en verantwoordelijkheden

- *Onderwijskundig leiderschap*: Je bewaakt en verbetert de onderwijskwaliteit, stimuleert vernieuwing en begeleidt docenten
- *Teamontwikkeling*: Je coacht en ondersteunt docenten, versterkt de professionele cultuur en bevordert samenwerking
- *Leerlingbegeleiding*: Je draagt bij aan een veilig en positief leerklimaat, speelt in op kansengelijkheid en vergroot ouderbetrokkenheid
- *Organisatie en beleid*: Je draagt bij aan schoolbeleid en strategische doelen, stelt werkplannen en PTA's op en bewaakt de uitvoering
- *Externe samenwerking*: Je onderhoudt contacten met partners zoals basisscholen, vervolgonderwijs en bedrijfsleven

Gewenste kwalificaties en competenties

- Een afgeronde onderwijsbevoegdheid en ruime ervaring binnen het voortgezet onderwijs
- Aantoonbare ervaring met onderwijskundig leiderschap en verandermanagement
- Uitstekende communicatieve en coachende vaardigheden, met focus op:
 - Het begeleiden van teams in ontwikkeling
 - Het effectief managen van weerstand bij verandering
- Het vermogen om strategisch te denken en praktisch te handelen
- Daadkrachtig, verbindend en inspirerend in de aansturing van teams
- Flexibel en effectief in het schakelen tussen operationele en strategische taken

Wat wij bieden

- Een dynamische en uitdagende werkomgeving in een innovatieve onderwijsinstelling met:
 - o Flexibele leerroutes
 - o Een verlengde schooldag
 - o Een coachende rol voor docenten
 - o Focus op persoonlijke ontwikkeling en maatwerk
- Ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling
- Een functie in schaal 13 van de CAO-VO
- Een team van gedreven collega's in een groeigericht klimaat

Procedure

De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

1^e gespreksronde: maandag 10 maart tussen 12.00 en 18.00 uur

2^e gespreksronde: vrijdag 14 maart tussen 9.00 en 14:00 uur

Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Freek Polter, partner van De Roo, via telefoon 06 5178 2380 of kantoor.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 3 maart 2025** via de website <http://vacature.deroo.nl>.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: <https://www.rlvvc.nl/>.