dRo
interim, werving en
trainingen voor onderwijs

inholland
hogeschool

PROFIELSCHETS

Teamleider HBO Verpleegkunde Amsterdam

Locatie

Amsterdam

Opdrachtgever

Hogeschool Inholland

Jouw meerwaarde

Bij de opleiding HBO Verpleegkunde leiden wij studenten op tot professionals voor de (gezondheids) zorg, een boeiend werkveld dat voortdurend in beweging is. We zijn ambitieus! Onderwijskwaliteit en een goed leer- en werkklimaat staan voorop. De opleiding HBO-V wordt aangeboden in Amsterdam en Alkmaar. We werken binnen het cluster nauw samen met de masteropleidingen en de lectoraten. We ontwikkelen, groeien en bouwen aan toekomstgericht, duurzaam onderwijs en praktijkgericht onderzoek. Bijvoorbeeld door het collectieve leren te stimuleren binnen Leer- en Innovatienetwerken (LIN's), die actief zijn binnen diverse beroepspraktijken

Voor de opleiding HBO V zoeken wij in verband met de groei van de opleiding een teamleider die samen met andere collega teamleiders, leidinggeeft aan het hbo-Verpleegkunde team; een krachtig en betrokken team dat bestaat uit een grote verscheidenheid van professionals van binnen én buiten het verpleegkundig domein.

Achtergrondinformatie/Introductie functie

Binnen de opleiding draag je, samen met de collega-teamleiders en het onderwijsteam, zorg voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek van de volledige HBO-V opleiding en het voltallige team. Je bent medeverantwoordelijk voor de vertaling van strategische ambities naar de tactische operationele processen van de opleiding. Dit doen we in samenwerking en verbinding met onderwijs, onderzoek en het werkveld. Daarbij ben je met ondersteuning van de onderwijskundige docenten verantwoordelijk voor de kwaliteit van de inhoud en didactische vormgeving van het onderwijsprogramma. Je gaat voor een inspirerend studieklimaat voor studenten en studiesucces maar ook voor een gezonde en positieve werkomgeving voor medewerkers. In samenspraak met de manager Onderwijs en Onderzoek van het cluster Nursing, het managementteam en het team onderzoek je kansen en mogelijkheden om te anticiperen op ontwikkelingen in het brede gezondheidsdomein. We werken aan innovatie van het onderwijs en onderzoek, zo ook aan innovatief leren en werken met de beroepspraktijk. Je bent verantwoordelijk voor de coördinatie en uitvoering van onderwijs en onderzoek binnen de afgesproken kaders.

Je geeft op coachende wijze zowel ontwikkelings- als resultaatgericht leiding aan het onderwijsteam, passend bij de ambities en afgesproken doelen. Je draagt bij aan een optimale teamorganisatie en bewaakt de voortgang en continuïteit.
In ons cluster leiden wij professionals op die 'durven te leren', flexibel en veerkrachtig zijn. Je hebt oog en aandacht voor de ontwikkeling en talenten van medewerkers en het team. Wat zeer door studenten gewaardeerd wordt, is dat 'persoonlijk en dichtbij' niet alleen in woorden maar ook in daden zichtbaar is. Ons curriculum is zo ingericht dat het aansluit bij wat er in het werkveld van de hbo-Verpleegkundige wordt gevraagd, dit wordt regelmatig geëvalueerd. Wij zijn als team continu bezig om ons curriculum duurzaam verder te ontwikkelen.

Jouw rollen (Wat ga je precies doen als nieuwe collega)

De rol van teamleider is veelzijdig. Je bent een spin in het web en acteert op verschillende abstractie- en aggregatieniveaus. Je richt je op de kwaliteit en organisatie van het onderwijs en onderzoek en op de gezondheid, het welzijn en functioneren van het team en de studenten.

Samen met je collega teamleiders en het team zorg je voor een goed leer- en werkklimaat. Je bent deel van het MT wat integraal verantwoordelijk is voor de kwaliteit en organisatie van onderwijs, het personeels-, kwaliteits- en financieel beleid. Als teamleider ben je tevens verantwoordelijk voor een aantal afgesproken portefeuilles en eerste aanspreekpunt voor één of meerdere commissies, projecten of expertgroepen binnen het cluster.

Als teamleider

- Lever je een bijdrage aan de strategische ambities van het cluster Nursing en ben je medeverantwoordelijk voor de vertaling en ontwikkeling naar tactische en operationele plannen en activiteiten binnen de opleiding. Dit in samenhang met de doelstellingen van de hogeschool, het domein, de ontwikkelingen in het werkveld en studentenpopulatie.
- Signaleer je in- en externe ontwikkelingen in de gezondheidszorg en het verpleegkundig domein in het bijzonder. Deze maar je bespreekbaar met het MT.
- Ben je een leidinggevende met oog voor het team, de teamprocessen en de collega's als individu. Je stimuleert hen om hun talenten te professionaliseren zodat zij zich duurzaam (kunnen) ontwikkelen en inzetten.
- Lever je een bijdrage aan de ontwikkeling van opleidings- en onderzoeksprogramma's en geef je leiding aan implementatie van beleid.
- Ben je gericht op het faciliteren van een docententeam gericht op de dynamiek van de opleiding en het werkveld nu en in de nabije toekomst. Je geeft leiding aan professioneel handelen van het team vanuit de richtinggevende kaders.
- Ben je verantwoordelijk voor de onderwijsorganisatie en onderwijslogistiek van de opleiding.
- Ben je als ambassadeur van de opleiding medeverantwoordelijk voor goede en duurzame contacten in de regio met o.a. het beroepenveld, andere kennisinstellingen, toeleverende scholen, alumni e.d.
- Draag je gemandateerde budgetverantwoordelijkheid; je besteedt en bewaakt de toegekende budgetten en stuurt bij wanneer dit nodig of wenselijk is.
- Ben je medeverantwoordelijk voor de kwaliteitscyclus; uitkomsten van studentenevaluaties, audits en accreditaties. Dit vertaal in in samenspraak met het MT en adviseurs naar verbeteracties en je bewaakt de realisatie van beoogde verbeteringen.
- Leg je verantwoording af aan de manager Onderwijs en Onderzoek van het cluster Nursing.

Functie-eisen

- Je beschikt over een relevante afgeronde masteropleiding en hebt kennis van actuele ontwikkelingen in de verpleegkunde en van het werkveld in de zorg.
- Je bent een reflexieve professional en geeft coachend en situationeel leiding aan hoogopgeleide professionals.
- Je beschikt over krachtige leidinggevende competenties zoals: communicatief vaardig & 'lenig', aangesloten communiceren, samen koers kiezen en koers houden, oog voor dat wat het team en/of het individu nodig heeft, grenzen aangeven en grenzen bewaken, feedback geven en ontvangen.
- Je hebt aantoonbare leidinggevende ervaring opgedaan in het (hoger) onderwijs
- Je beschikt over expertise in de zorg en/of onderwijskundig leiderschap en/of bedrijfsvoering (effectieve inzet van mensen en middelen).
- Je hebt een visie op - en passie voor het opleiden van professionals die past bij de kernwaarden van Inholland en kan deze samen met het team uitdragen.

- Je bent samenwerkingsgericht en team-, organisatiesensitief.
- Je bent in staat om onafhankelijk en overstijgend te denken, mensen met elkaar te verbinden en ze samen te laten werken aan het bereiken van de hogeschool- en teamdoelstellingen.
- Je bent resultaatgericht, in staat om het overzicht te bewaren in stressvolle situaties en denkt vanuit het belang van de hogeschool, de opleiding en studenten.
- Je bent flexibel in tijd en geest en kunt jezelf goed aanpassen aan een veranderende werkomgeving met breed palet aan verantwoordelijkheden.
- Je beschikt over een uitstekende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.
- Je bent computervaardig, kunt goed overweg met Microsoft Office en bent in staat om nieuwe ICT-systemen snel eigen te maken.

De teamleider beschikt over de volgende kerncompetenties:
- Leidinggeven
- Samenwerken
- Coachen en ontwikkelen van anderen
- Plannen en organiseren
- Voortgangsbewaking
- Klantgerichtheid

Inholland is een hogeschool voor iedereen. Dat willen we ook weerspiegelen in de personeelsbezetting van onze organisatie. Wij geloven in een inclusieve organisatie, die de kracht van diversiteit gebruikt om tot nog betere resultaten te komen. We streven naar een team dat een weerspiegeling is van onze studenten populatie en maatschappij.

Wat bieden wij jou als nieuwe collega

- Het betreft in eerste instantie een tijdelijk dienstverband van 12 maanden. Afhankelijk van de situatie is een hernieuwd contract mogelijk.
- Een salaris van minimaal €5.831,60 en maximaal €6.236,17 bruto per maand, schaal 12 of 13, bij een fulltime dienstverband (wij kennen een 36-urige werkweek). Jouw inschaling is afhankelijk van jouw relevante (werk)ervaring en opleiding.
- Een werkweek van 32 tot 40 uur per week.
- Een goed te bereiken werkplek in Amsterdam. Alle gemaakte reiskosten met openbaar vervoer worden 100% vergoed. Kies je voor eigen vervoer weet dan dat je hierin beperkt vergoed wordt.
- Een uitbetaling van een vakantietoeslag van 8% in mei.
- Een uitbetaling van een eindejaarsuitkering van 8,3% in december.
- Een ruime verlofregeling waarin je je eigen keuzes kunt maken. Bijvoorbeeld: bij een fulltime dienstverband én een gekozen werkweekvariant van 40 uur per week heb je jaarlijks 428 verlofuren. Dit zijn 53,5 vakantiedagen. Onze verlofregeling is inclusief de verplichte vrije dagen en de nationale en erkende feestdagen.
- Onze hogeschool volgt de cao hbo, een uitstekend pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Hierin blijven sociale partners streven naar afspraken die echt werken en uitgaan van goed werkgeverschap en goed werknemerschap.
- Sociale partners blijven inzetten op verhoging van de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek, van de onderwijsorganisatie en van het personeel. Wij volgen de cao hbo. Een uitstekend

pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Bekijk hier de volledige arbeidsvoorwaarden van Inholland.

Bij wie kom je te werken

Als team HBO Verpleegkunde zijn we onderdeel van het cluster Nursing binnen het domein Gezondheid, Sport en Welzijn (GSW) van Hogeschool Inholland. Bij cluster Nursing horen ook drie masteropleidingen: Advanced Nursing Practice (ANP), Physician Assistant (PA), en Advanced Health Informatics Practice (AHIP) en het contractonderwijs op het gebied van zorg. Daarnaast zijn we verbonden aan het Centre of Expertise Preventie in Zorg en Welzijn met twee lectoraten waar drie lectoren aan verbonden zijn (https://www.inholland.nl/over-inholland/cluster-nursing/) .
Het onderwijsteam Amsterdam bestaat momenteel uit 56 medewerkers.
Binnen het team ben je als nieuwe collega in goed gezelschap. Ons motto is: we doen het samen! We delen de verantwoordelijkheid voor het onderwijs. Dat betekent dat we met en van elkaar leren. We benoemen dingen die goed gaan maar ook die minder goed gaan. En dan werken we daar samen aan. Want ook wij leren meer als we fouten durven maken. Samen ontwikkelen we het onderwijs en onszelf.

Wil je meer weten over Gezondheid Sport en Welzijn? Bekijk dan hier ons werkgeversverhaal: Werken bij Gezondheid, Sport en Welzijn (inholland.nl)

Over Hogeschool Inholland

Als je komt werken bij onze hogeschool, ervaar je dat onze studenten en collega's centraal staan. Samen creëren wij een vertrouwde leer- en werkomgeving waarin studenten en collega's zich thuis, gezien, gekend en erkend voelen. Persoonlijk en dichtbij. Vanuit een veilige basis moedigen we onze studenten aan om door te groeien tot zelfverzekerde, wendbare professionals die een betekenisvolle bijdrage leveren aan de inclusieve wereld van morgen. Waar ze ook vandaan komen, wat hun interesse en (levens)ervaring ook is. Onze hogeschool omarmt een grote verscheidenheid aan studenten en collega's. Juist in onze verschillen zit onze kracht.
Welke functie je ook hebt binnen onze hogeschool, je bent altijd een rolmodel voor onze studenten. Want in de onderwijsvernieuwing die wij samen met jou willen realiseren, verwachten wij ook van jouw wendbaarheid, lef en nieuwsgierigheid. Je voelt en neemt de ruimte en verantwoordelijkheid om, naast je dagelijkse werkzaamheden, vanuit jouw rol bij te dragen aan het faciliteren van onderwijsvernieuwing.
Wil je meer weten over onze hogeschool als werkgever? Ga dan naar Werken bij Hogeschool Inholland.

Omschrijving sollicitatieproces

Durf jij voor deze uitdaging te kiezen? Dan zien wij jouw sollicitatie graag tegemoet. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rikkert de Nooij, partner van De Roo, telefoon 06 4126 8686 of kantoor 088 5522 999.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 11 maart** via de website vacature.deroo.nl. Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.
Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: www.inholland.nl.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.
De procedure wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet.