



PROFIELSCHETS
Teamleider Mondzorgkunde

Locatie

Amsterdam

Opdrachtgever

Hogeschool Inholland

Wat zoeken wij

Voor Hogeschool Inholland, domein Gezondheid, Sport en Welzijn zijn wij voor de opleiding HBO Mondzorgkunde in Amsterdam op zoek naar een:

TEAMLEIDER MONDZORGKUNDE (0.8 – 1.0 fte, salaris schaal 12/13)

Jouw meerwaarde

Een ondernemende en mensgerichte teamleider met leidinggevende en onderwijskundige ervaring.

Het cluster Paramedisch, deel uitmakend van het domein Gezondheid, Sport en Welzijn bij Hogeschool Inholland, bestaat uit de bacheloropleidingen Mondzorgkunde, Medisch Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken (MBRT) en de master Medical Imaging en Radiation Oncology (MIRO). De opleiding Mondzorgkunde is gehuisvest in het gebouw van het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA).

We zoeken een ondernemende collega die de bacheloropleiding Mondzorgkunde verder kan brengen. Iemand die met het onderwijsteam bouwt aan een toekomstbestendige opleiding in relatie tot de (inter-)nationale ontwikkelingen van het beroep in het werkveld, de studenten, de doelstellingen van de hogeschool, het domein Gezondheid Sport en Welzijn en het cluster Paramedisch.

Heb jij ervaring als opleidingsmanager of teamleider binnen een onderwijsorganisatie. En wil jij bijdragen aan de ambitie om van Mondzorgkunde een topopleiding te maken? Dan ben jij de ondernemende teamleider die we zoeken!

Achtergrondinformatie/Introductie functie

Je bent verantwoordelijk voor de strategische/tactische ontwikkeling van de opleiding met een sterke verbinding tussen onderwijs, onderzoek en het werkveld en maakt deel uit van het managementteam cluster Paramedisch. In samenspraak met de clustermanager van het paramedisch cluster en het team ben je integraal verantwoordelijk. Je ziet kansen om te anticiperen op ontwikkelingen in het brede gezondheidsdomein en innovaties ten behoeve van het onderwijs en onderzoek de beroepspraktijk in te brengen, te ontwikkelen en te implementeren. Daarbij ben je verantwoordelijk voor de kwaliteit van de inhoud, de didactische vormgeving en toetsing van het onderwijsprogramma. Je bent tevens verantwoordelijk voor de coördinatie en continuïteit van onderwijs binnen gestelde kaders en draagt zorg voor voortgang en continuïteit.

Je zorgt samen met het team voor een inspirerend studieklimaat voor studenten en een positieve werkomgeving voor medewerkers. Je geeft zowel resultaat- als ontwikkelingsgericht leiding aan het onderwijsteam van circa 50 medewerkers, passend bij de te realiseren doelen en hebt daarbij oog en aandacht voor de ontwikkeling en talenten van medewerkers en team.

De opleiding heeft voor 2022 de opdracht om de accreditatie voor te bereiden en het onderwijsprogramma te innoveren.

Jouw rollen (Wat ga je precies doen als nieuwe collega)

De rol van teamleider is veelzijdig. Je bent -samen met de clustermanager- integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs, opleidings- personeel- financieel- en kwaliteitsbeleid, en daarmee voor de onderwijsorganisatie en de aansturing van het team. Je richt je op de kwaliteit van het onderwijs met aandacht voor zowel procesoptimalisering als de resultaten van het team en op de communicatie met de student. Je werkt vanuit de kernwaarden persoonlijk en dichtbij en zorgt voor een goede teamorganisatie (een effectieve en efficiënte inzet van mensen en middelen). Je bent eerstverantwoordelijk en aanspreekpunt voor een aantal commissies, projecten of expertgroepen.

Functie-eisen

- Je beschikt over een relevante masteropleiding en hebt kennis van actuele ontwikkelingen in de gezondheidszorg en van het werkveld.
- Je hebt ruime leidinggevende ervaring opgedaan binnen een onderwijsorganisatie.
- Je beschikt over expertise in de (paramedische) zorg en/of onderwijskundig leiderschap
- Je hebt kennis van en ervaring met het organiseren van een kwaliteitscyclus, het regisseren van onderwijsinnovatietrajecten, HR en het effectief en efficiënt aansturen van een onderwijsorganisatie (inzet mensen en middelen).
- Je hebt een visie op- en passie voor het opleiden van professionals die past bij de kernwaarden van Inholland en kan deze samen met het team uitdragen.
- Je bent gewend om organisatiedoelstellingen te vertalen naar tactisch/operationeel beleid.
- Je geeft teamgericht en coachend leiding aan een team van hoogopgeleide professionals en beschikt daarbij over sterke leidinggevende competenties: koers uitzetten en houden, met oog voor dat wat in het team nodig is om de teamopdracht goed te kunnen vervullen.
- Je bent samenwerkingsgericht en organisatiesensitief. Je bent in staat om overstijgend vanuit organisatieperspectief te denken, mensen te verbinden in het realiseren van de teamopdracht en bereiken van de hogeschool.
- Je bent resultaatgericht, in staat om het overzicht te bewaren in stressvolle situaties en denkt vanuit het belang van de hogeschool, de opleiding en studenten.
- Je bent flexibel en kunt jezelf goed aanpassen aan een veranderende werkomgeving met een breed palet aan verantwoordelijkheden.
- Je bent ambassadeur van de opleiding en onderhoudt in samenspraak met de clustermanager een goede en duurzame samenwerking en contacten met o.a. ACTA, het beroepenveld, onderzoekspartners, toeleverende scholen, alumni e.d.
- Je beschikt over een uitstekende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

Wat bieden wij jou als nieuwe collega

- Een salaris van minimaal €4.534,43 en maximaal €6.326,17 bruto per maand, schaal 12 of 13, bij een fulltime dienstverband (wij kennen een 36-urige werkweek). Jouw inschaling is afhankelijk van jouw relevante (werk)ervaring en opleiding.
- Een werkweek van 32 tot 40 uur per week.
- Een goed te bereiken werkplek in Amsterdam.

- Uitstekende overige secundaire arbeidsvoorwaarden (o.a. een eindejaarsuitkering en ruim 50 vakantiedagen bij een 40-urige werkweek)
- Het betreft in eerste instantie een tijdelijk dienstverband van 12 maanden. Afhankelijk van de situatie is een hernieuwd contract mogelijk.
- Onze hogeschool volgt de cao hbo, een uitstekend pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Hierin blijven sociale partners streven naar afspraken die echt werken en uitgaan van goed werkgeverschap en goed werknemerschap.
- Bekijk hier de volledige [arbeidsvoorwaarden](#) van Inholland.

En waar kom je dan terecht? Denk aan een plek die diversiteit en inclusiviteit ademt. Waar iedereen zich welkom voelt en iedereen meedoet. Reken op moderne locaties en zeer goede, professionele (online) faciliteiten. Maar denk ook aan 10 tot 12 weken vakantie om te ontspannen en trots terug te kijken op de gezamenlijke prestaties.

Wil je meer weten over het domein Gezondheid Sport en Welzijn? Bekijk dan hier het werkgeversverhaal: [Werken bij Gezondheid, Sport en Welzijn \(inholland.nl\)](#)

Over Hogeschool Inholland

Als je komt werken bij onze hogeschool, ervaar je dat onze studenten en collega's centraal staan. Samen creëren wij een vertrouwde leer- en werkomgeving waarin studenten en collega's zich thuis, gezien, gekend en erkend voelen. Persoonlijk en dichtbij. Vanuit een veilige basis moedigen we onze studenten aan om door te groeien tot zelfverzekerde, wendbare professionals die een betekenisvolle bijdrage leveren aan de inclusieve wereld van morgen. Waar ze ook vandaan komen, wat hun interesse en (levens)ervaring ook is. Onze hogeschool omarmt een grote verscheidenheid aan studenten en collega's. Juist in onze verschillen zit onze kracht. Welke functie je ook hebt binnen onze hogeschool, je bent altijd een rolmodel voor onze studenten. Want in de onderwijsvernieuwing die wij samen met jou willen realiseren, verwachten wij ook van jouw wendbaarheid, lef en nieuwsgierigheid. Je voelt en neemt de ruimte en verantwoordelijkheid om, naast je dagelijkse werkzaamheden, vanuit jouw rol bij te dragen aan het faciliteren van onderwijsvernieuwing.

Wil je meer weten over onze hogeschool als werkgever? Ga dan naar [Werken bij Hogeschool Inholland](#).

Omschrijving sollicitatieproces

Durf jij voor deze uitdaging te kiezen? Dan zien wij jouw sollicitatie graag tegemoet. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rikkert Nooij, partner van De Roo, telefoon 06 4126 8686 of kantoor 088 5522 999.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en uiterlijk 1 april via de website [vacature.deroo.nl](#). Hier kun je de gevraagde documenten uploaden. Ook tref je hier een link aan naar het uitgebreide functieprofiel.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: [www.inholland.nl](#).

Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.

De procedure wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet.