



PROFIELSCHETS

Directeur-bestuurder Herenwegschool

Locatie

Wassenaar

Opdrachtgever

Stichting PCOW

Organisatieprofiel

De Herenwegschool is een christelijke basisschool met ruim 400 leerlingen. Ons mooie schoolgebouw is gevestigd aan de Herenweg 4 in Wassenaar. De school is gehuisvest in een prachtig monumentaal pand uit de jaren '20 van de vorige eeuw met nog veel originele elementen.

De Herenwegschool is een school waar (onderwijs) innovaties starten. Zo stond de school aan de wieg van Veilig Verkeer Nederland Minecraft en heeft de school meerdere keren de (landelijke) pers gehaald met haar visie en werkwijze op het domein Burgerschap & ICT. Hiervoor is de school in 2021 uitgeroepen tot beste school van Zuid-Holland (Nationale Onderwijsprijs). Sinds begin december 2022 mag de school zich Microsoft Showcase School noemen.

Wij vinden het belangrijk dat elke leerling zich thuis voelt op school. Ieder kind is uniek en heeft gaven en mogelijkheden die het op eigen wijze mag ontwikkelen. Als team dragen we hier graag aan bij. Vanuit onze christelijke identiteit helpen wij onze leerlingen om op een zelfbewuste manier in het leven te staan en verantwoordelijkheid te dragen voor elkaar en de wereld om ons heen. Elkaar helpen, de nieuwsgierigheid van kinderen stimuleren. Opkomen voor jezelf, voor de ander en voor onze omgeving; dat zijn kenmerken van onze school.

Voor C.B.S. Herenweg in Wassenaar zijn wij op zoek naar een ervaren, stevige en toegankelijke:

DIRECTEUR-BESTUURDER

0.6 fte; salarisschaal BA; CAO bestuurders PO

Ben jij die enthousiaste schoolleider die zichtbaar is voor iedereen en graag wil werken op een innovatieve school? Dan nodigen we je graag uit om te solliciteren naar deze mooie functie!

De Herenwegschool verzorgt innovatief onderwijs, staat er goed voor en is aantrekkelijk voor kinderen, ouders en medewerkers. De school is een zogenoemde éénpitter en wordt bestuurd door de Stichting Protestants Christelijk Onderwijs Wassenaar (PCOW). Het bestuur bestaat uit de directeur-bestuurder, die het dagelijkse bestuur vormt en zes toezichthoudende bestuursleden. De school voldoet aan de code Goed Bestuur. De directeur-bestuurder wordt in de werkzaamheden ondersteund door de adjunct-directeur en het managementteam. Dit team is verantwoordelijk voor de organisatie binnen de school. Het managementteam bestaat uit drie bouwcoördinatoren en twee intern begeleiders. De school is financieel gezond en het leerlingenaantal is stabiel. De ouders zijn betrokken en de resultaten van de leerlingen zijn goed. De school telt ca. 40 betrokken en enthousiaste medewerkers.

Missie

De Herenwegschool ziet onderwijs als een ontdekkingsreis. Leren is ontdekken en dat doe je een heel leven lang. De Herenwegschool staat voor het ontwikkelen en begeleiden van kinderen zodat zij na 8 jaar klaar zijn voor de volgende stap naar het vervolg onderwijs. Wij helpen en begeleiden kinderen een toekomst te bouwen waarin eigenwaarde, respect en naastenliefde de norm is. Dit alles in een omgeving waarin veiligheid in de breedste zin van het woord voorwaardelijk is.

Visie

Wij zijn een lerende onderwijsorganisatie, die staat voor eigentijds onderwijs. Wij streven naar kwalitatief hoogwaardig onderwijs. De leerkrachten werken opbrengstgericht en denken daarbij vanuit de onderwijsbehoeften van het kind. Het doel hiervan is om kinderen een stevige basis voor het verdere leven mee te geven vanuit protestants christelijke normen en waarden. Als lerende organisatie zijn wij in staat te leren, maar ook om te "leren leren". We staan voor een voortdurende ontwikkeling van de competenties van het schoolteam. Het gaat daarbij niet alleen om het vergroten van kennis en vaardigheden, maar ook om de persoonlijke eigenschappen en motivatie van het schoolteam. Op deze wijze realiseren wij eigentijds, hoogwaardig en kwalitatief onderwijs op de CBS de Herenweg.

Functieomschrijving

- Als directeur-bestuurder draag je verantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding; voor de financiën, de huisvesting en het personeel. Je legt hierover verantwoording af aan het toezichthoudend (algemeen) bestuur van de Raad van Toezicht van stichting PCOW.
- Je vertaalt de strategische koers van de stichting PCOW naar de inrichting van de besturing, de besturingsfilosofie en de inrichting van de school (taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, planning en control, de interne samenhang en onderlinge verbinding).
- Je draagt zorg voor de vertaling van de strategische koers en het strategisch beleid naar: onderwijskundig beleid; kwaliteitsbeleid; HRM, werkgeverschap; financieel beleid en beheer; facilitair beleid; IT-beleid.
- Je inspireert, stimuleert en faciliteert individuen en het team tot optimale prestaties, creëert een gezamenlijke visie en realiseert succesvolle verandering om de strategische doelen te behalen.
- Je draagt een cultuur uit waar eigenwaarde, respect en naastenliefde de norm is binnen een veilige werkomgeving voor kinderen en een professionele werkomgeving voor leerkrachten.
- Je hebt een duidelijke visie op de onderwijsopdracht van de school en weet deze te vertalen naar de interne organisatie.
- Je stuurt effectief op het realiseren van concrete resultaten.
- Je draagt zorg voor de externe en interne verantwoording over de prestaties van de stichting. Extern richting relevante stakeholders en richting overheid (inspectie). Intern richting de Raad van Toezicht, de medewerkers, de interne stakeholders en belanghebbenden.
- Je geeft invulling aan de maatschappelijke opdracht en de strategische positionering de school.
- Je participeert in het maatschappelijke debat in de onderwijssector en daarbuiten.
- Je zoekt en onderzoekt de (bestuurlijke) samenwerking met derden: andere (onderwijs)organisaties en overheden op lokaal, regionaal en landelijk niveau.

De uitdagingen voor de nieuwe directeur-bestuurder

Onze school heeft voor de komende vier jaar (2023-2027) de onderstaande grote verbeterdoelen vastgesteld.

- Op school beschikken we over een kwaliteitscultuur en over een professionele cultuur.
- Op school geven we burgerschapsonderwijs: vanuit een visie en heldere doelen en competenties bieden we een samenhangend programma aan en monitoren we de ontwikkeling van de school en de leerlingen.

- Op school geven we gestalte aan personeelsbeleid waarbij sprake is van het boeien en binden van onze medewerkers.
- Op school zorgt de schoolleiding ervoor dat de werkdruk proportioneel is.
- Op school beschikken de leerlingen over een gestructureerd leerlingportfolio.
- Op school reflecteren de leerkrachten voortdurend op hun instructievaardigheden en stellen zij deze zo nodig bij.
- Het schoolgebouw zal medio 2027 grondig worden verbouwd en gerenoveerd.
- De school is toe aan een meer onderscheidend profiel, identiteit en visie zodat de school ook in de toekomst eigentijds onderwijs kan blijven geven.
- De school is aantrekkelijk voor ouders in de wijk en steeds vaker ook voor ouders met een internationale achtergrond (vaak expats die kiezen voor de Herenwegschool).

Functie-eisen

Onze nieuwe directeur-bestuurder heeft hart voor het onderwijs, is zichtbaar voor iedereen en is in staat de uitdagende opdrachten waar de school voor staat voor de komende jaren vanuit zijn of haar kennis en ervaring uit te voeren.

- Je hebt een academisch werk- en denkniveau en een afgeronde schoolleidersopleiding.
- Je bent een onderwijskundig leider, een directeur-bestuurder die samen met het team onderwijsvernieuwing initieert en deze weet te implementeren binnen de school.
- Je hebt ervaring met visie- en beleidsvorming in het (primair) onderwijs.
- Je hebt ervaring met verandermanagement en kennis van de professionele onderwijscultuur.
- Je bent op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen in de onderwijssector op regionaal en landelijk niveau.
- Je hebt bestuurlijke kwaliteiten en je bent bedrijfsmatig sterk onderlegd.
- Je hebt ervaring met het sturen op en waarborgen van financiële processen.
- Ervaring met huisvestingsvraagstukken in verband met de aankomende verbouwing/renovatie is een pré.
- Van de directeur-bestuurder wordt verwacht dat hij/zij de Christelijke identiteit van de school kan representeren.

Overige competenties:

Boegbeeld

Je bent een stevige gesprekspartner in het maatschappelijke veld waar de organisatie in staat en bent daarbij vasthoudend, zonder de verbinding te verliezen. Je kunt goed omgaan met dubbele loyaliteiten, durft keuzes te maken en je bent vaardig in de omgang met de media.

Leiderschap

Door je natuurlijk leiderschap inspireer je de medewerkers om het beste uit zichzelf te halen. Je maakt gebruik van de kwaliteiten, kennis en kunde die in de organisatie aanwezig zijn. Je werkt op basis van vertrouwen, blijft dicht bij de school staan en bent samenwerkingsgericht. Je stijl van leidinggeven laat zich kenmerken als richting gevend, kaders stellend en ruimte gevend.

Professionele cultuur

Als directeur-bestuurder ben je continu bezig met de ontwikkeling van jezelf, de medewerkers en het team. Je reflecteert op het eigen functioneren en dat van de schoolorganisatie. Je draagt zorg voor openheid en transparantie, organiseert je eigen tegenspraak en werkt aan een lerende organisatie waar iedereen open staat voor het geven en ontvangen van feedback.

Rekenschap

Je bent in staat resultaatgericht te denken en te handelen. Je kunt je goed verplaatsen in de vraag c.q. positie van de andere partij. Als directeur-bestuurder draag je verantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding; voor de financiën, de huisvesting en het personeel. Je legt hierover verantwoording af aan het toezichthoudend (algemeen) bestuur van de Raad van Toezicht van stichting PCOW.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een functie voor 0.6 fte in schaal BA conform de CAO Bestuurders PO. De Herenwegschool is goed bereikbaar en ligt naast het centrum van Wassenaar. Het is gevestigd in een prachtig monumentaal pand in een fijne buurt. De school heeft een goede naam in de wijk, is financieel gezond en aantrekkelijk voor kinderen, ouders en medewerkers. Wil jij directeur-bestuurder worden op deze mooie school? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren!

Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rikkert de Nooij, Partner van De Roo, telefoon 06 41268686 of kantoor 088-5522999.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk vrijdag 1 maart** 2024 via de website <https://vacature.deroo.nl/>. Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website:
<https://www.herenwegschool.nl/>

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.